

Vi går **foran** og bygger  
fremtidens samfunn

Konsernsjefen har ordet	4
Årsberetning	6
Styrets og ledelsens erklæring	15
Regnskap med noter - Konsern	16
Regnskap med noter - Morselskap	47
Aksjonærinformasjon	62
Eierstyring og selskapsledelse	64
Revisjonsberetning	70
Alternative resultatmål	74
Nøkkeltall konsern	75
Definisjoner	76
Våre regioner og kontorer	77

## Om Bouvet

Bouvet er et skandinavisk konsultentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Vi bistår aktører i både privat og offentlig sektor med digitalisering av deres virksomheter, og hjelper dem å møte utfordringene så vel som å utnytte mulighetene som digital teknologi gir dem.

Vi er opptatt av å ha langsiktige kunderelasjoner og er strategisk partner for en rekke virksomheter gjennom innovasjon, utvikling og implementering av løsninger. Kundene setter pris på vår gode forståelse for deres virksomhet og at vi med et bredt tjenestespekter bestående av utviklings- og rådgivningstjenester innenfor informasjonsteknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring, kan være en totalleverandør.

I vår solide kundebase finner vi en rekke viktige samfunnsaktører og gjennom arbeidet for disse, bidrar vi til den nødvendige utviklingen av samfunnet. Det er i tråd med vår visjon.

Våre nære relasjoner til kundene er mulig fordi virksomheten og de ansatte gjennomfører oppdragene med høy grad av integritet. I tillegg til våre standarder for å levere gode løsninger, stiller vi strenge krav til etikk, habilitet, sikkerhet, åpenhet og etterrettelighet.

Samtidig er den digitale virkeligheten alltid i endring. For å kunne håndtere dette, og gripe de mulighetene som oppstår, fokuserer vi spesielt på medarbeidernes vedvarende trivsel og kompetanse, kontinuerlig tjenesteutvikling og troverdighet som langsiktige partnere.

Med en regional modell, med stor frihet for det enkelte kontor og organisasjonsenhet, har vi redusert byråkrati og kortet ned beslutningsveier. Det gir oss en tilpasningsevne som er helt avgjørende for kunne skape gode, fleksible og varige løsninger.

Ved utgangen av 2019 har Bouvet 1557 ansatte fordelt på 10 kontorer i Norge og tre i Sverige.



# Våre nøkkeltall

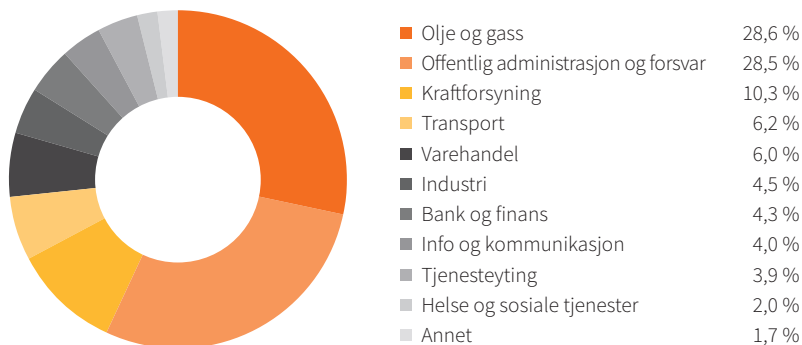
MNOK	2019	2018	2017	2016	2015
Driftsinntekter	2 132	1 847	1 607	1 331	1 232
Driftsresultat (EBIT)	232	192	144	106	99
Årsresultat	180	150	112	80	75
EBIT-margin	10,9 %	10,4 %	9,0 %	8,0 %	8,1 %
Egenkapitalandel	29,4 %	36,6 %	34,2 %	32,9 %	35,9 %
Antall ansatte ved årets slutt	1 557	1 369	1 215	1 090	1 036

Omsetning offentlig/privat

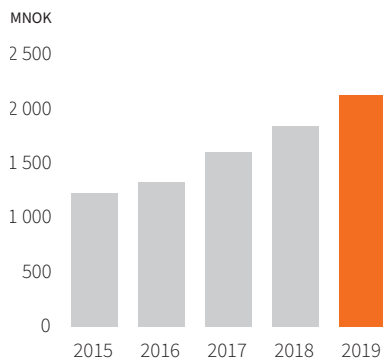


- Omsetningen fra kunder som er 100 % offentlig eid: 50,9 %
- Omsetning fra kunder som er helt eller delvis privat: 49,1 %

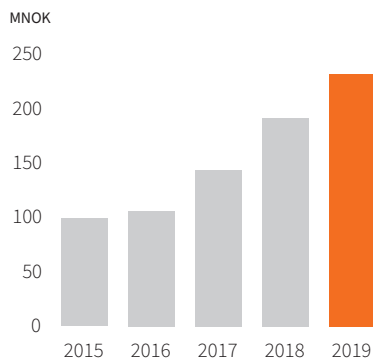
Omsetning per bransje



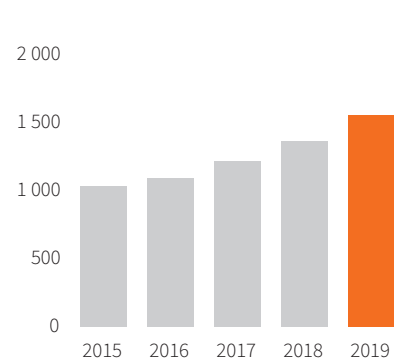
Driftsinntekter



Driftsresultat (EBIT)



Antall ansatte ved årets slutt





KONSERNESJEFEN HAR ORDET

## Bouvet deler!

---

2019 ble et godt år for Bouvet. Bouvets gode rykte, vårt arbeid med å tiltrekke og beholde folk medførte at vi i 2019 fikk en rekke nye kollegaer med på laget. Våre kunder som i all hovedsak er store viktige samfunnsaktører innen privat og offentlig sektor, økte sine investeringer innen digitalisering og Bouvet fikk ta del i en rekke spennende og samfunnsnyttige oppdrag. På høsten skilte vi ut produktet Sesam i et eget datterselskap. Veksten i antall ansatte og den gode jobben som ble gjort hos kundene førte til et år med meget gode resultater.

I 2019 har vi i Bouvet gjennomført og startet en rekke aktiviteter som har ført til økt stolthet og motivasjon hos våre medarbeidere. Vi har fortsatt arbeidet med å videreutvikle en kultur hvor alle kan føle seg hjemme, og en organisasjon der alle kan bidra. Bouvet er og skal være en arbeidsplass hvor alle blir inkludert, føler seg hørt, har like muligheter, føler seg trygge og hvor man har respekt og toleranse for hverandre. Dette arbeidet har i 2019 blant annet ført til en bedre kjønnsbalanse i selskapet. Vi har også utviklet vår kompetanse, vi har utviklet nye tjenesteområder og vi har gjennom nyopprettede arenaer delt kompetanse og erfaringer i enda større grad enn før. Denne delingskulturen har, til tross for at vi er blitt vesentlig flere ansatte, bygget opp en fellesskapsfølelse som er sterkere enn noen gang. Vi har alle følt på og opplevd at vi er sterkere sammen. Fellesskapet Bouvet vil gjerne ta mer ansvar i utviklingen av samfunnet. Vi har derfor etablert visjonen «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn!» Dette er en forpliktelse som krever spesielle handlinger og adferd internt, i kundesammenheng og overfor samarbeidspartnere. Vi ser av resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, kundetilfredshetsundersøkelsen og omdømmeundersøkelsen at visjonen motiverer og er både viktig og riktig.

I løpet av 2019 har vi fått økt tillit hos våre eksisterende kunder. Vi har også tiltrukket oss en rekke nye kunder som ønsker bidrag fra oss. Kundene lar oss få være med på å løse

spennende oppgaver som i høy grad er bærekraftige og med på å utvikle samfunnet. Vi hadde i 2019 oppdrag i offentlig og privat sektor og hos kunder i alle bransjer. Bouvet har i 2019 blant annet vært med på å digitalisere og utvikle smartere offentlige tjenester, vi har bidratt til at oljesektoren elektrifiseres og effektiviseres slik at utslippene går ned, vi var med på spennende havvindprosjekter, vi jobbet med mange store kraftselskaper, vi har vært med i utviklingen av fremtidig transportstruktur, våre avtaler innen helse har gitt oss muligheten til å være med på å utvikle kritiske løsninger og vår kompetanse innen handel har hjulpet flere bedrifter i en vanskelig konkurransesituasjon.

I 2019 designet vi fremtidens arkitektur sammen med kunder, vi bygget dataplattformer, vi utviklet kritiske fagsystemer og vi fikk en rekke oppdrag hvor kunstig intelligens og maskinlæring var en viktig del av løsningen.

Digitaliseringen som foregår krever god kompetanse på kundesiden. Organisasjonene må endre seg raskt for å kunne utnytte de nye løsningene på en effektiv måte. Etterspørselen etter vår rådgivningskompetanse var meget god.

I 2019 ble Sesam, som har utviklet vår data og integrasjonsplattform Sesam Datahub Integration Platform, skilt ut i et eget selskap. Produktet Sesam tilgjengeliggjør, transformerer og



“I 2019 har vi alle følt på og opplevd at vi er sterkere sammen.”

integrerer data fra forskjellige systemer. Sesam har i løpet av 2019 videreutviklet løsningen og vunnet flere nye kunder. Løsningen ble implementert hos blant annet Hafslund, Statnett, Aker Solutions, Agder Energi, Avinor, Berggård Amundsen og Läkemedelsverket. I tillegg har Sesam inngått avtaler med flere partnere som har bygget opp kompetanse på løsningen. Gartner, et av verdens største analyseselskaper omtaler Sesam i rosende ordlag.

Vår deling av kompetanse strekker seg langt utenfor Bouvets vegger. Vi deler kompetanse og historier med våre kunder og andre gjennom oppdrag. På frokostseminarer, konferanser og i faglige sammenhenger deler vi gjennom foredrag nyttig kunnskap. Et initiativ, som må nevnes, er byggingen av et «teknologisenter» i Stavanger. Dette skal være et senter hvor kunder, partnere og Bouvet samles for å utveksle erfaringer, diskutere muligheter og teste ut ny teknologi. Senteret har fått navnet Futurum og åpnes formelt i mars 2020.

I tillegg deler vi kompetanse gjennom vår kursavdeling som tilbyr relevante kurs med eksterne og interne instruktører. Aldri har det vært flere på kurs holdt av Bouvet enn i 2019.

Vårt kontinuerlige arbeid med å bygge en organisasjon preget av mangfold har gjort oss til et enda mer attraktivt selskap å jobbe i og med. Og, ikke minst førte dette til meget gode

økonomiske resultater. I tiden fremover vil vi fortsette dette arbeidet. Vi er sikre på at dette gjør oss i stand til også i fremtiden levere råd, løsninger og tjenester som er gode og helhetlige.

I mars 2020 iverksatte myndighetene sterke tiltak i forbindelse med utbruddet og spredningen av koronaviruset (Covid-19). Dette har ført til at de fleste av våre ansatte sitter på hjemmekontor. Konsekvensene fremover avhenger av den videre utviklingen av virusutbruddet, myndighetenes tiltak og den generelle økonomiske og markedsmessige utviklingen.

Sverre Hurum  
Administrerende direktør



54°25'S 3°21'E

## BOUVET ASA

# Årsberetning

---

### Viktige hendelser

2019 har vært et meget godt år for Bouvet. Konsernet leverer vekst i antall ansatte, omsetning og resultat. Etterspørselen etter bredden av Bouvets tjenester har økt gjennom året hos våre eksisterende kunder. Samtidig har konsernet fått nye, store kunder innenfor flere sektorer. En sektor hvor alle Bouvets regioner har hatt oppdrag i løpet av året var energi med kunder som Agder Energi, Statnett, Lyse, TrønderEnergi, Svenska Kraftnät og BKK.

Bouvet har i 2019 revitalisert selskapets strategiske plattform og etablert en ny visjon: «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn». Visjonen er tuftet på Bouvets langsiktige kundeforhold, vår delingskultur og de ansattes bredde- og spisskompetanse. Bouvet har hatt kontinuitet når det gjelder selskapets langsiktige mål – beste arbeidsplass, kundeorientert og suksessfull virksomhet. Det har gitt konsernet en positiv utvikling i omdømme- og kundeundersøkelse gjennomført i 2019 sammenlignet med tidligere år.

I 2019 har Bouvet vært en viktig utviklingspartner for flere av våre kunder. Behovet for hele bredden av Bouvets tjenester og tverrfaglige team har vært økende. Innen transportsektoren har Bouvet eksempelvis levert fra hele bredden av selskapets tjenester, fra kommunikasjon, rådgivning og teknologi. Kundelisten omfatter blant annet Sporveien, Entur, Ruter, Kolumbus, Go-Ahead og Vy.

Mange utviklingsprosjekter har i løpet av året blitt endret fra tidsbestemte prosjekter til kontinuerlig produktutvikling. En konsekvens av denne endringen har vært økt behov for tettere involvering av organisasjonen i den digitale omstillingen.

Etterspørselen og interessen for strategisk rådgivning og tjenester innenfor digitalt lederskap og endringsledelse har økt i 2019.

Også i 2019 har teknologi vært en viktig pådriver og et virkemiddel i utviklingen av samfunnet. Bouvet har bidratt i digitalisering av våre kunders kjernesystemer. Bærekraft har kommet tydeligere på agendaen og krav til reduksjon av klimaavtrykk har begynt å påvirke våre kunders digitaliseringsinitiativer og oppdrag. Selskapets tjenesteutvikling har vært gjennomført i tett samarbeid med våre kunder og tatt utgangspunkt i samfunns-, markeds- og teknologitrender og med fokus på menneske. I 2019 har dette ført til at Bouvet har forsterket tjenestetilbudet på alle områder. Dette omfatter blant annet rådgivning, design, sky- og plattformtjenester og sikkerhet.

Det har vært et økende kompetansebehov hos Bouvets kunder innen teknologi, design, innovasjon og organisasjonsutvikling. Bouvet har kompetansedeling integrert i våre leveranser og har jobbet tverrfaglig som ett ledd i å øke digital forståelse og kunnskap hos våre kunder. Konseptet #bouvetdeler har blitt mer kjent og tydeligere del av vår delingskultur i 2019. For å bygge videre på vår etablerte delingskultur, har virksomheten i Rogaland utviklet en ny delingsarena, Futurum. Futurum er et senter hvor kompetanse- og erfaringsdeling skal trigge innovasjon og nytenkning og skape rammer for å bygge nye nettverk. Selskapets kursvirksomhet har hatt flere deltakere både innen åpne og bedriftsinterne kurs i løpet av året. I 2019 har det vært tett samarbeid mellom konsulenter og kurs i utvikling, markedsføring og gjennomføring av frokostseminar. Totalt har 1300 personer deltatt på Bouvets frokostseminarer som var en økning fra tidligere år.

Sesam ble skilt ut i eget datterselskap 01.11.2019. Selskapet utvikler data- og integrasjonsplattformen Sesam Datahub Integration Plattform. Plattformen tilgjengeliggjør, transformerer og integrerer data fra forskjellige systemer.

I 2019 fortsatte Bouvet fokuset på rekruttering av nye medarbeidere i et tørt arbeidsmarked. Undersøkelser gjennomført av Universum Professional Survey og YPAI 2019 viser at Bouvet har økt sitt omdømme blant studenter og «young professionals», og at vi var inne på topp 10-listen over attraktive arbeidsgivere generelt og innen IT var Bouvet på første plass. Dette er resultatet av blant annet flere kommunikasjonsinitiativer i løpet av året. Ett var «24 timers live Hackathon» som ble gjennomført i februar 2019. Bouvet har i etterkant vunnet både nasjonale og internasjonale priser for dette arrangementet.

Konsernet økte antall ansatte med 188 personer og besto av 1557 medarbeidere ved årets slutt.

## Virksomheten

Digital transformasjon og innovasjon er sentralt i Bouvets arbeid. Konsernet er en viktig partner for mange virksomheter i deres digitaliseringsreise. Selskapet bistår i å fornye bedriftene digitalt, ved differensiering innen optimale kundeopplevelser, utvikling av nye og unike tjenester, samt effektivisering og automatisering for å kunne ta ut gevinster. Med utgangspunkt i våre kunders markedssituasjon er målet at vi sammen utnytter de teknologiske mulighetene optimalt, samtidig som vi ivaretar mennesket og tilrettelegger for at virksomhetene opparbeider seg digitale ferdigheter.

Bouvet er en kulturdreven organisasjon, opptatt av trivsel, sosialt samhold og lagånd. Ved å fokusere på langsiktig og kontinuerlig læring og videreutvikling av en veletablert delingskultur har Bouvet utviklet en unik og etterspurt samarbeidsevne. Kundene setter pris på Bouvets evne til å forstå og sammen løse deres utfordringer med en kompetansesammensetning og leveransmodell tilpasset kundenes behov.

Samlet sett befestet Bouvet i 2019 posisjonen som en synlig, ledende totalleverandør med tjenester innenfor informasjonsteknologi, digital kommunikasjon og virksomhetsstyring.

### Høy kompetanse

Bouvet er ettertraktet for vår sterke faglige kompetanse, forretningsforståelse, kvalitet, leveringsdyktighet og jordnærhet. Gjennom bredde- og spisskompetanse innen kommunikasjon, design, rådgivning og teknologi har vi en helhetlig tilnærming til å bistå kunder med å løse utfordringer i hele verdikjeden, fra strategi til utvikling og endring.

Vi legger stor vekt på tett samarbeid med kundene. Sammen tilpasser vi tjenester, kompetansebehov og

engasjementsmodeller. Dette skaper en god relasjon til hver enkelt oppdragsgiver og gjør det mulig å gjennomføre oppdrag med høy grad av integritet.

I Bouvet er kontinuerlig kompetanseheving naturlig integrert i oppdragene våre. Derfor setter vi sammen kundeteam av konsulenter med ulik fagkompetanse og erfaring. Våre konsulenter deltar også på mange eksterne arenaer for å dele fagkompetanse og erfaringer, og samtidig få egen fagutvikling.

Som en regional organisasjon skjer kunnskapsoverføring også på tvers av regionene. Gjennom nettverksbygging, hvor en lærer av og bygger på kollegers erfaringer, skapes et godt grunnlag for lokale tilpasninger.

I sum fører dette til at Bouvet kan møte kundenes behov både når det gjelder relevant og etterspurt spisskompetanse og sette sammen team av konsulenter med utfyllende kompetanse og personlige egenskaper. Dette gjør Bouvet i stand til å møte fremtidens utfordringer.

### Delingskultur

Bouvet har etablert og utviklet konseptet #bouvetdeler og integrert konseptet som en naturlig del av vår kultur. Konseptet inkluderer blant annet kundearrangementer hvor ansatte deler kompetanse og erfaringer samt oppfordrer våre kunder til dialog og nettverksbygging. Dette blir verdsatt, og Bouvet har tatt en ekspertrolle innen flere fagdisipliner.

Bouvets satsing på kurs og frokostseminarer stimulerer til deling på tvers av fagområder, sektorer, prosjekter og regioner. Kursene har ulike formidlingsformer for læring og involvering.

Internt i Bouvet er kompetanseutvikling organisert rundt vår opparbeidede delingskultur. Åpne fagkvelder blir arrangert med jevne mellomrom innenfor ulike fagområder. Den største delingsarenaen er selskapets interne konferansekonsept, BouvetOne, hvor ansatte lærer av hverandre. Konferansen gjennomføres jevnlig i regionene.

Vår delingskultur er integrert i vårt DNA. Det gjør oss i stand til kontinuerlig læring og dermed være faglig i front. Å dele kompetanse gjør at Bouvet, i fellesskapet med kundene, kan løse fremtidige utviklingsbehov.

### Nærhet til kundene

Bouvets regionale modell, med lokale kontorer og nærhet til oppdrag og oppdragsgivere, gir klare fordeler når det gjelder tilpasning til lokale markeder. Flere virksomheter prioriterer leverandører som i tillegg til god teknologikunnskap, har kulturell forståelse, bransjekunnskap og lokal tilstedeværelse. Gjennom Bouvets nærhet og delingskultur får kunden verdifull kunnskap om mulighetene teknologien gir i digitaliseringen av egen virksomhet. Modellen legger til rette for en god og effektiv tilnærming til kundens utfordringer – og dermed langsiktig samarbeid.

Vår struktur og kultur legger samtidig opp til samarbeid på tvers av regioner. Kraften som ligger i dette fellesskapet er med på å øke kvaliteten på våre leveranser og åpne for kontinuerlig tjenesteutvikling lokalt, eller med felles krefter med lokale uttak.

Store teknologiinvesteringer skjerper kravene til kortsiktige og langsiktige forretningsgevinster. Denne trenden førte til økt interesse for Bouvets tjenester innen kundeopplevelse og rådgivning. Våre tjenester innen design thinking, digitalt lederskap, digital rådgivning, samhandling og endringsledelse ble derfor forsterket og videreutviklet i 2019.

Bouvet evner på denne måten å raskt se trender og realisere nye tjenester som skaper kunde verdi.

### Balansert kundeportefølje

Bouvet jobber systematisk og strategisk med å sikre langsiktige kunderelasjoner. Dette har resultert i at flere kunder ønsker utvidet bistand fra Bouvet. En langsiktig og stabil kundebase gjør konsernet mindre utsatt for konjunktursvingninger og reduserer salgskostnadene.

Hele 97 prosent av omsetningen i 2019 kom fra kunder som var kunder også i foregående år. I tillegg fortsatte Bouvet med å vinne nye oppdrag i 2019. I sum har det gitt en betydelig økning i omsetning innenfor de fleste sektorer.

Inntektene fra konsernets 20 største kunder utgjorde 51 prosent av konsernets samlede inntekter i 2019. Tilfredse kunder vil alltid være de beste ambassadørene, og gode referanser er verdifulle i salgsarbeidet. I kundetilfredsundersøkelsen som gjennomført høsten 2019 økte skåren fra et allerede høyt nivå.

### Solid virksomhet

Bouvets virksomhet er bygget opp rundt en kultur som stimulerer til autonomi og læring. Våre strukturer og styringsprinsipper skal hindre byråkrati og fremme rask respons på markedsendringer.

Fundamentet er vår strategiske plattform og nye visjon: «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn». Vår visjon gjelder ikke kun i oppdrag og samarbeid med kunder, men også i utviklingen av Bouvet. I 2019 har vi fått oppmerksomhet og anerkjennelse i form av priser for måten vi jobber med «employer branding». Vi har også opplevd interesse rundt vår egen interne kommunikasjons- og samhandlingsløsning. Dette skaper stolthet når andre aktører og kunder ser til våre arbeidsformer og resultater for inspirasjon.

De siste årene har Bouvet økt sin markedsandel. Resultatene viser at Bouvet har en god forretningsmodell og et tjenestespekter som er tilpasset kundenes behov. Som følge av et tydelig fokus på styringsprinsipper, fremstår Bouvet som en solid, veldrevet og velrenommet virksomhet.

## Hovedtrekk i markedet

Markedet for Bouvets tjenesteområder er godt i Norge og Sverige. Våre største sektorer i 2019 var olje og gass, offentlig, energi, transport og handel. I tillegg økte etterspørselen innen industri, bank og finans, helse og undervisning i 2019.

### Fokus på bærekraft

I 2019 er bærekraft kommet høyere opp på agendaen hos flere av Bouvets kunder og i samfunnet for øvrig. Dette vil Bouvet jobbe med fremover, både i egen organisasjon og sammen med våre kunder.

Bouvet har i 2019 jobbet tett med våre kunder for å finne ut hvordan digitaliseringen kan bidra innen bærekraft. På Arendalsuka lanserte vi en rapport om emnet som skapte stor interesse.

Flere av Bouvets kunder i olje- og gass-sektoren satser på fornybar energi. Dette innebærer, foruten nyutvikling, at eksisterende teknologi benyttes innen nye områder. Teknologi har i tillegg vært et virkemiddel til å redusere sektorens negative klimaavtrykk gjennom å realisere nye arbeidsprosesser, bedre informasjonsflyt og automatisering. I dette arbeidet har Bouvet jobbet tett med kunden både strategisk, for å se muligheter, og operativt for raske lanseringer.

Energisektoren opplever store endringer i sine markeder, både nasjonalt og internasjonalt. Alle Bouvets regioner har opplevd økt etterspørsel i 2019 og har oppdrag i denne sektoren.

Bouvets bredde, våre bransjeerfaringer og delingskultur vil være en viktig faktor for å identifisere muligheter sammen med kundene fremover, samt hvilke effekter digitalisering kan ha for virksomhetene innenfor dette området.

### Endrede forretningsmodeller og verdikjeder

Flere sektorer utfordres av endret brukeradferd, disrupsjon og inntreden av globale aktører. For spesielt handelsvirksomheter har det vært et utfordrende år for flere. I 2019 har Bouvet bidratt med utviklingskompetanse og ressurser innen strategisk rådgivning, design, analyse og utvikling for å bistå våre kunder i raskt møte med endret og tøffere konkurranse.

Virksomheter har ulik digital modenhet, men i hovedtrekk møter store og etablerte aktører endringer med digital fornyelse. For å bistå kunder som er i markeder med raske og uforutsigbare endringer, har Bouvet i 2019 videreutviklet og breddet tjenester innen rådgivning, tjenstedesign, innovasjon og endringsledelse, samt tilpasset våre leveranse- og samarbeidsformer for produktutvikling med kontinuerlig lanseringer. Disse områdene i kombinasjon med våre tjenester innen kunstig intelligens og maskinlæring, skyteknologi, virtual og augmented reality, sensorer og roboter gir virksomheter nye muligheter. Gjennom året har Bouvet opplevd økning i etterspørselen etter denne type spisskompetanse, samt tverrfaglige team med kompetansebredde.



Med vår tverrfaglighet, brede tjenestespekter og vidtfnvendende bransjekunnskap er Bouvet godt posisjonert til sammen med kundene å løse både forretnings- og organisatoriske utfordringer med utviklingstakt tilpasset markedet.

### Fra teknologi- til menneskefokus

I 2019 har betydningen av organisasjon og kultur blitt understreket ytterligere. Flere aktører opplever hindringer og mangel på suksess som beror på virksomhetens kultur og strukturer. Ved introduksjon av nye tjenester og produkter har en ikke tatt hensyn til de menneskelige aspektene som har redusert gevinstuttaket. Det har økt etterspørselen og kunnskapsbehov innen digital ledelse og endringsledelse.

Virksomheter har behov for, mer enn noen gang, å levere gode helhetlige kunde- og ansatteopplevelser som går på tvers av kanaler. Bouvet har i 2019 kombinert kunnskap om mennesker, deres handlingsmønster og emosjonelle reaksjoner med kunnskap om teknologi og forretning for å kunne levere på dette.

Sammen med kunden kan Bouvet tilby ulike tilnæringer til problemstillinger, samt avdekke avhengigheter i organisasjonen. Det gjør oss godt posisjonert til komplekse oppdrag.

### Fra prosjekt til produkt

Våre kunder må komme endringer i møte for å ha en bærekraftig forretningsmodell. Krav til endringsevne, innovasjon og økt markedsorientering er noen av driverne som fører til at teknologiprojekter endres til kontinuerlig produktutvikling. Denne endringen påvirker hele virksomheten som enkeltpersoner, avdelinger, rapportering, finansiering og selve organisasjonsstrukturen.

Bouvet har i 2019 jobbet tett sammen med våre kunder i denne utviklingen ut i fra fasetter som teknologimodenhet, kultur, størrelse og virksomhetsstrategi. Våre tjenester og kompetanse har blitt kontinuerlig justert slik at vi kan forutsi trender og bistå våre kunder hva dette betyr i deres organisasjon.

### Datadrevne virksomheter

Flere av Bouvets kunder har i 2019 beveget seg mot å bli mer datadrevne virksomheter. For å utnytte data og tilrettelegge for skalerbarhet kreves plattformorientert utvikling som oftest basert på skyteknologi. I 2019 har Bouvet realisert flere «proof-of-concept» som har vist stort gevinstpotensial. Oppdragene har vært innenfor prediktivt vedlikehold, digitale tvillinger og bruk av kunstig intelligens og maskinlæring i fagapplikasjoner.

For rask og forretningsdrevet utvikling inkluderer denne type oppdrag tverrfaglig kompetanse fra hele Bouvets tjenesteporfølje som rådgivning, kundeopplevelse, data science, kunstig intelligens og maskinlæring, tingenes internett, dataplattformer og skyteknologi. Vi har ambisjoner om å videreutvikle leveranser innen denne type oppdrag og støtte våre kunder i deres strategiske valg.

Bouvet har fagkombinasjonen og tjenestene som er nødvendige for å kunne se helheten og starte riktig i etablering av dataplattform for å ta ut gevinster.

## Økonomi og finans

### Driftsinntekter

Bouvet hadde i 2019 driftsinntekter på 2 132,1 millioner kroner sammenlignet med 1846,7 millioner kroner forrige år. Dette er en økning på 15,5 prosent fra 2018. Bouvet hadde i 2019 en økning i gjennomsnittlig antall ansatte på 12,9 prosent sammenlignet med 2018 som bidrar til veksten i driftsinntektene. En økning på 4,2 prosent i prisene på konsernets timebaserte tjenester for 2019 sammenlignet med 2018 har også positiv effekt på driftsinntektene. Faktureringsgraden for konsernets konsulenter var 1,3 prosentpoeng lavere i 2019 sammenlignet med 2018, hvilket har en negativ effekt på driftsinntektene.

Det har i 2019 vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i 2018 stod for 97 prosent av driftsinntektene. I tillegg har nye kunder som har tilkommet gjennom året bidratt med en samlet driftsinntekt på 65,9 millioner kroner.

Bouvet benytter seg av tjenester fra innleide konsulenter i tilfeller der konsernet selv ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med egne ansatte eller der kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsområder. Underkonsulentenes andel av total omsetning var 12,9 prosent i 2019 som er en nedgang fra 2018 hvor underkonsulentenes andel av total omsetning utgjorde 13,0 prosent.

### Driftskostnader

Den samlede kostnadsutviklingen i Bouvet viste en vekst i driftskostnadene på 14,8 prosent, og de totale driftskostnadene endte på 1 900,0 millioner kroner i 2019 sammenlignet med 1 655,1 millioner kroner foregående år.

Varekostnadene øker med 10,9 prosent til 286,6 millioner kroner. Økningen skyldes i hovedsak økt bruk av underkonsulenter. Personalkostnadene for året som helhet øker med 16,9 prosent fra foregående år til 1377,9 millioner kroner. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 60,7 millioner kroner sammenlignet med 24,8 millioner kroner foregående år. Implementering av IFRS 16 Leieavtaler (se note 20) økte avskrivningene med 35,9 millioner sammenlignet foregående år. Implementering av IFRS 16 Leieavtaler fra 1. januar 2019 reduserer isolert sett andre driftskostnader med 38,6 millioner kroner sammenlignet med 2018. Som følge av en samlet økning på 20,5 millioner kroner i kostnader til kontorlokaler, rekruttering, kompetanseheving og markedsføring er netto reduksjon i andre driftskostnader 18,1 millioner kroner fra 2018 og utgjorde 174,7 millioner kroner for året som helhet.

Konsernet har hatt en økning i gjennomsnittlig lønnskostnad per ansatt på 1,8 prosent i 2019, sammenlignet med en økning på 1,2 prosent i 2018.

## Resultat

I 2019 oppnådde Bouvet et driftsresultat (EBIT) på 232,1 millioner kroner sammenlignet med 191,6 millioner kroner året før. Dette representerer en økning i forhold til 2018 på 21,1 prosent. EBIT-marginen endte på 10,9 prosent, sammenlignet med 10,4 prosent i 2018. Implementering av IFRS 16 Leieavtaler påvirker driftsresultatet for året positivt med 2,7 millioner kroner.

Resultat før skatt endte på 228,2 millioner kroner i 2019, opp fra 191,6 millioner kroner i 2018. Dette tilsvarer en økning på 19,1 prosent. Implementering av IFRS 16 Leieavtaler påvirker resultatet før skatt negativt med 2,3 millioner kroner.

Resultat etter skatt endte på 180,1 millioner kroner i 2019, opp fra 150,5 millioner kroner i 2018. Dette tilsvarer en økning på 19,7 prosent. Resultat per utestående aksje endte på 17,61 kroner i 2019 sammenlignet med 14,80 kroner i 2018.

## Balanse og finansielle forhold

Bouvet hadde ved regnskapsårets slutt en totalbalanse på 1 079,5 millioner kroner sammenlignet med 756,6 millioner kroner året før. Konsernet tok i bruk IFRS 16 Leieavtaler fra 1. januar 2019. Implementeringen av IFRS 16 forklarer i hovedsak økningen i totalbalansen gjennom balanseføring av Rett-til-bruk eiendeler og Leieforpliktelser (se note 20). Konsernet har god kontroll og oversikt over fordringsmassen og oppfatter denne som solid.

Konsernets egenkapital utgjorde på balansedagen 317,8 millioner kroner sammenlignet med 277,0 millioner kroner foregående år. I løpet av 2019 har Bouvet utbetalt utbytte til aksjonærene på til sammen 133,3 millioner kroner. Konsernets soliditet målt ved bokført egenkapitalandel var per 31.12.2019 på 29,4 prosent sammenlignet med 36,6 prosent per 31.12.2018. Egenkapitalandelen per 31.12.2019 påvirkes negativt med 7,2 prosentpoeng sammenlignet med 31.12.2018 som følge av implementeringen av IFRS 16 Leieavtaler.

Konsernet hadde en positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 277,1 millioner kroner i 2019 mot 219,0 millioner i 2018. Likviditetsbeholdningen på 344,7 millioner kroner er plassert i bank.

De samlede investeringene i konsernet i 2019 var 25,3 millioner kroner. Av årets investeringer har 16,4 millioner medgått til innkjøp av nye driftsmidler og 8,9 millioner til investering i immaterielle eiendeler. Konsernet har i løpet av året solgt driftsmidler og minoritetsandel i datterselskap for i alt 1,4 millioner kroner slik at netto investeringer for året er 24,0 millioner kroner sammenlignet med 57,1 millioner i 2018.

Styret mener Bouvet har tilstrekkelig kapital til å finansiere konsernets forpliktelser, investeringsbehov og drift gjennom interne midler.

Årsresultatet for morselskapet Bouvet ASA endte på 172,5 millioner mot 134,5 millioner i 2018. Størsteparten av selskapsresultatet stammer fra inntektsført utbytte og konsernbidrag fra datterselskapet Bouvet Norge AS og årets økning skyldes hovedsakelig økt inntekt fra Bouvet Norge AS. For morselskapet er investeringen i Bouvet Norge AS den største eiendelen. Morselskapets gjeld består i all hovedsak av avsatt utbytte og gjeld til datterselskaper. Kontantstrømmen fra driften var 0,4 millioner kroner i 2019 mot -2,6 millioner kroner i 2018.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2019 er satt opp under denne forutsetning. Til grunn for dette legges konsernets langsiktige prognoser samt dets egenkapital- og likviditetssituasjon.

## Risiko og usikkerhetsforhold

Bouvet er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, markedsmessig og finansiell karakter. Styring og håndtering av usikkerhetsfaktorer er en integrert del av forretningsdriften for å bidra til å nå konsernets strategiske og finansielle mål.

Styret i Bouvet sørger for at konsernets ledelse kartlegger alle relevante risikofaktorer og at det foreligger nødvendige risikohåndteringssystemer og -verktøy for å redusere omfanget av uønskede hendelser av strategisk, operasjonell eller finansiell karakter.

### Operasjonelle risikofaktorer

De viktigste operasjonelle risikofaktorene Bouvet er eksponert for er knyttet til gjennomføring av prosjekter for kunder og tilgang på ansatte med relevant kompetanse.

#### *Estimatisisiko*

Estimatisisiko er risiko for avvik i estimater som ligger til grunn for inngåelse av kontrakter med kunder hvor kontraktene har elementer av fastpris.

#### *Omdømmerisiko*

Omdømmerisiko vil i hovedsak kunne oppstå som en følge av at en leveranse ikke har tilstrekkelig kvalitet.

#### *Risiko knyttet til tilgang på kompetanse*

Bouvet er avhengig av tilgang på relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og for å dekke kundenes etterspørsel. En økt turnover blant ansatte og generelt stramt arbeidsmarked er viktige elementer knyttet til slik risiko.

## Finansielle risikofaktorer

De viktigste finansielle risikofaktorene Bouvet er eksponert for, er relatert til likviditet og kreditt. Styret foretar løpende vurderinger og fastsetter retningslinjer for hvordan ledelsen skal håndtere disse.

### *Kredittrisiko*

Bouvet's kundeportefølje består hovedsakelig av store, finansielt solide foretak og organisasjoner med høy kredittverdighet og konsernet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet mot en enkelt motpart eller flere motparter som kan ses på som en gruppe som følge av likheter i kredittrisikoen. Konsernet reduserer sin eksponering ved at motparter underlegges kredittvurdering før eventuell vesentlig kreditt godkjennes.

### *Likviditetsrisiko*

Likviditetsrisiko er risikoen for at Bouvet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etterhvert som de forfaller. Konsernet håndterer denne typen risiko ved å til enhver tid ha tilstrekkelig med likvider til å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter. Konsernet fører løpende oversikter over forfallstrukturen for konsernets finansielle forpliktelser hvor det er gjennomgående tas høyde for alle muligheter for krav om tidligere innløsning. Konsernet hadde ved utgangen av året ingen rentebærende gjeld og bankinnskudd på 344,7 millioner kroner. Videre har konsernet ubenyttede kredittfasiliteter på til sammen NOK 101,4 millioner.

## Markedsrisiko

Markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier og eller fremtidige kontantstrømmer.

### *Renterisiko*

Endringer i rentenivået påvirker finansielle inntekter som finansielle kostnader og resultatoppstillingen. Ved utgangen av 2019 hadde Bouvet ingen rentebærende gjeld. Konsernets renterisiko begrenser seg derfor kun til en eventuell reduksjon i finansielle inntekter og kan således betegnes som begrenset.

### *Valutarisiko*

Mesteparten av Bouvet's virksomhet er i norske kroner og risiko knyttet til valutasingninger kan således betraktes som begrenset.

### *Prisrisiko*

Den finansielle utviklingen i Bouvet er primært avhengig av markeds- og prisutviklingen i det skandinaviske tjenestemarkedet innenfor teknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring generelt. Med høy andel faste kostnader er konsernet eksponert for svingninger i aktivitetsnivået. Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne ansatte. Dette gir økt fleksibilitet i tilpasningen til de enhver tid gjeldende markedsforhold.

## Risikodekning

Til tross for at Bouvet søker å redusere konsekvensene av uønskede hendelser gjennom risikohåndteringssystemer vil det alltid gjenstå risikofaktorer som ikke kan håndteres av preventive tiltak på en adekvat måte. Bouvet søker derfor så langt mulig å dekke denne typen risiko gjennom kjøp av forsikringer.

## Aksjer og aksjonærforhold

### Aksjonærstruktur

Ved årets slutt hadde Bouvet 2 441 aksjonærer. De 20 største aksjonærene eide 6 123 011 aksjer, tilsvarende 59,74 prosent av totalt antall utstedte aksjer.

### Kursutvikling og omsetning

Kursen på Bouvet-aksjen var ved utgangen av året 388,00 kroner, sammenlignet med 196,00 kroner ved utløpet av 2018. I løpet av året varierte kursen mellom 196,00 kroner på det laveste og 388,00 kroner som var høyeste notering. I løpet av året steg kursen på Bouvet-aksjen med 98 prosent. Inkludert utbetalt utbytte for regnskapsåret 2018 på 13,00 kroner per aksje, ble avkastningen for 2019 på 105 prosent. I løpet av året ble det omsatt 2,04 millioner Bouvet-aksjer fordelt på 5 231 transaksjoner. Til sammenligning ble det i 2018 omsatt 1,19 millioner aksjer fordelt på 4113 transaksjoner.

### Kapitalendringer

Per utgangen av 2019 var aksjekapitalen i Bouvet ASA på 10 250 000 kroner fordelt på 10 250 000 aksjer pålydende kroner 1,00. Dette er uendret fra året før. Ved årets slutt eide selskapet 467 egne aksjer mot 1 264 aksjer ved utløpet av 2018.

På generalforsamlingen 22. mai 2019 ble styret tildelt fullmakt til å forhøye aksjekapitalen i selskapet med inntil 1 million kroner til finansiering av kjøp av andre selskaper og virksomheter. I tillegg fikk styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med opp til 200 000 kroner i forbindelse med aksjeprogram for konsernets ansatte. Styret fikk også fullmakt til å erverve egne aksjer med samlet pålydende verdi på 1 025 000 kroner til hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet og for å ha en beholdning av aksjer i beredskap til dette formål, samt til gjennomføring av konsernets aksjeprogram for ansatte. Fullmaktene er tidsbegrenset frem til 30. juni 2020.

### Utbytte

Det er Bouvet's målsetting å gi aksjonærene avkastning i form av utbytte og verdistigning som minst er på nivå med investeringsalternativer med sammenlignbar risiko. Utbytte foreslås dersom det etter styrets vurdering ikke påvirker konsernets fremtidige vekstambisjoner og kapitalstruktur negativt.

På Bouvet's ordinære generalforsamling 22. mai 2019 ble styrets forslag om utbytte på 13,00 kroner per aksje vedtatt, og aksjen ble handlet ex-utbytte 23. mai 2019.

## Aksjeprogram for ansatte

Bouvet har vedtatt incentivordninger for ansatte i form av overskuddsdeling og aksjespareprogram.

## Samfunnsansvar

### Samfunnsrolle

Bouvet skal være et selskap som skaper positive ringvirkninger i samfunnet. Dette skjer gjennom vår verdiskaping, vårt bidrag til utvikling og effektivisering hos kunder og gjennom rollen som arbeidsgiver. Kort sagt regner Bouvet digitalisering som en samfunnsoppgave. Det gir hverdagen betydning og skaper en uvurderlig stolthet internt. Slik bidrar hver enkelt medarbeider og Bouvet som helhet til samfunnsutviklingen.

Vi deltar innenfor alle sektorer. I samarbeid med kundene defineres og utvikles løsninger som vil påvirke og skape effekter i samfunnet. Vår nye visjon er «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn». Visjonen gir retning og motivasjon. Den påvirker valg i den enkeltes hverdag, i oppdrag, i kunde- og partnerrelasjoner og i samarbeid med utdanningsinstitusjoner. For Bouvet er den viktig i hvordan og hvilke tjenester vi utvikler.

### Medarbeidere og organisasjon

De ansatte er den viktigste ressursen i Bouvet. Det legges derfor stor vekt på faglig utvikling gjennom seminarer, sertifiseringer og kunnskapsdeling – og ved at læring er integrert i arbeidsutførelsen. Medarbeidere har stort engasjementet som bidrar til å synliggjøre selskapets kompetanse og gjøre Bouvet til en attraktiv arbeidsplass. I tillegg til å tilby utfordrende arbeidsoppgaver, arbeider selskapet aktivt for å beholde og forsterke et godt sosialt miljø. Bouvet har lyktes i dette arbeidet, og det er færre som slutter hos oss enn det som er snittet i bransjen.

Vårt lederprogram Grunnsteiner i Bouvets ledelse ble gjennomført av 140 ledere i 2019. Programmet vektla kultur og kulturbygging. Vår medarbeiderundersøkelse som ble gjennomført høsten 2019, viste at Bouvet har et sterkt omdømme internt, og at dette i stor grad skyldes tydelig og inspirerende ledelse. Undersøkelsen ga svært gode resultater og viste at Bouvetansatte har høy arbeids glede, og er motiverte og lojale. Denne andelen var større i Bouvet enn i selskaper vi kan sammenligne oss med.

I 2019 har mange valgt Bouvet som sin første eller andre arbeidsgiver. Undersøkelser fra Universum og Academic Work viser at Bouvet har økt sitt omdømme blant «young professionals». Vi er på topp 10-listen over attraktive arbeidsgivere innen IT – og blant arbeidsgivere generelt.

Totalt sykefravær i 2019 var 3,8 prosent, en reduksjon fra 4,1 prosent i 2018. Det totale sykefraværet var på 108 048 timer. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i

løpet av året. Bouvet har avtale med lokale legesentre for bedriftshelsetjeneste.

Helse, miljø og sikkerhet er et prioritert område. På dette området har selskapet dokumenterte rutiner og ansvarsforhold. Dette inkluderer lokale verneombud og arbeidsmiljøutvalg.

Bouvet arbeider langsiktig med å øke kvinneandelen blant selskapets medarbeidere. Kvinneandelen i selskapet er 28,2 prosent, en økning fra 27,7 prosent i 2018. I ledelsen er kvinneandelen 27 prosent som er likt som foregående år. I sammenlignbare stillinger har kvinner og menn lik lønn.

### Mangfold og inkludering

Alle ansatte er forpliktet til å bidra til et positivt og profesjonelt arbeidsmiljø. Dette innebærer at vi behandler hverandre med respekt og alle former for diskriminering er uakseptabelt. Dette gjelder blant annet diskriminering basert på religion, hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, rase eller funksjonshemming.

Vi jobber med å skape et trygt ansattmiljø som er bygget på mangfold, bred kompetanse og rom for at folk med ulik bakgrunn kan bidra. Mangfold inkluderer også mangfold i faglig bakgrunn. Denne allsidigheten er viktig for at Bouvet skal kunne levere råd, løsninger og tjenester som ser helheten hos våre kunder.

Bouvet ser mangfold og inkludering som en forutsetning for en moderne virksomhet og et moderne samfunnsvirke og suksess.

### Miljø

Bouvet har som mål å være mest mulig miljøvennlig. Tiltak på dette området er beskrevet i en egen rapport om samfunnsansvar på selskapets nettsider. Vi styrer mot at hele virksomheten skal være Miljøfyrtårnsertifisert i løpet av 2020.

### Korrupsjon

Bouvet finner enhver form for korrupsjon uakseptabelt. Retningslinjer og rutiner på dette området er beskrevet i egen rapport om samfunnsansvar på selskapets nettsider.

### Etikk

Bouvet ser viktigheten av å ha klare etiske retningslinjer for sine medarbeidere. Som konsulentselskap er dette særdeles viktig. Retningslinjene slår fast at vi alltid skal gi råd som er best for kunden, at de til enhver tid gjeldende lover og regler følges og at medarbeidere har en respektfull omgang med andre mennesker i sitt arbeid.

Alle ledere i Bouvet gjennomgår programmet Grunnsteiner i Bouvets ledelse. Troverdige atferd overfor kunder og medarbeidere er en viktig del av programmet.

## Organisasjon

Bouvet arbeider etter en regional modell der nærhet til kundene er viktig. Strukturen lar oss jobbe som en nettverksorganisasjon med lokal, relevant og fremtidsrettet kompetanse.

Konsernet har ti kontorer i Norge og tre i Sverige. Disse ligger i Arendal, Bergen, Borlänge, Haugesund, Kristiansand, Oslo, Sandvika, Skien, Stavanger, Stockholm, Trondheim, Sandefjord og Örebro. I 2019 økte antall ansatte til 1557, 188 flere enn ved utgangen av 2018.

Bouvet vil fortsette å bygge videre på den regionale modellen, men samtidig være fellesskapsorientert. Ambisjonen er å være bransjeledende i regionene vi opererer i.

## Sesam

Sesam ble skilt ut som eget datterselskap 01.11.2019. Selskapet utvikler data- og integrasjonsplattformen Sesam Datahub Integration Platform. Plattformen tilgjengeliggjør, transformerer og integrerer data fra forskjellige systemer, slik at virksomheter kan utnytte data raskt og effektivt. Selskapets spesialist-tjenester støtter kunder i implementering og bruk av produktet.

Sesams marked er i rask vekst. I 2019 ble det etablert kunde-forhold i Norge, Sverige og Tyskland. Av selskapets kunder kan nevnes Hafslund, Statnett, Aker Solutions, Agder Energi, Avinor, Berggård Amundsen og Läkemedelsverket.

I 2019 har Sesam inngått ni nye partneravtaler med både nasjonale og internasjonale konsulentselskaper.

## Disponering av årets resultat

Bouvet ASAs resultat etter skatt ble 172,5 millioner kroner i 2019 sammenlignet med 134,5 millioner kroner i 2018. Morselskapets egenkapital pr. 31.12.2019 før avsatt utbytte er 226,2 millioner kroner.

Styret foreslår at det i Bouvet ASA utbetales et utbytte på 84,6 millioner kroner tilsvarende 8,25 kroner per aksje. Resterende resultat etter utbetalt utbytte foreslås overført til annen egenkapital.

Videre foreslår styret at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å vedta ytterligere utbytte basert på årsregnskapet for 2019, kommende markedsutvikling og selskapets egenkapital og likviditet. Fullmakten vil dekke perioden frem til ordinær generalforsamling i 2021.

Beslutningen er tatt på bakgrunn av den usikkerheten som råder knyttet til den videre utviklingen av

koronavirusutbruddet, myndighetenes tiltak og de konsekvensene det kan ha for den generelle økonomiske og markedsmessige utviklingen.

## Utsikter

Digitalisering har blitt en naturlig del av virksomheters forretningsutvikling i møte med mer dynamiske og uforutsigbare markeder og et samfunn i utvikling. Digitalisering står sentralt i det å bygge bærekraftig konkurranseevne over tid. For våre kunder blir unike kundeopplevelser og riktige forretningsmodeller viktig fremover. Dette fordrer en kombinasjon av dyp kunde- og forretningsforståelse, kreativitet og teknologikunnskap, samt tverrfaglig rådgivningskompetanse for å se hele verdikjeden fra et samfunn-, marked- og organisatorisk perspektiv.

Nye samfunns- og konkurransesituasjoner og en teknologi- og datadrevet utvikling påvirker organisasjonen i virksomhetene. Fokus på mennesker vil bli viktig for å få hele virksomheten med på endringsreisen. Målet er å bli tilpasningsdyktig overfor raske endringer og være i stand til å gripe nye muligheter. Teknologi vil derfor bli mer sentralt innen både forretnings- og organisasjonsutvikling. Skillet mellom IT og forretning vil bli mindre.

IT-prosjekter vil fortsette å gå over til kontinuerlig produktutvikling og bli en integrert del av organisasjonen. Virksomheter vil forvalte og utvikle produktporteføljer og digitale økosystemer. Disse kan inkludere dataplattformer med muligheter for blant annet tingenes internett, kunstig intelligens og maskinlæring. Det er eksempler på teknologier som vil ha stor påvirkning på egen organisasjon når det gjelder blant annet roller, kompetanse og strukturer.

Disse endringene vil påvirke hvordan Bouvet fremover vil samhandle med våre kunder, behov for kompetansesammenheng i våre oppdrag og nye tjenester tilpasset denne utviklingen. Bouvets regionale modell og endringsvilje, samt vår kompetanse og tjenestebredde gjør at vi er godt tilpasset disse endringene

Vi forventer fortsatt høy etterspørsel etter Bouvets tjenester i både offentlig og privat sektor. Alt ligger til rette for videre utvikling av en allerede kompetent og motivert organisasjon, hvor målet er å sikre fornøyde kunder, høy gjentakelsesgrad og en fortsatt positiv utvikling for konsernet.

Bouvets strategi er å vokse organisk gjennom ansettelser av kompetente medarbeidere samt oppkjøp av virksomheter som tilfører konsernet ny kompetanse og nye kunder. Styret anser konsernets fremtidsutsikter som gode.

## Utbruddet av koronaviruset

For tiden pågår et globalt utbrudd av luftveisinfeksjon forårsaket av et tidligere ukjent koronavirus (Covid-19). Etter utbruddet har myndigheter i stadig flere land, inkludert Norge, iverksatt sterke tiltak for å redusere spredningen av viruset. I løpet av mars 2020 har de aller fleste av konsernets ansatte etablert hjemmekontor.

Konsekvensene fremover avhenger av den videre utviklingen av virusutbruddet, myndighetenes tiltak og den generelle økonomiske og markedsmessige utviklingen.

Effektene påvirker ikke regnskapsavleggelsen ved utgangen av 2019. Konsernet vil redegjøre for eventuelle vesentlige forhold i perioderapporteringene fremover.

Oslo, 22. april 2020  
Styret i Bouvet ASA



Pål Egil Rønn  
Styrets leder



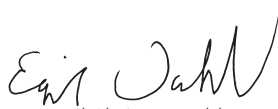
Tove Raanes  
Styrets nestleder



Grethe Høiland  
Styremedlem



Ingeborg Steen Jensen  
Styremedlem



Egil Christen Dahl  
Styremedlem



Sverre Hurum  
Administrerende direktør

# Styrets og ledelsens erklæring

Styret og administrerende direktør har i dag behandlet og godkjent årsberetningen og årsregnskapet for Bouvet ASA per 31. desember 2019.

Etter vår beste overbevisning, bekrefter vi at:

- Konsernregnskapet for Bouvet ASA er utarbeidet i samsvar med IFRS'er og IFRICs godkjent av EU, samt supplerende norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven, at årsregnskapet for Bouvet ASA er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven, og at
- årsberetningen for konsernet og morselskapet er i samsvar med regnskapslovens krav og norsk regnskapsstandard nr. 16, og at
- opplysningene som er presentert i årsregnskapene gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet per 31. desember 2019, og at
- årsberetningen for konsernselskapet og morselskapet gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet, den finansielle stillingen og de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og morselskapet står overfor.

Oslo, 22. april 2020  
Styret i Bouvet ASA



Pål Egil Rønn  
Styrets leder



Tove Raanes  
Styrets nestleder



Grethe Høiland  
Styremedlem



Ingebjørg Steen Jensen  
Styremedlem



Egil Christen Dahl  
Styremedlem



Sverre Hurum  
Administrerende direktør

BOUVET – KONSERNET

# Konsolidert resultatregnskap

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>Driftsinntekter</b>	4, 11	2 132 052	1 846 711
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad	5	286 639	258 514
Personalkostnad	6	1 377 938	1 178 968
Avskrivning varige driftsmidler	10, 20	53 851	17 388
Amortisering immaterielle eiendeler	12	6 826	7 414
Annen driftskostnad	7, 20	174 747	192 865
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 900 001</b>	<b>1 655 149</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>232 051</b>	<b>191 562</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt		3 245	1 815
Annen finansinntekt		316	929
Rentekostnad		-5 206	-104
Annen finanskostnad		-2 192	-2 627
<b>Netto finansposter</b>		<b>-3 837</b>	<b>13</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>228 214</b>	<b>191 575</b>
<b>Skattekostnad</b>			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	48 081	41 078
<b>Sum skattekostnad</b>		<b>48 081</b>	<b>41 078</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>180 133</b>	<b>150 497</b>
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		180 149	150 497
Ikke-kontrollerende interesse		-16	-
Utvannet resultat pr. aksje	9	17,44	14,66
Resultat pr. utestående aksje	9	17,61	14,80



## BOUVET – KONSERVERNET

# Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
Årets resultat		180 133	150 497
Poster som kan reklassifiseres over resultat i senere perioder			
Omregningsdifferanser valuta		-304	-28
Sum andre inntekter og kostnader		-304	-28
Totalresultat		179 829	150 469
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		179 845	150 469
Ikke-kontrollerende interesse		-16	0

# BOUVET – KONSERVERNET

## Konsolidert balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	3, 8	1 133	0
Goodwill	3, 12, 13	32 722	32 944
Andre immaterielle eiendeler	3, 12	35 932	34 070
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>69 787</b>	<b>67 014</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Inventar	10	24 868	25 187
Kontormaskiner og kjøretøy	10	4 865	5 907
EDB utstyr	10	19 510	20 112
Rett-til-bruk-eiendeler	20	232 611	0
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>281 854</b>	<b>51 206</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Øvrige finansielle anleggsmidler		10	11
Andre langsiktige fordringer		1 927	1 935
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 937</b>	<b>1 946</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>353 578</b>	<b>120 166</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Igangværende arbeid	3, 11	67 842	55 520
Kundefordringer	14	276 167	269 718
Andre kortsiktige fordringer	15	37 142	32 765
Likvide midler	16	344 725	278 388
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>725 876</b>	<b>636 391</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 079 454</b>	<b>756 557</b>

# BOUVET – KONSRNET

## Konsolidert balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	17	10 250	10 250
Egne aksjer - pålydende verdi		0	-1
Overkurs		10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		20 250	20 249
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		296 706	256 744
Sum opptjent egenkapital		296 706	256 744
<b>Ikke-kontrollerende interesser</b>			
Sum egenkapital		317 751	276 993
<b>GJELD</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Leieforpliktelser	20	201 352	0
Utsatt skatt	3, 8	0	574
Sum langsiktig gjeld		201 352	574
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Kortsiktig leieforpliktelser	20	33 520	0
Leverandørgjeld		51 661	58 012
Betalbar skatt	8	46 434	41 279
Skyldige offentlige avgifter		181 807	169 088
Fakturert ikke opptjent inntekt	3, 11	11 268	16 678
Annen kortsiktig gjeld	21	235 661	193 933
Sum kortsiktig gjeld		560 351	478 990
Sum gjeld		761 703	479 564
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 079 454</b>	<b>756 557</b>

Oslo, 22. april 2020  
Styret i Bouvet ASA

  
Pål Egil Rønn  
Styrets leder

  
Tove Raanes  
Styrets nestleder

  
Grethe Høiland  
Styremedlem

  
Ingebjørg Steen Jensen  
Styremedlem

  
Egil Christen Dahl  
Styremedlem

  
Sverre Hurum  
Administrerende direktør

BOUVET – KONSERNET

# Konsolidert kontantstrømoppstilling

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Ordinært resultat før skattekostnad		228 214	191 575
Betalte skatter	8	-44 732	-30 807
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler		-168	-406
Ordinære avskrivninger	10, 20	53 851	17 388
Amortisering immaterielle eiendeler	12	6 826	7 414
Aksjebasert avlønning		8 044	7 272
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		-25 121	-14 658
Endring i andre tidsavgrensninger		50 142	41 193
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>277 054</b>	<b>218 971</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>			
Salg av varige driftsmidler		568	574
Kjøp av varige driftsmidler	10	-16 433	-30 609
Kjøp av immaterielle eiendeler	12	-8 921	-13 718
Investering i datterselskap netto etter kontanter		812	-13 390
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-23 973</b>	<b>-57 143</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>			
Kjøp egne aksjer		-35 991	-19 544
Salg av egne aksjer		21 152	17 858
Andre utbetalinger leieforpliktelser	20	-5 030	0
Utbetalinger hovedstol leieforpliktelser	20	-33 625	0
Utbetalinger av utbytte	17	-133 250	-87 125
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>-186 744</b>	<b>-88 811</b>
<b>Netto endring i likvide midler</b>		<b>66 337</b>	<b>73 017</b>
Likvide midler i begynnelsen av året		278 388	205 371
Likvide midler ved årets slutt		344 725	278 388
Ubenyttede kredittfasiliteter		101 322	101 358

## BOUVET – KONSRNET

# Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen

1. januar - 31. desember

NOTE	TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER- PÅLYDENDE VERDI	OVER- KURS	SUM INNSKUTT EGEN- KAPITAL	ANNEN EGEN- KAPITAL	OMREGN- INGS- DIFFER- ANSER	SUM OPPTJENT EGEN- KAPITAL	IKKE- KONTROLL- ERENDE INTER- ESSER	SUM EGEN- KAPITAL
	Egenkapital pr. 01.01.2018	10 250	-47	10 000	20 203	197 659	-472	197 186	3 019	220 408
	Årets resultat					150 497		150 497		150 497
	Andre inntekter og kostnader						-28	-28		-28
18	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		46		46	-1 680		-1 680		-1 634
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					8 264		8 264		8 264
2	Endring ikke-kontrollerende interesser					-10 371		-10 371	-3 019	-13 390
18	Utbytte					-87 125		-87 125		-87 125
	Egenkapital pr. 31.12.2018	10 250	-1	10 000	20 249	257 244	-500	256 744	0	276 993
	Egenkapital pr. 01.01.2019	10 250	-1	10 000	20 249	257 244	-500	256 744	0	276 993
	Årets resultat					180 149		180 149	-16	180 133
	Andre inntekter og kostnader						-304	-304		-304
18	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		1		1	-14 796		-14 796		-14 795
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					8 162		8 162		8 162
2	Endring ikke-kontrollerende interesser								811	811
18	Utbytte					-133 250		-133 250		-133 250
	Egenkapital pr. 31.12.2019	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751

# Noter

## Note 1: Regnskapsprinsipper

Konsernregnskapet til Bouvet ASA for perioden som slutter 31.12.2019 ble godkjent i styremøte 22. april 2020.

Bouvet ASA er et allmennaksjeselskap registrert i Norge og notert på Oslo Børs. Konsernets hovedkontor er lokalisert i Sørkedalsveien 8, 0369 Oslo, Norge. Konsernet leverer konsulenttjenester og kurs innen informasjonsteknologi. Konsernets forretningsidé er å skape muligheter og effektive prosesser for sine kunder ved hjelp av nye idéer og ny teknologi i nært samarbeid med kunden.

### Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Konsernregnskapet for regnskapsåret 2019 er avlagt i samsvar med IFRS'er og fortolkninger som er vedtatt av EU, og obligatoriske for regnskapsåret 2019.

Regnskapet legger til grunn prinsippene etter historisk kost.

Konsernregnskapet er utarbeidet med ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner og hendelser under ellers like forhold.

Konsernets presentasjonsvaluta er NOK og morselskapets funksjonelle valuta er NOK. Balanseposter i datterselskaper med annen funksjonell valuta enn NOK omregnes til balanse dagens kurs med omregningsdifferanser mot oppstilling andre inntekter og kostnader. Resultatposter omregnes til gjennomsnittskurs.

### Endringer i regnskapsprinsipper og noteopplysninger

Følgende nye og endrede standarder og tolkninger har blitt implementert for første gang i 2019:

#### IFRS 16 Leieavtaler

Konsernet har tatt i bruk IFRS 16 Leieavtaler fra 1. januar 2019. Standarden erstatter IAS 17 Leieavtaler og angir prinsipper for innregning, måling og presentasjon av leieavtaler. Den nye standarden krever at leietager innregner eiendeler og forpliktelser for de fleste leieavtaler. Bouvet har valgt å implementere IFRS 16 etter den modifiserte retrospektive metoden og benytter seg av de unntakene som er angitt i standarden, hvor leieavtaler som avsluttes innen 12 måneder og eiendeler med lav verdi ikke innregnes.

For konsernet er det i hovedsak husleieavtaler som faller inn under kriteriene i IFRS 16. Bouvet leier lokaler på de 13 stedene det drives virksomhet. 1. januar 2019 ble det balanseført rett-til-bruk-eiendeler og gjeld knyttet til leieavtalene på TNOK 265 011. Dette reduserte egenkapitalandelen med 9,6 prosentpoeng.

Avstemming av operasjonelle leieavtaler (IAS 17) og leieforpliktelser i balansen (IFRS 16):

TNOK	01.01.2019
Operasjonelle leieavtaler 31. desember 2018	289 210
Leieavtaler som avsluttes innen 12 måneder	-1 252
Leieavtaler med lav verdi	-419
Endringer i eksisterende leieavtaler	548
Effekt av neddiskontering	-23 076
<b>Leieforpliktelser</b>	<b>265 011</b>
<hr/>	
Diskonteringsrente	2 %

Se note 20 for oversikt over rett-til-bruk-eiendeler og leieforpliktelser pr. 31. desember 2019.

I henhold til de nye reglene vil de balanseførte leieavtalene måtte avskrives over leietiden og presenteres sammen med konsernets øvrige avskrivninger. Renteeffekten av neddiskonteringen vil bli presentert som finanspost. Dette medfører at konsernets driftsresultat relativt sett vil øke noe etter de nye reglene, forutsatt samme type og antall leide objekter.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet inkluderer Bouvet ASA og selskaper som Bouvet ASA har kontroll over. Et foretak vurderes å være kontrollert av konsernet når konsernet er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i vedkommende foretak, og har mulighet til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over foretaket. Kontroll foreligger normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet

kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Jfr. avsnitt Virksomhetssammenslutninger.

Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap er eliminert.

### **Bruk av estimater i utarbeidelsen av årsregnskapet**

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysninger om potensielle forpliktelses. De mest vesentlige regnskapsestimaterne er knyttet til inntektsføring av kundeprosjekter med elementer av fastpris, nedskrivning av goodwill og andre immaterielle eiendeler, og beregning av virkelig verdi av eiendeler og forpliktelser ved oppkjøp. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder. Se også note 3.

### **Utenlandsk valuta**

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Monetære poster i utenlandsk valuta omregnes ved hver periodeslutt til balansedagens kurs. Ikke-monetæreposter måles til historisk kost omregnet på transaksjonstidspunktet. Ikke-monetære poster som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

### **Omregning av utenlandske datterselskaper**

Eiendeler og forpliktelser i utenlandske virksomheter, med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes til norske kroner med valutakurs på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes basert på gjennomsnittskurser for rapporteringsperioden.

Omregningsdifferanser innregnes i oppstilling over andre inntekter og kostnader. Når en utenlandsk virksomhet avhendes på en slik måte at Bouvet ASA ikke lenger har kontroll, resultatføres akkumulerte omregningsdifferanser og reverseres samtidig i oppstilling over andre inntekter og kostnader.

### **Driftsinntekter fra kontrakter med kunder**

Driftsinntekter fra kontrakter med kunder innregnes når kontrollen over en vare eller tjeneste er overført til kunden og i henhold til det beløp som reflekterer hva konsernet forventer å motta for varen eller tjenesten.

Bouvet selger i hovedsak tjenester levert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelse levert til dato.

I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, innregnes inntekter fra salg av tjenester i takt med prosjektets fullføringsgrad.

Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer.

Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte prosjektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Inntekter fra salg av varer innregnes på det tidspunkt der kontrollen over eiendelen overføres til kunden. Kontroll over en eiendel innebærer muligheten til å styre bruken av og få så godt som alle gjenværende fordeler ved eiendelen.

Konsernet produserer og leverer også spesialtilpassede produkter til kunder bestående av både varer og betydelige integrerte tjenestekomponenter. Slike produkter vil utgjøre en leveringsforpliktelse om ikke løftet om å overføre varen og tjenesten til kunden kan identifiseres atskilt fra hverandre.

Inntekter fra salg av varer og tjenester som utgjør én leveringsforpliktelse innregnes over tid hvis:

- Konsernets ytelse skaper eller forbedrer en eiendel (for eksempel, varer i arbeid) som kunden kontrollerer etter hvert som eiendelen skapes eller forbedres
- Konsernets ytelse skaper en eiendel som ikke har en alternativ bruk, og konsernet har en håndhevbar rett til å motta betaling for ytelse utført til dato

### **Kontraktssaldoer**

Igangværende arbeid: Er kontraktseiendeler som defineres som retten til vederlag i bytte mot varer eller tjenester som konsernet har overført til en kunde. Hvis konsernets overfører varer eller tjenester til en kunde før kunden betaler vederlag eller før betalingsfristen forfaller, innregnes en kontraktseidende for opptjent vederlag som er betinget (f.eks. utført, ikke-fakturerte tjenester).

Fakturert ikke opptjent inntekt: Er kontraktsforpliktelser som defineres som en plikt til å overføre varer eller tjenester til en kunde som konsernet har mottatt vederlag fra (eller har rett til vederlag fra som er forfalt). Hvis en kunde betaler vederlag før konsernet overfører varer eller tjenester til kunden, vil en kontraktsforpliktelse innregnes på tidspunktet for betaling. Kontraktsforpliktelser innregnes som inntekt på det tidspunkt konsernet oppfylder leveringsforpliktelsen slik den er spesifisert i kontrakten.

### **Segment**

Internt rapporterer ikke konsernet på separate forretningsområder. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp for virksomheten samlet, med felles markeder, på prosjektbasis og per konsulent. Basert på dette har konsernet ett rapporterbart driftssegment.

Finansiell informasjon vedrørende geografisk fordeling av inntekter er presentert i note 4.

## Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt forpliktelse/ eiendel. Utsatt skatt eiendel/forpliktelse er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og forpliktelser med unntak av:

- midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget
- midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper, tilknyttede selskaper eller felleskontrollert virksomhet når konsernet kontrollerer tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Eiendel ved utsatt skatt er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapenes virksomhet innenfor skattejurisdiksjonen vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre den utsatte skatteeiendelen.

Selskapene regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatt eiendel i den grad det er sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skatteeiendelen. Likeledes vil selskapet redusere utsatt skatt eiendel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skatteeiendelen.

Utsatt skatt forpliktelse/eiendel er målt basert på vedtatt fremtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller.

Utsatt skatt forpliktelse/eiendel føres opp til nominell verdi og er klassifisert som langsiktig forpliktelse/eiendel i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad de underliggende transaksjonene er regnskapsført mot egenkapitalen.

## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller avhendes, blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatført.

Anskaffelseskost for varige driftsmidler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og kostnader direkte knyttet til å sette anleggsmiddelet i stand for bruk. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler blir balanseført.

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode over følgende brukstid:

Inventar	5-10 år
Kontormaskiner og kjøretøy	5 år
IT utstyr	3 år

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig.

Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning og endringer i estimat på uttrangeringsverdi er regnskapsført som en estimatendring.

## Leieavtaler

Konsernet implementerte IFRS 16 ved bruk av modifisert retrospektiv metode. Effekten av endringer i regnskapsprinsipper og effekten av førstegangsanvendelse er beskrevet i note 20 Leieavtaler.

### Vesentlige regnskapsprinsipper

#### Identifisering av en leieavtale

Ved inngåelse av en kontrakt vurderer konsernet hvorvidt kontrakten er eller inneholder en leieavtale. En kontrakt er eller inneholder en leieavtale dersom kontrakten overfører retten til å ha kontroll med bruken av en identifisert eiendel i en periode i bytte mot et vederlag.

#### Konsernet som leietaker

##### Atskillelse av bestanddelene i en leiekontrakt

For kontrakter som utgjør eller inneholder en leieavtale, separerer konsernet leiekomponenter dersom det kan dra nytte av bruken av en underliggende eiendel enten alene eller sammen med andre ressurser som er lett tilgjengelige for konsernet, og den underliggende eiendelen verken er svært avhengig av eller tett forbundet med andre underliggende eiendeler i kontrakten. Konsernet regnskapsfører deretter hver enkelt leiekomponent i kontrakten som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten.

##### Innregning av leieavtaler og innregningsunntak

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregner konsernet en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteeiendel for alle sine leieavtaler, med unntak av følgende anvendte unntak:

- Kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere)
- Eiendeler av lav verdi

For disse leieavtalene innregner konsernet leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

##### Leieforpliktelser

Konsernet måler leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet til nåverdien av leiebetalingene som ikke betales på dette tidspunktet. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil (ikke vil) utøve denne opsjonen.

Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av:

- Faste leiebetalinger (herunder i realiteten faste betalinger), minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver



- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet
- Beløp som forventes å komme til betaling for konsernet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at konsernet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Leieforpliktelsen måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revurderinger eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Konsernet inkluderer ikke variable leiebetalinger som ikke er avhengige av en indeks eller rentesats i leieforpliktelsen. I stedet innregner konsernet disse variable leiekostnadene i resultatregnskapet.

Konsernet presenterer sine leieforpliktelser på egne linjer i balanseoppstillingen.

#### **Bruksretteiendeler**

Konsernet måler bruksretteiendeler til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Anskaffelseskost for bruksretteiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte utgifter til avtaleinngåelse påløpt konsernet
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppbygging av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppbygging av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Konsernet anvender avskrivningskravene i IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr ved avskrivning av bruksretteiendelen, bortsett fra at bruksretteiendelen avskrives fra iverksettelsestidspunktet frem til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksretteiendelens utnyttbare levetid.

Konsernet anvender IAS 36 «Verdifall på eiendeler» for å fastslå om bruksretteiendelen er verdiforringet og for å regnskapsføre eventuelle påviste tap ved verdifall.

#### **Immaterielle eiendeler**

Immaterielle eiendeler ervervet separat balanseføres til anskaffelseskost. Kostnaden ved immaterielle eiendeler ervervet ved oppkjøp balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet. Balanseførte immaterielle eiendeler regnskapsføres til anskaffelseskost redusert for eventuell av

– og nedskrivning.

Anskaffelseskost for immaterielle eiendeler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter.

Internt genererte immaterielle eiendeler, med unntak av balanseførte utviklingskostnader, balanseføres ikke, men kostnadsføres løpende.

Økonomisk levetid er enten bestemt eller ubestemt.

Immaterielle eiendeler med bestemt levetid avskrives over økonomisk levetid og testes for nedskrivning ved indikasjoner på dette. Goodwill avskrives ikke, men testes minst årlig for verdifall. Avskrivningsmetode og – periode vurderes minst årlig. Endringer i avskrivningsmetode og eller – periode behandles som estimatendring

#### **Forskning og utvikling**

Utgifter knyttet til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper.

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført i den grad produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar og;

- konsernet har tilstrekkelig ressurser og til hensikt å ferdiggjøre utviklingen, og
- det er sannsynlig at det vil tilflyte konsernet fremtidig økonomiske fordeler, og
- utgiftene til utvikling kan måles pålitelig.

Utgifter som balanseføres inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter.

Balanseførte utviklingskostnader føres i balansen til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger.

Balanseførte utviklingskostnader avskrives lineært over eiendelens estimerte brukstid.

#### **Virksomhetssammenslutninger**

##### **Goodwill**

Forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og konsernets del av virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet klassifiseres som goodwill. Ved investering i tilknyttede selskaper er goodwill inkludert i investeringens balanseførte verdi.

Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger.

Overtatte eiendeler og gjeld ved virksomhetssammenslutninger balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet.

Allokeringen av vederlaget ved virksomhetssammenslutningen endres dersom det opptil 12 måneder etter oppkjøpstidspunktet fremkommer ny informasjon om virkelig verdi gjeldende per dato for overtakelse av kontroll.

Goodwill allokteres til kontantstrømgenererende enheter eller grupper av kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha synergieffekter av virksomhetssammenslutningen, og testes minst årlig for nedskrivning.

*Overstigende av virkelig verdi av egenkapital over oppkjøpskost*  
Overstigende av virkelig verdi av egenkapital over oppkjøpskost ved virksomhetsoverdragelser inntektsføres umiddelbart på oppkjøpstidspunktet.

### Likvide midler

Likvide midler er bankbeholdning og kortsiktig likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp, og med maksimal løpetid på 3 måneder. Midler som opprinnelig er bundet i mer enn 3 måneder inngår ikke i likvide midler.

### Egenkapital

#### Gjeld og egenkapital

Renter, utbytte, gevinst og tap relatert til et finansielt instrument klassifisert som gjeld, vil bli presentert som kostnad eller inntekt. Utdelinger til innehavere av finansielle instrumenter som er klassifisert som egenkapital vil bli regnskapsført direkte mot egenkapitalen.

#### Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusiv direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

#### Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner

Transaksjonskostnader direkte knyttet til en egenkapitaltransaksjon blir regnskapsført direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

#### Omregningsdifferanser

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutafor skjeller ved konsolidering av utenlandske enheter.

Valutaforskjeller på pengeposter (gjeld eller fordring) som i realiteten er en del av et selskaps nettoinvestering i en utenlandsk enhet inngår også som omregningsdifferanser.

Ved avhendelse av utenlandsk enhet reverseres og resultatføres akkumulert omregningsdifferanse knyttet til enheten i samme periode som gevinsten eller tapet ved avhendelsen er regnskapsført.

### Ansattelytelser

#### Innskuddsplan

Konsernet har en innskuddsplan der konsernets forpliktelse overfor den ansatte består i å yte tilskudd av nærmere angitt størrelse til den enkeltes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastningen på pensjonssparingen. Konsernets forpliktelse er fullt ut innfridd ved innskuddsbetalingen. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

### Aksjeprogram ansatte

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Virkelig verdi av programmet måles på tildelingsdatoen og kostnadsføres over innvinningsperioden på tre år. Programmet er en ordning med oppgjør i aksjer hvor kostnaden innregnes som lønnskostnad med motpost i annen egenkapital. Arbeidsgiveravgift på tildelingene innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

### Avsetninger og periodiseringer

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt som reflekterer markedets prissetting av tidsverdien av penger og, hvis relevant, risikoer spesifikt knyttet til forpliktelsen.

Eventuelle restruktureringsavsetninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort i bedriften.

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når konsernets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsene etter kontrakten.

### Betingede forpliktelser og eiendeler

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er svært lav.

En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte konsernet.

### Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om konsernets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker konsernets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke konsernets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

### Endringer i standarder og tolkninger med fremtidig ikrafttredelsestidspunkt

Standardene og tolkningene som er vedtatt frem til tidspunkt for avleggelse av konsernregnskapet, men hvor ikrafttredelsestidspunkt er frem i tid, er oppgitt under. Konsernets intensjon er å implementere de relevante endringene på ikrafttredelsestidspunktet, under forutsetning av at EU godkjenner endringene før avleggelse av konsernregnskapet.

### Endringer i IFRS 3 Definisjonen av virksomhet

Endringene vil hjelpe foretak med vurderingen av om et oppkjøp utgjør en virksomhet eller en gruppe med eiendeler.

Den endrede definisjonen legger vekt på foretakets evne til å skape produkter i form av varer og tjenester til kunder, hvorav den tidligere definisjonen fokuserte på avkastning i form av utbytte, lavere utgifter eller andre økonomiske fordeler til investorer eller andre eiere. I tillegg til å endre ordlyden av definisjonen utvides også den tilhørende veiledningen.

Endringene skal anvendes på transaksjoner der oppkjøpstidspunktet er på eller etter starten av den første regnskapsperioden som begynner på eller etter 1. januar 2020. Det forventes ikke at endringene vil ha vesentlig effekter for konsernet.

### Endringer i IAS 1 og IAS 8 - Definisjonen av Vesentlighet

International Accounting Standards Board (IASB) har utgitt endringer til definisjonen av vesentlighet for å gjøre det enklere for selskaper å foreta vesentlighetsvurderinger. Definisjonen av

vesentlighet er et viktig konsept i IFRS rammeverket, og hjelper foretak med vurderingen av hvilken informasjon som skal inngå i deres regnskap. Den nye definisjonen fører til endringer i IAS 1 og IAS 8.

Endringene kommer som følge av tilbakemeldinger fra foretak om utfordringer knyttet til bruken og forståelsen av den tidligere definisjonen ved vurdering av om informasjon var vesentlig for regnskapet.

Endringene avklarer samkjører definisjonen av vesentlighet på tvers av standardene og klargjør og forklarer definisjonen ytterligere.

Endringene sørger også for at begrepet vesentlighet er konsistent i hele IFRS rammeverket.

Endringene gjelder for regnskapsperioder som begynner på eller etter 1. januar 2020.

## Note 2: Oversikt over datterselskaper

Følgende datterselskaper er inkludert i det konsoliderte regnskapet:

SELSKAP	HJEMLAND	HOVEDVIRKSOMHET	RESULTAT 2019	EGENKAPITAL 31.12.2019	RESULTAT 2018	EGENKAPITAL 31.12.2018	EIER-ANDEL	STEMME-ANDEL
Ontopia AS <sup>1)</sup>	Norge	IT-konsulentselskap	39	3 642	26	3 602	100 %	100 %
Nordic Integrator Management AS <sup>2)</sup>	Norge	IT-konsulentselskap	4	1 142	-2	1 138	100 %	100 %
Olavstoppen AS <sup>3)</sup>	Norge	IT-konsulentselskap	5 839	10 326	5 440	8 487	100 %	100 %
Bouvet AB <sup>4)</sup>	Sverige	IT-konsulentselskap	1 236	10 532	5 290	9 532	100 %	100 %
Sesam.IO AS <sup>5)</sup>	Norge	Softwareselskap	-851	41 151	0	0	98 %	98 %
Bouvet Norge AS	Norge	IT-konsulentselskap	174 581	206 542	142 795	201 081	100 %	100 %

1) Konsolidert fra 1. april 2007.

2) Konsolidert fra 1. juli 2007.

3) Etablert i mars 2010.

4) Konsolidert fra 1. oktober 2008. Bouvet AB har to datterselskaper; Bouvet Sverige AB og Bouvet Public Skills AB.

5) Konsolidert fra 1. november 2019 som et eget datterselskap. Sesam-virksomheten tidligere konsolidert gjennom Bouvet Norge AS.

Interesser som ikke-kontrollerende eierinteresser har i konsernets aktiviteter og kontantstrømmer:

SELSKAP	HOVEDSTED	HOVEDVIRKSOMHET	EIERANDEL	STEMMEANDEL
Sesam.IO AS	Oslo	Softwareselskap	2 %	2 %

Sammendrag av finansiell informasjon for minoritetens andel (2 %):

TNOK	2019
Driftsinntekter	186
Resultat	-16
Totalresultat	-16
Anleggsmidler	638
Omløpsmidler	377
Sum eiendeler	1 015
Egenkapital	795
Langsiktig gjeld	0
Kortsiktig gjeld	220
Sum egenkapital og gjeld	1 015

## Note 3: Estimatusikkerhet

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til IFRS har konsernets ledelse benyttet estimater basert på beste skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske. Det vil kunne oppstå situasjoner eller endringer i markedsforhold som kan medføre endrede estimater, og dermed påvirke konsernets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat.

Konsernets mest vesentlige regnskapsestimater er knyttet til følgende poster:

- Estimater knyttet til ferdigstillelsesgrad i kundeprosjekter med elementer av fastpris
- Nedskrivning av goodwill og andre immaterielle eiendeler
- Virkelig verdi av eiendeler og forpliktelse ved oppkjøp

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for sine ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra fastpris- og målprisprosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres. For regnskapsåret 2019 ble MNOK 42,61 eller 2,0 % av konsernets inntekter generert av prosjekter som har et slikt element av usikkerhet og inntektsføres basert på

ferdigstillelsesgrad (jfr. note 11). For regnskapsåret 2018 var tilsvarende tall MNOK 25,51 eller 1,4 %.

Konsernets balanseførte goodwill og andre immaterielle eiendeler med ubestemt levetid vurderes årlig for nedskrivning (jfr. note 13). Nedskrivningstestene baserer seg på gitte forventninger fra oppkjøpstidspunktet og ved vesentlig endring i disse forventningene må en nedskrivning vurderes. Forventningene knytter seg til moderat vekst i antall ansatte, markeder og kunder.

Bouvet fordeler kostpris for ervervede virksomheter på ervervede eiendeler og overtatt gjeld basert på anslått virkelig verdi. Konsernet har selv gjort de nødvendige beregninger for å fastsette virkelig verdi av ervervede eiendeler og overtatt gjeld. Verdivurderingene forutsetter at ledelsen gjør betydelige vurderinger ved valg av metode, estimater og forutsetninger. Vesentlig oppkjøpte immaterielle eiendeler som konsernet har innregnet, omfatter kundekontrakter og kunderelasjoner. Forutsetninger som legges til grunn for vurdering for immaterielle eiendeler, omfatter, men er ikke begrenset til, anslått levetid på kundekontrakter og kunderelasjoner basert på kundeavgang. Forutsetninger som legges til grunn for verdifastsettelse av eiendeler, omfatter men er ikke begrenset til gjenanskaffelseskost for varige driftsmidler. Ledelsens beregninger av virkelig verdi er basert på forutsetninger som antas å være rimelige, men som har en iboende usikkerhet, og som følge av dette kan de faktiske resultatene avvike fra beregningene.

## Note 4: Inntekter

---

### Informasjon om geografisk fordeling av inntekt

Inntekter fra eksterne kunder fordeler seg på følgende områder:

TNOK	2019	2018
Norge	1 969 409	1 695 602
Sverige	154 897	144 771
Andre land	7 746	6 338
Sum	2 132 052	1 846 711

Se note 10 for geografisk fordeling av anleggsmidler.

### Informasjon om vesentlige kunder

Inntekter for 2019 inkluderer 383,5 MNOK (2018: MNOK 290,6) fra konsernets største kunde.

## Note 5: Varekostnad

---

TNOK	2019	2018
Innleide underkonsulenter	243 680	217 564
Innleide kursinstruktører	11 116	9 581
Innkjøp kursdokumentasjon	1 565	1 086
Innkjøp software og hardware for videresalg	30 278	30 283
Sum varekostnad	286 639	258 514

## Note 6: Lønnskostnader og godtgjørelser

TNOK	2019	2018
Lønn	1 074 181	923 048
Bonus/overskuddsdeling	74 094	58 813
Arbeidsgiveravgift	175 651	150 701
Pensjonskostnader (se note 19)	46 088	42 154
Personalforsikringer	6 052	5 162
Andre ytelser (se note 18)	13 636	11 877
Skattefunn	-1 930	0
Balanseførte utviklingskostnader	-9 834	-12 787
<b>Totale lønnskostnader</b>	<b>1 377 938</b>	<b>1 178 968</b>
<b>Gjennomsnittlig antall årsverk:</b>		
Administrasjon, salg og ledelse	182	150
Øvrige ansatte	1 272	1 137
<b>Totalt</b>	<b>1 454</b>	<b>1 287</b>
<b>Gjennomsnittlig antall ansatte:</b>		
Administrasjon, salg og ledelse	184	152
Øvrige ansatte	1 290	1 153
<b>Totalt</b>	<b>1 474</b>	<b>1 305</b>

Se note 22 for transaksjoner med nærstående parter.

## Note 7: Annen driftskostnad

TNOK	2019	2018
Kontorlokaler	15 577	47 456
Reise og transport	11 590	10 906
Sosiale kostnader og velferdstiltak	44 191	24 219
Kontorrekvisita, EDB etc.	34 459	37 272
Kompetanseutvikling	13 861	10 992
Rekrutteringskostnader	15 058	12 896
Markedsføring	10 243	7 029
Fremmede tjenester	12 157	16 829
Øvrige kostnader	17 611	25 266
Sum annen driftskostnad	174 747	192 865

### Honorar til revisor

ART	2019	2018
Ordinær revisjon <sup>1)</sup>	1 150	815
Skatterådgivning	80	91
Andre tjenester	91	175
Sum	1 320	1 081

1) I tillegg er det i 2018 revisjonshonorar til andre revisorer enn konsernrevisor på henholdsvis TNOK 51.

## Note 8: Skatt

### Skattekostnad

TNOK	2019	2018
Betalbar skatt	49 915	40 465
Justering betalbar skatt foregående år	-27	29
Endring utsatt skatt	-1 806	584
Skattekostnad	48 081	41 078

### Betalbar skatt i balansen

TNOK	2019	2018
Beregnet betalbar skatt	49 915	40 465
Skattefunn	-3 955	0
Betalbar skatt (fordring) datterselskap Sverige	474	814
Skyldig betalbar skatt	46 434	41 279

### Avstemming av effektiv skattesats

TNOK	2019	2018
Resultat før skatt	228 214	191 575
Skatt beregnet til 22%	50 207	44 062
Effekt av for mye/for lite betalt forrige år	-27	29
Ikke fradragsberettigede kostnader	498	315
Ikke balanseført underskudd til fremføring	-272	-2 405
Andre permanente forskjeller	-2 324	-832
Effekt endring skattesats	0	-91
Skattekostnad	48 081	41 078
Effektiv skattesats	21 %	21 %

### Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

TNOK	2019	2018
<b>Grunnlag utsatt skattefordel</b>		
Andre forskjeller	-9 473	-5 332
Akkumulert fremførbart skattemessig underskudd	-33 922	-32 519
Herav ikke bokført Sverige	24 969	24 767
Grunnlag utsatt skattefordel – brutto	-18 426	-13 084
<b>Grunnlag utsatt skatt forpliktelse</b>		
Immaterielle eiendeler	1 453	1 625
Driftsmidler	7 906	5 078
Periodisering av inntektsføring	3 618	8 693
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse – brutto	12 977	15 396
Grunnlag utsatt skatt - netto	-5 449	2 312
Netto regnskapsført utsatt skatt / skattefordel (-)	-1 133	574



## Note 9: Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne i morselskapet på MNOK 180,1 (MNOK 150,5 i 2018) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret på 10,23 mill (10,17 mill i 2018). EBIT per utestående aksje er beregnet som forholdet mellom årets driftsresultat som tilfaller aksjeeiere i morselskapet på MNOK 232,1 (MNOK 191,6 i 2018) og vektet

gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret.

I beregningen av utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller aksjeeierne og antall vektet gjennomsnittlig utestående aksjer justert for utvanningseffekter knyttet til aksjeprogrammene for de ansatte (se note 18).

	2019	2018
EBIT til eierne i morselskapet (TNOK)	232 073	191 562
Årets resultat til eierne i morselskapet (TNOK)	180 149	150 497
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 228 839	10 169 093
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 332 463	10 268 110
Resultat pr. utestående aksje (NOK)	17,61	14,80
Utvannet resultat pr. aksje (NOK)	17,44	14,66
<b>Gjennomsnittlig antall aksjer</b>		
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall egne aksjer	-21 161	-80 907
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 228 839	10 169 093
Effekt av aksjeprogram	103 623	99 017
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 332 463	10 268 110

## Note 10: Varige driftsmidler

TNOK	EDB UTSTYR	KONTOR- MASKINER OG KJØRETØY	INVENTAR	TOTALT 2019	EDB UTSTYR	KONTOR- MASKINER OG KJØRETØY	INVENTAR	TOTALT 2018
<b>Anskaffelseskost</b>								
Akkumulert 1. januar	47 631	10 674	33 703	<b>92 008</b>	38 173	7 086	26 212	<b>71 472</b>
Tilgang i året	12 603	752	3 078	<b>16 433</b>	13 491	3 916	13 202	<b>30 609</b>
Avgang i året	-4 861	-459	-166	<b>-5 486</b>	-3 972	-329	-5 694	<b>-9 995</b>
Omregningsdifferanse valuta	-67	0	-20	<b>-86</b>	-61	0	-18	<b>-79</b>
Akkumulert 31. desember	55 306	10 967	36 595	<b>102 868</b>	47 631	10 674	33 703	<b>92 008</b>
<b>Avskrivninger</b>								
Akkumulert 1. januar	27 519	4 766	8 516	<b>40 801</b>	20 419	3 661	9 239	<b>33 319</b>
Avgang ordinære avskrivninger	-4 773	-270	-82	<b>-5 124</b>	-3 929	-258	-5 693	<b>-9 880</b>
Årets ordinære avskrivninger	13 087	1 606	3 302	<b>17 996</b>	11 047	1 364	4 977	<b>17 388</b>
Omregningsdifferanse valuta	-38	0	-10	<b>-47</b>	-18	0	-7	<b>-25</b>
Akkumulert 31. desember	35 796	6 103	11 727	<b>53 626</b>	27 519	4 766	8 516	<b>40 801</b>
<b>Bokført verdi</b>								
Bokført verdi 1. januar	20 112	5 907	25 187	<b>51 206</b>	17 755	3 425	16 973	<b>38 153</b>
Bokført verdi 31. desember	19 510	4 865	24 868	<b>49 243</b>	20 112	5 907	25 187	<b>51 206</b>
<b>Avskrivningssats</b>								
Avskrivningssats	20-33 %	20 %	10-20 %		20-33 %	20 %	10-20 %	
<b>Økonomisk levetid</b>								
Økonomisk levetid	3-5 år	5 år	5-10 år		3-5 år	5 år	5-10 år	
<b>Avskrivningsmetode</b>								
Avskrivningsmetode	lineær	lineær	lineær		lineær	lineær	lineær	

Bokført verdi av totale anleggsmidler, med unntak for utsatt skattefordel, rett-til-bruk-eiendeler og finansielle eiendeler, lokalisert i Norge er MNOK 108 (2018: MNOK 107), og resterende i Sverige MNOK 10 (2018: MNOK 11).

## Note 11: Inntekter fra kundekontrakter

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

Når prosjektets utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte prosjektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet. Inkludert i annen kortsiktig gjeld er tapsavsetning for fastpriskontrakter med MNOK 0,51 (2018: MNOK 0,12). Tapsavsetningen dekker gjenværende arbeid på kontraktene.

## Spesifikasjon driftsinntekter

TNOK	JAN-DES 2019	JAN-DES 2018
<b>Kontraktstype</b>		
Fast- og målpris	33 639	39 011
Løpende timer (variabelt priset)	2 098 413	1 807 700
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 132 052</b>	<b>1 846 711</b>
<b>Bransje</b>		
Bank & finans	91 504	79 041
El. forsyning	208 448	179 018
Helse og sosial	47 890	45 087
Industri	102 139	75 959
Info og kommunikasjon	82 776	97 997
Off. adm. og forsvar	588 008	503 137
Olje og gass	595 774	455 669
Tjenesteyting	96 261	98 349
Transport	155 548	159 046
Varehandel	123 826	109 469
Andre	39 880	43 940
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 132 052</b>	<b>1 846 711</b>
<b>Offentlig/privat</b>		
Offentlig (100% eid)	1 084 005	939 417
Privat	1 048 047	907 294
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 132 052</b>	<b>1 846 711</b>
Igangværende arbeid	67 842	55 520
Fakturert ikke opptjent inntekt	11 268	16 678

På balansedagen var i alt MNOK 67,84 (2018: MNOK 55,52) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. Av disse var MNOK 57,70 (2018: MNOK 52,62) tjenester levert på løpende avregning og MNOK 10,14 (2018: MNOK 2,90) opparbeidede inntekter relatert til kunde-prosjekter med elementer av fastpris. Det er ikke gjort nedskrivning eller tapsavsetning for disse kontraktene. Tjenester levert på løpende regning i slutten av regnskapsåret 2019 ble fakturert kunder i begynnelsen av januar 2020. Netto mottatt forskudd på kunde-prosjekter med elementer av fastpris utgjorde MNOK 3,90 (2018: MNOK 0,31) på balansedagen. På balansedagen var det i alt inntektsført MNOK 49,76 (2018: MNOK 31,30) og kostnadsført MNOK 38,28 (2018: MNOK 22,47) på ikke avsluttede kunde-prosjekter med elementer av fastpris. På balansedagen er det estimert totalt 14 631 timer til en estimert transaksjonspris på MNOK 13,29 (2018: 4 097 timer til en transaksjonspris på MNOK 3,86) i gjenværende arbeid på ikke avsluttede kunde-prosjekter med elementer av fastpris. Opparbeidede inntekter relatert til kunde-prosjekter med elementer av fastpris er avregnet basert på fullføringsgrad som beskrevet ovenfor og i note 1 og note 3.

## Note 12: Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med utvikling av software og egenutviklet internett-side.

TNOK	KUNDE- RELA- SJONER	SOFT- WARE	INTER- NETT	GOODWILL	TOTALT 2019	KUNDE- RELA- SJONER	SOFT- WARE	INTER- NETT	GOODWILL	TOTALT 2018
<b>Anskaffelseskost</b>										
Akkumulert 1. januar	16 764	42 098	6 241	32 944	<b>98 046</b>	15 964	29 311	6 241	33 460	<b>84 975</b>
Tilgang i året	0	0	0	0	<b>0</b>	931	0	0	0	<b>931</b>
Egenutvikling av immaterielle eiendeler	0	8 921	0	0	<b>8 921</b>	0	12 787	0	0	<b>12 787</b>
Avgang i året	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	-263	<b>-263</b>
Omregningsdifferanse valuta	-117	0	0	-222	<b>-339</b>	-131	0	0	-253	<b>-384</b>
Akkumulert 31. desember	16 647	51 018	6 241	32 722	<b>106 628</b>	16 764	42 098	6 241	32 944	<b>98 046</b>
<b>Amortiseringer</b>										
Akkumulert 1. januar	11 929	14 193	4 911	0	<b>31 032</b>	10 161	9 310	4 282	0	<b>23 752</b>
Avgang ordinære amortiseringer	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	<b>0</b>
Årets ordinære amortiseringer	609	5 837	380	0	<b>6 826</b>	1 901	4 883	629	0	<b>7 414</b>
Omregningsdifferanse valuta	117	0	0	0	<b>117</b>	-134	0	0	0	<b>-134</b>
Akkumulert 31. desember	12 654	20 030	5 291	0	<b>37 974</b>	11 929	14 193	4 911	0	<b>31 032</b>
<b>Bokført verdi</b>										
Bokført verdi 1. januar	4 835	27 905	1 330	32 944	<b>67 014</b>	5 803	20 001	1 959	33 460	<b>61 224</b>
Bokført verdi 31. desember	3 993	30 988	950	32 722	<b>68 654</b>	4 835	27 905	1 330	32 944	<b>67 014</b>
Amortiseringssats	10 %	20 %	20 %	IA		10 %	20 %	20 %	IA	
Økonomisk levetid	10 år	5 år	5 år	Ubestemt		10 år	5 år	5 år	Ubestemt	
Amortiseringsmetode	lineær	lineær	lineær	IA		lineær	lineær	lineær	IA	

Amortiseringer representerer amortiseringer knyttet til kunderelasjoner, software og egenutviklet internett-side. Verdi av kunderelasjoner er basert på forventede fremtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente som hensyntar løpetid og risiko på konsernetableringstidspunktet. Verdien av software ervervet gjennom kjøp av datterselskaper baserer seg på forventede fremtidige vedlikeholdsinntekter. Internett-side amortiseres over forventet levetid.

Konsernet utvikler et software for salg, Sesam, som er en søkemotor for virksomhetsdata. Sesam kan samle all type informasjon, knytte denne sammen og benytte den sammen-satte informasjonen til et spekter av verdifulle tjenester. Versjon 3 av Sesam ble ferdigstilt september 2016 med investeringskostnad TNOK 10 783. Versjon 4 av Sesam ble ferdigstilt desember 2017 med investeringskostnad TNOK 12 250. Versjon 5 er under utvikling og består av flere moduler. Modul GDPR ble ferdigstilt i juni 2018 og modul Swarm ble ferdig stilt juni 2019. Resten forventes ferdigstilt i løpet av andre

kvartal 2020. Så langt er det investert TNOK 22 621 i versjon 5. Alle versjonene har en forventet levetid på 5 år.

1. november 2019 ble Sesam-virksomheten skilt ut i et eget datterselskap, Sesam.IO AS. Se note 2.

I forbindelse med utviklingen av software for salg, Sesam, er konsernet tildelt skattefunn TNOK 3 955. Alle betingelser knyttet til tilskuddet er oppfylt. Mottatt skattefunn reduserer personalkostnader med TNOK 1 930, software-kostnader med TNOK 1 111 og aktivert egenutvikling av immaterielle eiendeler med TNOK 914.

Forskningskostnader på TNOK 11 731 er blitt kostnadsført i 2019 (2018: TNOK 8 928).

Goodwill blir ikke amortisert. Imidlertid blir det foretatt test for nedskrivning minst hvert år. Nedskrivningstest av goodwill er omtalt i note 13.

## Note 13: Nedskrivningstest av goodwill

Balansført goodwill i konsernet utgjør pr 31.12.2019 MNOK 32,7. Denne er i hovedsak knyttet til oppkjøpene av Nordic Integrator Management AS (MNOK 15,3) som ble gjennomført i 2007 og Bouvet AB (MNOK 2,9) som ble gjennomført i 2008, samt oppkjøpet i 2014 av virksomheten til Capgemini i Trondheim (MNOK 8,9) og oppkjøpet i 2016 av virksomheten til Ciber i Stockholm (MNOK 5,1). Capgemini's virksomhet i Trondheim har blitt integrert med Bouvets virksomhet i Trondheim og Ciber's virksomhet har blitt integrert med Bouvet Sverige ABs virksomhet.

Etter oppkjøpene har virksomheten i Nordic Integrator Management AS, Capgemini Trondheim og Ciber i Stockholm blitt integrert med Bouvets virksomhet i henholdsvis Bergen, Trondheim og Stockholm, slik at disse virksomhetene ikke lenger er egne kontantstrømgenererende enheter, men måles sammen med kontantstrømmer fra øvrig virksomhet i henholdsvis Bergen, Trondheim og Stockholm. Bouvet Sverige AB er vurdert å være en egen kontantstrømgenererende enhet. All goodwill fra disse oppkjøpene er allokert til de respektive kontantstrømgenererende enhetene.

Gjennvinnbart beløp er fastsatt basert på en vurdering av virksomhetens bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede fremtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente før skatt som hensyntar løpetid og risiko. Fremtidige kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier og en forventning om moderat vekst. Det er lagt til grunn 2% årlig vekst for timepriser og driftskostnader. Renten som er benyttet for diskontering av kontantstrømmene er 8% før skatt. Dette er basert på en risikofri rente på 1%, tillagt en risikopremie på 7%. Diskonteringsrenten er basert på en beregnet WACC utledet fra CAPM metoden. WACC renten benyttet til å diskontere fremtidig kontantstrøm baserer seg på en risikofri rente, markedets forventning til avkastning, aktiva beta, avkastning gjeld og skattesats.

### Kontantstrømgenererende enheter

Fremskriving av kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier for de fem første årene, hvor det er lagt inn en forventning om moderat vekst i totalmarkedet, markedsandel og priser på tjenester. Etter ledelsens oppfatning er dette rimelig å anta, da det fortsatt er betydelig etterspørsel etter IT-tjenester. Etter femårsperioden er det lagt inn et forsiktig anslag på 2 % nominell vekst i netto kontantstrømmer før skatt.

### Følsomhetsanalyse for nøkkelforutsetninger

Ciber Stockholm / del av virksomheten i Bouvet Sverige AB Ciber's virksomhet i Stockholm ble kjøpt i 2016. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 5,1. Dersom

ansatte faller fra og man ikke opplever vekst og videreutvikling i Stockholm, men derimot opplever stagnasjon vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

### Capgemini Trondheim / del av virksomheten i Nord

Capgemini's virksomhet i Trondheim ble kjøpt i 2014. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 8,9. Dersom ansatte faller fra og man ikke opplever vekst og videreutvikling i Trondheim, men derimot opplever stagnasjon vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

### Bouvet AB

Bouvet AB ble kjøpt i 2008. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 2,9. Dersom ansatte faller fra eller man ikke opplever vekst og videreutvikling i det svenske markedet, men derimot opplever stagnasjon i Sverige vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

### Nordic Integrator Management AS / del av virksomheten i Bergen

Nordic Integrator Management AS ble kjøpt i 2007. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet, og at verdien av selskapet minst overstiger vederlaget på totalt MNOK 21,3. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg vesentlig forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill. Dersom ansatte faller fra, dersom man ikke opplever forventet vekst i tjenester levert til bank- og finansnæringen, eller dersom man opplever stagnasjon i Bergen som geografisk område vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

Konsernet har gjennomført en sensitivitetsanalyse knyttet til nøkkelforutsetningene for de kontantgenererende enhetene. I analysen er det lagt til grunn endring i diskonteringsrente (økt med 1 prosentpoeng), vekst (reduisert med 0,5 prosentpoeng) og EBIT-margin (reduisert med 5 prosentpoeng). Analysen viser at det først vil være behov for nedskrivning ved betydelig endring i forutsetningene som er lagt til grunn. Konsernet mener at ingen endringer i noen av nøkkelforutsetningene innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at regnskapsført verdi av den kontantstrømgenererende enheten overstiger gjennvinnbart beløp.

## Note 14: Kundefordringer

TNOK	2019	2018
Kundefordringer brutto	277 835	269 846
Avsetning til forventet kredittap	-1 668	-128
Kundefordringer	276 167	269 718

Kundefordringer er ikke-rentebærende. Se note 23 for en analyse av fordringer fra kunder, beskrivelse av avsetning til forventede kredittap og beskrivelse av konsernets håndtering av kredittrisiko. Forventet kredittap på kundefordringer er klassifisert som andre driftskostnader i resultatregnskapet.

Bevegelsen i avsetning til forventet kredittap er som følger:

TNOK	2019	2018
IB	128	80
Årets avsetning til forventet kredittap	1 601	48
Årets konstanterte kredittap	-59	0
Reversering tidligere avsetning	-2	0
UB	1 668	128

Per 31. desember hadde konsernet følgende kundefordringer som var forfalt, men ikke betalt og ikke avskrevet:

TNOK	SUM	IKKE FORFALT	<30 D	30-60D	60-90D	>90D
2019	276 167	186 513	78 100	7 581	1 570	2 403
2018	269 718	172 152	86 425	8 536	819	1 786

Kontraktseiendeler for konsernet er relatert til kundeprosjekter med element av fastpris og er spesifisert i balansen under igangværende arbeid. Disse kundeprosjektene utgjør en liten andel av konsernet virksomhet. Se note 11 for nærmere spesifisering. Det er ikke forventet kredittap på disse.

## Note 15: Andre kortsiktige fordringer

TNOK	2019	2018
Forskudd til ansatte	19 252	16 256
Forskuddsbetalt husleie	2 564	2 431
Forskuddsbetalt software	8 966	7 981
Forskuddsbetalte andre kostnader	5 586	5 284
Andre kortsiktige fordringer	774	813
Sum andre kortsiktige fordringer	37 142	32 765

## Note 16: Likvide midler

TNOK	2019	2018
Likvide midler - ubundne midler	292 656	234 207
Ansattes skattetrekk - bundne midler	52 069	44 181
Likvide midler i balansen	344 725	278 388

Konsernet har ubenyttede kredittfasiliteter TNOK 101 322 pr. 31.12.2019 (TNOK 101 358 i 2018). Det foreligger ingen restriksjoner på bruken av disse midlene.

## Note 17: Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte

AKSJER I TUSEN	2019	2018
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 250	10 250
Sum antall aksjer	10 250	10 250

### Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	2019	2018	2019	2018
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	10 250	10 250	10 250	10 250
Egne aksjer til pålydende	0	-1	0	-1

Bouvet ASA har gjennom året kjøpt 106 440 egne aksjer til en snittkurs kr 338,14 pr. aksje og solgt 107 237 aksjer til ansatte for et samlet beløp på TNOK 28 801 som gir en snittkurs på NOK 268,57 (dersom vederlagselementet blir inkludert). Kontantvederlaget for aksjene var på TNOK 17 474. Beholdning av egne aksjer var 467 per 31.12.2019.

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte. Beregning av resultat pr. aksje er vist i note 9.

Oversikt over de 20 største aksjonærene pr 31.12.2019:

AKSJONÆR	ANTALL AKSJER	EIERANDEL
VARNER KAPITAL AS	1 070 000	10,44 %
VIRTUS KAR INTERNATIONAL SMALL-CAP	1 048 427	10,23 %
STENSHAGEN INVEST AS	586 699	5,72 %
SVERRE HURUM	462 068	4,51 %
VEVLEN GÅRD AS	453 502	4,42 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA AVKASTNING	370 005	3,61 %
MP PENSJON PK	270 082	2,63 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORDEN	242 068	2,36 %
ERIK STUBØ	238 568	2,33 %
UBS SWITZERLAND AG	203 903	1,99 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA KAPITAL	166 340	1,62 %
STATE STREET BANK AND TRUST COMP	155 879	1,52 %
STOREBRAND NORGE I VERDIPAPIRFOND	147 012	1,43 %
TELENOR PENSJONSKASSE	130 000	1,27 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORGE	117 932	1,15 %
ANDERS ERIKSEN-VOLLE	116 440	1,14 %
VERDIPAPIRFONDET DNB SMB	90 663	0,88 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA NORGE PLUS	88 643	0,86 %
EMPLOYEES RETIR SYSTEM OF TEXAS	82 400	0,80 %
NILS-HÅKAN RADIG	75 261	0,73 %
Øvrige aksjonærer	4 134 108	40,33 %
Sum	10 250 000	100,00 %

Utbytte

Selskapet har betalt ut følgende utbytter:

TNOK	2019	2018
Ordinært utbytte for 2018: NOK 13,00 per aksje	133 250	
Ordinært utbytte for 2017: NOK 8,50 per aksje		87 125
Sum	133 250	87 125

Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamlingen er NOK 8,25 per aksje. Videre foreslår styret at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å vedta ytterligere utbytte basert på årsregnskapet for 2019, kommende markedsutvikling og selskapets egenkapital og likviditet. Fullmakten vil dekke perioden frem til ordinær generalforsamling i 2021.



## Note 18: Aksjeprogram ansatte

### Aksjeprogram

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Tilbudet omfatter ikke ansatte med timelønn. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte ansatte vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den ansatte anledning til å tegne aksjer til en verdi fra NOK 7 500 til NOK 15 000 pr. år mot et lønnstrekk på 80% av tegningsverdien. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2019 solgt 55 689 aksjer til en kurs à 333,18 med fradrag av 20 % rabatt. 1 266 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 72 866 aksjer til en kurs à 212,00 med fradrag av 20 % rabatt.

Konsernet har også et aksjeprogram som omfatter ledelsen. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte leder vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den enkelte leder anledning til å tegne aksjer til en verdi inntil NOK 22 500 pr. år til markedskurs uten subsidiering fra Bouvet. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2019 solgt 7 797 aksjer til en kurs à 333,18. 119 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 11 372 aksjer til en kurs à 212,00.

Det ble utgitt 43 751 aksjer vederlagsfritt knyttet til 2017 aksjekjøpsprogrammet i 2019 (tilsvarende tall i 2018 var 51 551 aksjer knyttet til 2016 programmet).

Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til IFRS 2. Virkelig verdi av programmene er beregnet basert på aksjekursen på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på tre år. Det er kostnadsført TNOK 8 044 i kompensasjonskostnader i 2019. Tilsvarende beløp i 2018 var TNOK 7 272. Gjennstående estimerte kompensasjonskostnader for 2020 til 2022 er pr 31. desember 2019 på TNOK 20 948.

## Note 19: Pensjoner

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov og er innskuddsbaserte ordninger. Ved årets slutt er det 1 557 medlemmer i de innskuddsbaserte ordningene.

### Innskuddsplan

Konsernet har en innskuddsplan for samtlige ansatte. Konsernets forpliktelse ovenfor den ansatte i Norge består i å yte tilskudd på 4% mellom 1G og 7,1G og 8% mellom 7,1G og 12G, til den enkeltes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonsutbetalingen til den enkelte ansatte er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastning på pensjonssparingen. Konsernets forpliktelse er fullt ut innfridd ved tilskuddsbetalingen. Ved regnskapsårets utgang er det 1 557 ansatte med i konsernets ordninger. Kostnadsført innskudd for ordningen i Norge utgjorde TNOK 40 976 og TNOK 37 255 i henholdsvis 2019 og 2018. I Sverige ble det kostnadsført tilskudd til innskuddsplan med TNOK 5 112 i 2019 og TNOK 4 899 i 2018, slik at totalt innbetalt tilskudd til innskuddsplaner for konsernet utgjør TNOK 46 088 for 2019 og TNOK 42 154 for 2018.

#### Avstemming av årets totale pensjonskostnad

TNOK	2019	2018
Innskuddsplan - innbetalt tilskudd for året	46 088	42 154
Årets regnskapsmessige pensjonskostnad (note 6)	46 088	42 154

## Note 20: Leieavtaler

### Rett-til-bruk-eiendeler

For konsernet er det i hovedsak husleieavtaler som faller inn under kriteriene i IFRS 16. Bouvet leier lokaler på de 13 stedene det drives virksomhet. 1. januar 2019 ble det balanseført rett-til-bruk-eiendeler og gjeld knyttet til leieavtalene på TNOK 265 011. Konsernets rett-til-bruk-eiendeler presenteres i tabellen under:

TNOK	HUSLEIEAVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	TOTALT 2019
<b>Anskaffelseskost</b>			
Akkumulert 1. januar	264 941	70	265 011
Tilgang i året	3 577	0	3 577
Avgang i året	0	0	0
Omregningsdifferanse valuta	-91		-91
Akkumulert 31. desember	268 427	70	268 497
<b>Avskrivninger</b>			
Akkumulert 1. januar	0	0	0
Avgang ordinære avskrivninger	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	35 790	65	35 855
Omregningsdifferanse valuta	31		31
Akkumulert 31. desember	35 821	65	35 886
<b>Bokført verdi</b>			
Bokført verdi 1. januar	264 941	70	265 011
Bokført verdi 31. desember	232 606	5	232 611
Økonomisk levetid	1-9 år	<1 år	
Avskrivningsmetode	lineær	lineær	

### Leieforpliktelser

#### Endringer i leieforpliktelser

TNOK	2019
Ved førstegangsanvendelse 01.01.2019	265 011
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden	3 577
Betaling av hovedstol	-33 625
Betaling av renter	4 971
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	-5 029
Omregningsdifferanser	-33
Totalt leieforpliktelser 31.12.2019	234 872
Langsiktig leieforpliktelser	201 352
Kortsiktig leieforpliktelser	33 520

I 2019 er det totalt betalt MNOK 37,48 for leieavtaler, hvorav MNOK 3,85 gjelder ikke-balanseførte leieavtaler.

## Avstemming for forpliktelser som stammer fra finansieringsaktiviteter

	01.01.2019	UTEN PÅVIRKNING PÅ KONTANTSTRØM					31.12.2019
		KONTANT-STRØM	OMREGNINGS-DIFFERANSER	ENDRINGER I VIRKELIG VERDI	TILGANG LEIEAVTALER	ANNET	
Leieforpliktelser	265 011	-33 625	-33	0	3 577	-58	234 872

	FREMtidIGE LEIE-BETALINGER	FREMtidIGE LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2020	2021	2022	2023	2024	> 2024
Udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2019	252 319	37 906	36 487	35 070	34 455	33 979	74 422

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

### Andre leiekostnader innregnet i resultatet

TNOK	2019
Driftskostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler	151
Driftskostnader knyttet til lav verdi leieavtaler	3 014
Driftskostnader knyttet til lav verdi leieavtaler	3 014

### Anvendte praktiske løsninger

Konsernet har diverse andre leieavtaler med avtalevilkår fra 1 til 3 år eller der den underliggende eiendelen har lav verdi. Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi eller leieavtalen er kortsiktig, og innregner dermed ikke leieforpliktelser og bruksretteiendeler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer.

### Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 1 og 9 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Konsernets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke er inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner er MNOK 198 (brutto) per 31. desember 2019.

## Note 21: Annen kortsiktig gjeld

TNOK	2019	2018
Påløpt lønn, feriepenger og bonus	212 171	173 601
Ansattes ferie- og avspasseringssaldo	7 604	7 065
Annen kortsiktig gjeld	15 886	13 267
Sum annen kortsiktig gjeld	235 661	193 933

## Note 22: Transaksjoner med nærstående parter

TNOK

### Godtgjørelse til styret

NAVN	VERV	UTBETALT HONORAR 2019	UTBETALT HONORAR 2018
Pål Egil Rønn	Styrets leder	300	300
Tove Raanes	Styrets nestleder	175	175
Grethe Høiland	Styremedlem	150	150
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	150	150
Egil Christen Dahl	Styremedlem	150	150
Sum		925	925

### Godtgjørelse til ledelsen 2019

NAVN	LØNN	BONUS	YTTELSE TIL PENSJONS-ORDNING	ANNEN GODTGJØRELSE	TOTALT 2019
Sverre F. Hurum , adm.direktør	3 291	1 070	63	70	4 494
Erik Stubø, økonomidirektør	2 591	900	64	71	3 626
Sum	5 882	1 970	127	141	8 120

Jfr. note 18 Aksjeprogram ansatte.

### Godtgjørelse til ledelsen 2018

NAVN	LØNN	BONUS	YTTELSE TIL PENSJONS- FORPLIKTELSE	ANNEN GODTGJØRELSE	TOTALT 2018
Sverre F. Hurum , adm.direktør	3 132	789	64	67	4 052
Erik Stubø, økonomidirektør	2 504	789	66	68	3 427
Sum	5 636	1 578	130	135	7 479

Jfr. note 18 Aksjeprogram ansatte.

### Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret pr. 31.12.2019

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER
Pål Egil Rønn	Styrets leder	5 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	895
Grethe Høiland	Styremedlem	0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	1 640
Egil Christen Dahl	Styremedlem	453 502
Sum		461 037

### Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av ledelsen pr. 31.12.2019

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER
Sverre F. Hurum	Administrerende direktør	462 068
Erik Stubø	Økonomidirektør	238 568
Sum		700 636

### Øvrige forhold

Adm.direktør har avtale om 12 måneders etterlønn. Ingen øvrige ledende ansatte i selskapet har avtale om etterlønn.

## Note 23: Finansielle instrumenter

### Finansiell risiko

Konsernet har kun finansielle instrumenter knyttet til kundefordringer og leverandørgjeld. Det er knyttet kredittrisiko og likviditetsrisiko til disse.

#### (i) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at konsernet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etterhvert som de forfaller. Konsernets strategi for å håndtere likviditetsrisiko er å ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter, uten å risikere uakseptable tap eller redusert anseelse. Ubenyttede kredittmuligheter er omtalt i note 16.

Følgende tabell viser en oversikt over forfallsstrukturen for konsernets finansielle forpliktelser, basert på udiskonterte kontraktuelle betalinger. Ved tilfeller der motparten kan kreve tidligere innløsning, er beløpet gjengitt i den tidligste perioden betalingen kan kreves fra motpart. Dersom forpliktelser kan kreves innløst på forespørsel er disse inkludert i første kolonne (under 1 måned):

TNOK	GJENVÆRENDE PERIODE					TOTALT
	UNDER 1 MÅNED	1-3 MÅNEDER	3-12 MÅNEDER	1-5 ÅR	MER ENN 5 ÅR	
<b>31.12.2019</b>						
Leverandørgjeld	39 605	12 056	0	0	0	51 661
Andre forpliktelser <sup>1)</sup>	8 647	0	24 873	157 530	43 821	234 872
<b>31.12.2018</b>						
Leverandørgjeld	47 786	10 226	0	0	0	58 012
Andre forpliktelser <sup>1)</sup>	9 756	126	29 646	140 114	109 568	289 210

1) Forfall ikke-regnskapsførte forpliktelser relatert til leieavtaler

#### (ii) Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at en motpart ikke vil oppfylle sine forpliktelser knyttet til et finansielt instrument eller en kontrakt, noe som fører til et økonomisk tap. Konsernet er hovedsakelig eksponert for kredittrisiko knyttet til kundefordringer, bankinnskudd og andre kortsiktige fordringer.

Konsernet reduserer sin eksponering mot kredittrisiko ved at alle motparter som får kreditt hos konsernet, for eksempel kunder, skal godkjennes og underlegges en vurdering av kredittverdighet.

Konsernet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kan sees på som en gruppe som følge av likheter i kredittrisikoen.

Konsernet har retningslinjer som skal sikre at salg kun foretas til kunder som ikke har hatt vesentlige problemer med betaling tidligere og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer.

Konsernet anser sin maksimale risikoeksponering å være balanseført verdi av kundefordringer (se note 14), bankinnskudd (note 16) og andre kortsiktige fordringer (se note 15).

### Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser

Tabellen under viser klassifisering av finansielle instrumenter:

TNOK	AMORTISERT KOST	SUM 31.12.2019	VIRKELIG VERDI 31.12.2019	AMORTISERT KOST	SUM 31.12.2018	VIRKELIG VERDI 31.12.2018
<b>Lån og fordringer</b>						
Igangværende arbeid <sup>1)</sup>	67 842	67 842	67 842	55 520	55 520	55 520
Kundefordringer	276 167	276 167	276 167	269 718	269 718	269 718
Likvide midler	344 725	344 725	344 725	278 388	278 388	278 388
<b>Forpliktelser</b>						
Leverandørgjeld	51 661	51 661	51 661	58 012	58 012	58 012

1) I hovedsak tjenester levert på løpende regning, som er fakturert kunder i begynnelsen av januar året etter.

## Kundefordringer

Per 31. desember 2019 hadde konsernet 4 kunder (2018: 9) med utestående på mer enn TNOK 5 000 hver som utgjorde omtrent 38 % (2018: 44 %) av alle utestående fordringer og kontraktseindeler.

Konsernet opplever i liten grad tap på fordringer, men en analyse av forventet tap blir utført på hvert rapporteringstidspunkt. Avsetningene er basert på tapsmønstre og antall dager over forfall. Beregningen reflekterer det sannsynlighetsvektede utfallet, tidsverdien av penger og rimelige og dokumenterbare opplysninger som er tilgjengelige på rapporteringstidspunktet om tidligere hendelser, aktuelle forhold og prognoser om fremtidige økonomiske forhold. Generelt vil kundefordringer nedskrives hvis de er forfalt med mer enn ett år eller mer og innkrevingsaktivitet ikke foregår.

Konsernet anser risikoen med hensyn til kundefordringer som lav, da deres kunder befinner seg i flere ulike bransjer og opererer hovedsakelig i uavhengige markeder.

## Kapitalforvaltning

Hovedformålet for konsernets forvaltning av kapitalstrukturen er å sikre at konsernet har en solid egenkapital for å sikre videre drift samtidig som konsernet har handlingsrom til å forfølge muligheter for ytterligere lønnsom vekst.

Gjennom å sørge for gode forholdstall knyttet til egenkapital og gjeld vil konsernet støtte den virksomhet som drives, og dermed maksimere verdien av konsernets aksjer.

Konsernet forvalter sin kapitalstruktur og gjør nødvendige endringer i den basert på en løpende vurdering av de økonomiske forhold virksomheten drives under, og de utsikter og muligheter man ser på kort og mellomlang sikt.

Forvaltning av kapitalstrukturen gjøres gjennom å justere utbytteandeler, gjøre tilbakekjøp av egne aksjer, nedsetting av aksjekapital eller ved å emittere nye aksjer. Ingen endringer av retningslinjer på dette området har funnet sted gjennom 2018 og 2019.

Konsernet følger opp sin kapitalstruktur ved å se på egenkapitalandelen, som er definert som egenkapital i prosent av totalkapitalen. Konsernets policy er å ha en solid egenkapital. Egenkapitalandelen var 29% pr. 31.12.2019.

TNOK	2019	2018
Egenkapital	317 751	276 993
Totalkapital	1 079 454	756 557
Egenkapitalandel	29 %	37 %

## Note 24: Hendelser etter balansedagen

### Utbruddet av koronaviruset

For tiden pågår et globalt utbrudd av luftveisinfeksjon forårsaket av et tidligere ukjent koronavirus (Covid-19). Etter utbruddet har myndigheter i stadig flere land, inkludert Norge, iverksatt sterke tiltak for å redusere spredningen av viruset. I løpet av mars 2020 har de aller fleste av konsernets ansatte etablert hjemmekontor.

Konsekvensene fremover avhenger av den videre utviklingen av virusutbruddet, myndighetenes tiltak og den generelle økonomiske og markedsmessige utviklingen.

Effektene påvirker ikke regnskapsavleggelsen ved utgangen av 2019. Konsernet vil redegjøre for eventuelle vesentlige forhold i perioderapporteringene fremover.

Det har ikke vært andre hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

BOUVET ASA – MORSELSKAPET

# Resultatregnskap

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>Driftsinntekter</b>	2	3 553	0
<b>Driftskostnader</b>			
Personalkostnad	3, 14	1 090	1 090
Avskrivning varige driftsmidler	7	3	13
Annen driftskostnad	4	1 838	1 770
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>2 931</b>	<b>2 873</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>622</b>	<b>-2 873</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		38	3
Mottatt utbytte og konsernbidrag		173 179	138 196
Annen rentekostnad		-1 004	-800
Annen finanskostnad		-325	-34
<b>Netto finansposter</b>		<b>171 888</b>	<b>137 365</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>172 510</b>	<b>134 492</b>
<b>Skattekostnad</b>			
Skattekostnad på ordinært resultat	5	2	-2
<b>Sum skattekostnad</b>		<b>2</b>	<b>-2</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>172 508</b>	<b>134 494</b>
<b>Disponering:</b>			
Overført annen egenkapital		172 508	134 494

## BOUVET ASA – MORSELSKAPET

## Balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	0	2
Sum finansielle anleggsmidler		0	2
<b>Varige driftsmidler</b>			
EDB utstyr	7	0	3
Sum varige driftsmidler		0	3
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer i datterselskaper	8	199 357	158 167
Sum finansielle anleggsmidler		199 357	158 167
Sum anleggsmidler		199 357	158 172
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
Konsernfordringer	8	170 668	134 200
Andre kortsiktige fordringer	9	52	0
Likvide midler	10	6 702	679
Sum omløpsmidler		177 422	134 879
SUM EIENDELER		376 779	293 051



## BOUVET ASA – MORSELSKAPET

## Balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	11	10 250	10 250
Egne aksjer - pålydende verdi	11	0	-1
Overkurs	11	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		20 250	20 249
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		121 443	40 033
Sum opptjent egenkapital		121 443	40 033
Sum egenkapital		141 693	60 282
<b>LANGSIKTIG GJELD</b>			
Lån fra foretak i samme konsern	8	40 000	40 000
Sum langsiktig gjeld		40 000	40 000
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	8	109 862	58 728
Skyldige offentlige avgifter		526	547
Annen kortsiktig gjeld	11, 13	84 698	133 494
Sum kortsiktig gjeld		195 086	192 769
Sum gjeld		235 086	232 769
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		376 779	293 051

BOUVET ASA – MORSELSKAPET

# Kontantstrømoppstilling

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2019	2018
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Ordinært resultat før skattekostnad		172 510	134 492
Inntektsført konsernbidrag og utbytte		-173 179	-138 196
Ordinære avskrivninger	7	3	13
Endring i lager, debitorer og kreditorer		945	0
Endring i andre tidsavgrensninger		95	1 074
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		374	-2 617
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>			
Kjøp og investering i datterselskap	8	-41 190	-13 390
Netto innbetaling/ (utbetaling) av lån til datterselskap	8	25 749	-29 095
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-15 441	-42 485
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>			
Kjøp av egne aksjer	11	-35 991	-19 544
Salg av egne aksjer	11	21 152	17 858
Innbetaling av konsernbidrag		169 179	133 696
Utbetalinger av utbytte	11	-133 250	-87 125
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		21 090	44 885
Netto endring i likvide midler		6 023	-217
Likvide midler i begynnelsen av året		679	896
Likvide midler ved årets slutt		6 702	679

## BOUVET ASA – MORSELSKAPET

# Oppstilling av endringer i egenkapitalen

1. januar - 31. desember

NOTE	TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER - PÅLYDENDE VERDI	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGENKAPITAL	SUM OPPTJENT EGENKAPITAL	SUM EGENKAPITAL
	Egenkapital pr. 01.01.2018	10 250	-47	10 000	20 203	32 408	52 611
	Årets resultat					134 494	134 494
11	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		46		46	-1 680	-1 634
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					8 061	8 061
11	Avsatt Utbytte					-133 250	-133 250
	Egenkapital pr. 31.12.2018	10 250	-1	10 000	20 249	40 033	60 282
	Egenkapital pr. 01.01.2019	10 250	-1	10 000	20 249	40 033	60 282
	Årets resultat					172 508	172 508
11	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		1		1	-14 796	-14 795
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					8 260	8 260
11	Avsatt Utbytte					-84 562	-84 562
	Egenkapital pr. 31.12.2019	10 250	0	10 000	20 250	121 443	141 693

# Noter

## Note 1: Regnskapsprinsipper

Regnskapet til Bouvet ASA for perioden som slutter 31.12.2019 ble godkjent i styremøte 22. april 2020.

Bouvet ASA er et allmennaksjeselskap registrert i Norge og notert på Oslo Børs. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Sørkedalsveien 8, 0369 Oslo, Norge.

### Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet for regnskapsåret 2019 er avlagt i samsvar med Regnskapsloven og god regnskapsskikk (NGAAP). Regnskapet legger til grunn prinsippene etter historisk kost.

Selskapets funksjonelle valuta og presentasjonsvaluta er NOK.

### Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

### Utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Monetære poster i utenlandsk valuta omregnes ved hver periodeslutt til balansedagens kurs. Ikke-monetære poster som måles til historisk kost omregnet på transaksjonstidspunktet. Ikke-monetære poster som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

### Aksjer i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende

del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

### Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt forpliktelse/ eiendel. Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og forpliktelser med unntak av:

- midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragberettiget
- midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper, tilknyttede selskaper eller felleskontrollert virksomhet når selskapet kontrollerer tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Utsatt skatt eiendel er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre den utsatte skatteeiendelen. Selskapet regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatt eiendel i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skatteeiendelen. Likeledes vil selskapet redusere den utsatte skatteeiendel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skatteeiendelen.

Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er målt basert på vedtatt fremtidig skattesats.

Utsatt skatt forpliktelse føres opp til nominell verdi og er klassifisert som langsiktig forpliktelse i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt forpliktelse/eiendel er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad de underliggende transaksjonene er regnskapsført mot egenkapitalen.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller avhendes, blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatført.

Anskaffelseskost for varige driftsmidler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og kostnader direkte knyttet til å sette anleggsmiddelet i stand for bruk. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler blir balanseført.

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode over følgende brukstid:

Inventar	5-10 år
Kontormaskiner og kjøretøy	5 år
IT utstyr	3 år

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig. Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning og endringer i estimat på utrangeringsverdi er regnskapsført som en estimatendring.

### Likvide midler

Likvide midler er bankbeholdning og kortsiktig likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp, og med maksimal løpetid på 3 måneder.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Likvide midler omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

## Egenkapital

### Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusiv direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

### Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner

Transaksjonskostnader direkte knyttet til en egenkapitaltransaksjon blir regnskapsført direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

### Aksjeprogram ansatte

Selskapet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i konsernet i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Virkelig verdi av programmet måles på tildelingsdatoen og kostnadsføres over innvinningsperioden på tre år. Programmet er i sin helhet belastet ut til datterselskapene og er en ordning med oppgjør i aksjer hvor kostnaden innregnes som lønnskostnad med forpliktelse mot morselskap, som har innregnet dette med motpost i annen egenkapital. Arbeidsgiveravgift på tildelingene innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

### Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

## Note 2: Driftsinntekter

TNOK	2019	2018
Viderefakturert driftskostnader konsern	3 553	0
Sum driftsinntekter	3 553	0

## Note 3: Lønnskostnader og godtgjørelser

TNOK	2019	2018
Styrehonorar	955	955
Arbeidsgiveravgift	135	135
Sum lønnskostnader	1 090	1 090

## Note 4: Annen driftskostnad

TNOK	2019	2018
Reise og transport	36	45
Sosiale kostnader og velferdstiltak	3	0
Kontorrekvisita, EDB etc.	17	0
Markedsføring	0	5
Fremmede tjenester	1 035	996
Noteringskostnader	745	722
Øvrige kostnader	2	2
Sum annen driftskostnad	1 838	1 770

### Honorar til revisor

ART	2019	2018
Ordinær revisjon	296	205
Skatterådgivning	24	23
Andre tjenester	64	15
Sum	384	243

## Note 5: Skatt

### Skattekostnad

TNOK	2019	2018
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	2	-2
Skattekostnad	2	-2

### Betalbar skatt

TNOK	2019	2018
Ordinært resultat før skattekostnad	172 510	134 492
Permanente forskjeller	-4 000	-4 500
Endring i midlertidige forskjeller	-10	8
Konsernbidrag	-168 500	-130 000
Grunnlag betalbar skatt	0	0
Skatt 22% som utgjør betalbar skatt på årets resultat	0	0

### Betalbar skatt i balansen

TNOK	2019	2018
Beregnet betalbar skatt	0	0
Betalbar skatt ført direkte mot egenkapitalen	0	0
Skyldig betalbar skatt	0	0

## Avstemming av effektiv skattesats

TNOK	2019	2018
Resultat før skatt	172 510	134 492
Skatt beregnet til 22%	37 952	30 933
Ikke skattepliktig inntekt	-37 950	-30 935
Skattekostnad	2	-2
Effektiv skattesats	0 %	0 %

## Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

TNOK	2019	2018
<b>Grunnlag utsatt skattefordel</b>		
Andre forskjeller	0	-10
Grunnlag utsatt skattefordel – brutto	0	-10
Grunnlag utsatt skatt - netto	0	-10
Netto regnskapsført utsatt skatt / skattefordel (-)	0	-2

## Note 6: Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne på MNOK 172,51 (134,49 i 2018) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret på 10,23 (10,17 mill i 2018). EBIT per utestående aksje er beregnet som forholdet mellom årets driftsresultat MNOK 0,62 (-2,87 i 2018) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret.

I beregningen av utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller aksjeeierne og antall vektet gjennomsnittlig utestående aksjer justert for utvanningseffekter knyttet til aksjeprogrammene for de ansatte (se note 12).

	2019	2018
EBIT (TNOK)	622	-2 873
Årets resultat (TNOK)	172 508	134 494
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 228 839	10 169 093
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 332 463	10 268 110
Resultat pr. utestående aksje (NOK)	16,86	13,23
Utvannet resultat pr. aksje (NOK) <sup>1)</sup>	16,70	13,10
<b>Gjennomsnittlig antall aksjer</b>		
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall egne aksjer	-21 161	-80 907
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 228 839	10 169 093
Effekt av aksjeprogram	103 623	99 017
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 332 463	10 268 110

1) Potensielt utvannede opsjoner er ikke inkludert i utregningene siden de ikke har en utvannende effekt.

## Note 7: Varige driftsmidler

TNOK	EDB UTSTYR	TOTALT 2019	EDB UTSTYR	TOTALT 2018
<b>Anskaffelseskost</b>				
Akkumulert 1. januar	39	39	39	39
Tilgang i året	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	0	0
Akkumulert 31. desember	39	39	39	39
<b>Avskrivninger</b>				
Akkumulert 1. januar	36	36	23	23
Avgang ordinære avskrivninger	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	3	3	13	13
Akkumulert 31. desember	39	39	36	36
<b>Bokført verdi</b>				
Bokført verdi 1. januar	3	3	16	16
Bokført verdi 31. desember	0	0	3	3
Avskrivningssats	20-33 %		20-33 %	
Økonomisk levetid	3-5 år		3-5 år	
Avskrivningsmetode	lineær		lineær	

## Note 8: Oversikt over datterselskaper

Følgende datterselskaper er inkludert i selskapets regnskap:

TNOK			BALANSEFØRT VERDI	EIERANDEL	STEMMEANDEL
SELSKAP	HJEMLAND	HOVEDVIRKSOMHET			
Ontopia AS <sup>1)</sup>	Norge	IT-konsulentselskap	4 529	100 %	100 %
Nordic Integrator Management AS <sup>2)</sup>	Norge	IT-konsulentselskap	3 375	100 %	100 %
Olavstoppen AS <sup>3)</sup>	Norge	IT-konsulentselskap	14 590	100 %	100 %
Bouvet AB <sup>4)</sup>	Sverige	IT-konsulentselskap	29 067	100 %	100 %
Sesam.IO AS <sup>5)</sup>	Norge	Softwareselskap	41 190	98 %	98 %
Bouvet Norge AS	Norge	IT-konsulentselskap	106 606	100 %	100 %
Sum datterselskaper			199 357		

1) Ervervet 1. april 2007

2) Ervervet 1. juli 2007.

3) Etablert mars 2010. Resterende 40 prosent av aksjene overdratt 5. januar 2018.

4) Ervervet 1. oktober 2008. Bouvet AB har to datterselskaper; Bouvet Sverige AB og Bouvet Public Skills AB.

5) Konsolidert fra 1. november 2019. Sesam skilt ut som eget datterselskap.



## Lån, fordringer og gjeld mellom Bouvet ASA og datterselskaper

SELSKAP	KORTSIKTIGE FORDRINGER MOT DATTERSELSKAP	LÅN FRA DATTERSELSKAP	KORTSIKTIG GJELD TIL DATTERSELSKAP
Bouvet Norge AS	170 037	40 000	109 836
Olavstoppen AS	25	0	26
Sesam.IO AS	561	0	0
Bouvet AB med datterselskaper	45	0	0
Sum	170 668	40 000	109 862

Jfr. note 3 i konsernregnskapet for spesifikasjon av resultat og egenkapital i datterselskaper, samt informasjon om minoritetsinteresser.

Bouvet ASA har stilt selvskyldnergaranti i forbindelse med husleieavtaler i Bouvet Norge AS:

STED	LEIEPERIODE	GARANTIBELØP
Oslo	17.12.2016-16.12.2026	For alle forpliktelser under leieavtalen
Stavanger	07.05.2018-06.05.2028	13 049

## Note 9: Andre kortsiktige fordringer

TNOK	2019	2018
Forskudd til styremedlemmer	2	0
Forskuddsbetalt software	50	0
Sum andre kortsiktige fordringer	52	0

## Note 10: Likvide midler

TNOK	2019	2018
Likvide midler - ubundne midler	6 270	231
Ansattes skattetrekk - bundne midler	432	448
Sum likvide midler i balansen	6 702	679

## Note 11: Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte

AKSJER I TUSEN	2019	2018
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 250	10 250
Sum antall aksjer	10 250	10 250

### Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	2019	2018	2019	2018
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	10 250	10 250	10 250	10 250
Egne aksjer til pålydende	0	-1	0	-1

Bouvet ASA har gjennom året kjøpt 106 440 egne aksjer til en snittkurs kr 338,14 pr. aksje og solgt 107 237 aksjer til ansatte for et samlet beløp på TNOK 28 801 som gir en snittkurs på NOK 268,57 (dersom vederlagselementet blir inkludert). Kontantvederlaget for aksjene var på TNOK 17 474. Beholdning av egne aksjer var 467 per 31.12.2019.

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte. Beregning av resultat pr. aksje er vist i note 6.

### Oversikt over de 20 største aksjonærene pr 31.12.2019:

AKSJONÆR	ANTALL AKSJER	EIERANDEL
VARNER KAPITAL AS	1 070 000	10,44 %
VIRTUS KAR INTERNATIONAL SMALL-CAP	1 048 427	10,23 %
STENSHAGEN INVEST AS	586 699	5,72 %
SVERRE HURUM	462 068	4,51 %
VEVLEN GÅRD AS	453 502	4,42 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA AVKASTNING	370 005	3,61 %
MP PENSJON PK	270 082	2,63 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORDEN	242 068	2,36 %
ERIK STUBØ	238 568	2,33 %
UBS SWITZERLAND AG	203 903	1,99 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA KAPITAL	166 340	1,62 %
STATE STREET BANK AND TRUST COMP	155 879	1,52 %
STOREBRAND NORGE I VERDIPAPIRFOND	147 012	1,43 %
TELENOR PENSJONSKASSE	130 000	1,27 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORGE	117 932	1,15 %
ANDERS ERIKSEN-VOLLE	116 440	1,14 %
VERDIPAPIRFONDET DNB SMB	90 663	0,88 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA NORGE PLUS	88 643	0,86 %
EMPLOYEES RETIR SYSTEM OF TEXAS	82 400	0,80 %
NILS-HÅKAN RADIG	75 261	0,73 %
Øvrige aksjonærer	4 134 108	40,33 %
Sum	10 250 000	100,00 %

## Utbytte

Selskapet har betalt ut følgende utbytter:

TNOK	2019	2018
Ordinært utbytte for 2018: NOK 13,00 per aksje	133 250	
Ordinært utbytte for 2017: NOK 8,50 per aksje		87 125
Sum	133 250	87 125

Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamlingen er NOK 8,25 per aksje. Videre foreslår styret at generalforsamlingen gir styret fullmakt til å vedta ytterligere utbytte basert på årsregnskapet for 2019, kommende markedsutvikling og selskapets egenkapital og likviditet. Fullmakten vil dekke perioden frem til ordinær generalforsamling i 2021.

## Note 12: Aksjeprogram ansatte

Selskapet hadde ingen ansatte i 2019 eller 2018. Kostnaden knyttet til aksjeprogrammet for konsernets ansatte blir belastet datterselskapene i sin helhet.

### Aksjeprogram

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Tilbudet omfatter ikke ansatte med timelønn. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte ansatte vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den ansatte anledning til å tegne aksjer til en verdi fra NOK 7 500 til NOK 15 000 pr. år mot et lønnstrekk på 80% av tegningsverdien. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2019 solgt 55 689 aksjer til en kurs à 333,18 med fradrag av 20 % rabatt. 1 266 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 72 866 aksjer til en kurs à 212,00 med fradrag av 20 % rabatt.

Konsernet har også et aksjeprogram som omfatter ledelsen. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte leder vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den enkelte leder anledning til å tegne aksjer til en verdi inntil NOK 22 500 pr. år til markedskurs uten subsidiering fra Bouvet. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2019 solgt 7 797 aksjer til en kurs à 333,18. 119 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 11 372 aksjer til en kurs à 212,00.

Det ble utgitt 43 751 aksjer vederlagsfritt knyttet til 2017 aksjekjøpsprogrammet i 2019 (tilsvarende tall i 2018 var 51 551 aksjer knyttet til 2016 programmet).

Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til NRS 15A. Virkelig verdi av programmene er beregnet på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på tre år. TNOK 8 044 aksjebasert avlønningskostnader ble belastet datterselskapene i 2019 i tillegg til bonusaksjene beskrevet over. Tilsvarende beløp i 2018 var TNOK 7 287. Gjenstående estimerte kompensjonskostnader for 2020 til 2022 er pr 31. desember 2019 på TNOK 20 948.

## Note 13: Annen kortsiktig gjeld

TNOK	2019	2018
Annen kortsiktig gjeld	136	244
Avsatt utbytte	84 562	133 250
Sum annen kortsiktig gjeld	84 698	133 494

## Note 14: Transaksjoner med nærstående parter

TNOK

### Godtgjørelse til styret

NAVN	VERV	UTBETALT HONORAR 2019	UTBETALT HONORAR 2018
Pål Egil Rønn	Styrets leder	300	300
Tove Raanes	Styrets nestleder	175	175
Grethe Høiland	Styremedlem	150	150
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	150	150
Egil Christen Dahl	Styremedlem	150	150
Sum		925	925

### Godtgjørelse til ledelsen

Ledelsen har fått sin godtgjørelse fra Bouvet Norge AS. For informasjon om godtgjørelse til ledelsen, se note 22 i konsernregnskapet.

### Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret pr. 31.12.2019

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER
Pål Egil Rønn	Styrets leder	5 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	895
Grethe Høiland	Styremedlem	0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	1 640
Egil Christen Dahl	Styremedlem	453 502
Sum		461 037

### Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av ledelsen pr. 31.12.2019

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER
Sverre F. Hurum	Administrerende direktør	462 068
Erik Stubø	Økonomidirektør	238 568
Sum		700 636

### Øvrige forhold

Adm.direktør har avtale om 12 måneders etterlønn. Ingen øvrige ledende ansatte i selskapet har avtale om etterlønn.

## Note 15: Finansielle instrumenter

---

Selskapet er ett rent holdingselskap og har i liten grad finansielle instrumenter ut over investeringer i datterselskaper, samt konsernmellomværende. For omtale av selskapets håndtering av finansiell risiko, likviditetsrisiko og forvaltning av kapitalstruktur, se note 23 i konsernregnskapet.

## Note 16: Hendelser etter balansedagen

---

### **Utbruddet av koronaviruset**

For tiden pågår et globalt utbrudd av luftveisinfeksjon forårsaket av et tidligere ukjent koronavirus (Covid-19). Etter utbruddet har myndigheter i stadig flere land, inkludert Norge, iverksatt sterke tiltak for å redusere spredningen av viruset. I løpet av mars 2020 har de aller fleste av selskapets ansatte etablert hjemmekontor.

Konsekvensene fremover avhenger av den videre utviklingen av virusutbruddet, myndighetenes tiltak og den generelle økonomiske og markedsmessige utviklingen.

Effektene påvirker ikke regnskapsavleggelsen ved utgangen av 2019.

Det har ikke vært andre hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker selskapets finansielle stilling.

# Aksjonærinformasjon

## Nøkkeldata

NOK	2019	2018	2017	2016
Markedsverdi per 31.12 (NOK)	3977,0 mill.	2009,0 mill.	2091,0 mill.	1414,5 mill.
Aksjekurs per 31.12	388,00	196,00	204,00	138,00
Aksjekurs/ Total EK per aksje	12,52	7,25	9,49	8,03
Utbetalt utbytte	13,00	8,50	7,00	6,50

Bouvet aksjen er notert på Oslo Børs, under tickerkoden BOUVET.

I løpet av 2019 har aksjekursen til Bouvet steget med 97,96 prosent. Ved inngangen til 2019 var selskapets markedsverdi NOK 2009,0 millioner, og ved utgangen av året hadde selskapets markedsverdi økt til NOK 3977,0 millioner.

## Utbytte

Bouvet-aksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte. I henhold til selskapets utbyttepolitikk, skal en vesentlig del av fjorårets overskudd etter skatt deles ut til eierne.

Ved ordinær generalforsamling 2019, besluttet generalforsamlingen å utbetale et utbytte på NOK 13,00 per aksje.

## Aksjonærpolitikk

Bouvet kommuniserer åpent om forhold som er relevant for selskapets finansielle stilling og fremtidige utvikling, slik at markedsaktørene skal kunne danne seg et best mulig bilde av selskapet. Alle aksjonærer skal likebehandles, og informasjonen skal gis til rett tid, være presis og tilstrekkelig utfyllende.

Kurssensitiv informasjon gis samtidig til markedet gjennom meldingssystemet ved Oslo Børs. Selskapets nettsider er et viktig verktøy for å sikre at tilgjengelig informasjon er utfyllende og oppdatert. All informasjon gjøres også tilgjengelig på selskapets nettsider [www.bouvet.no](http://www.bouvet.no). Bouvet vil kontinuerlig arbeide med å forbedre selskapets nettsider, slik at sidene til enhver tid er oppdatert med relevant informasjon.

Bouvet offentliggjør ikke prognoser for nøkkeltall for kommende perioder, men baserer kommentarer på en forventet generell markedsutvikling.

I forbindelse med fremleggelse av kvartalsresultater avholder selskapets ledelse en presentasjon der investorer, analytikere, media og andre interessenter kan møte ledelsen i selskapet. I løpet av 2019 har Bouvet avholdt fire slike presentasjoner.

## Analysedekning

Tre norske meglerhus har analysedekning av selskapet:

- ABG Sundal Collier
- Sparebank1 Markets
- Kepler Cheuvreux

## Aksjedata

I løpet av 2019 har Bouvet-aksjen vært omsatt mellom NOK 196,00 per aksje og NOK 388,00 per aksje. Totalt 2 042 000 aksjer ble omsatt på Oslo Børs, fordelt på 5 231 transaksjoner. Selskapets aksjekurs per 31. desember 2019 var 388,00 kroner per aksje.

Totalt antall aksjer per 31.12.2019 var 10 250 000, pålydende NOK 1,00 per aksje.

## Aksjonærer

Ved årets slutt hadde selskapet totalt 2441 aksjonærer, hvorav 2243 norske og 198 utenlandske.

De 20 største aksjonærene eide 59,74 prosent av aksjene. Ved utgangen av 2019 eide Bouvet 467 egne aksjer, mens selskapet eide 1 264 egne aksjer foregående år.

## Finansiell kalender 2020

HENDELSE	DATO
Ordinær generalforsamling	20. mai 2020
Første kvartal 2020	19. mai 2020
Andre kvartal 2020	25. august 2020
Tredje kvartal 2020	10. november 2020
Fjerde kvartal 2020	19. februar 2021

I forbindelse med fremleggelse av kvartalsresultater avholder selskapets ledelse en presentasjon der investorer, analytikere, media og andre interessenter kan møte ledelsen i selskapet. Presentasjonene avholdes i Oslo.

## Kontofører

Nordea Bank Norge ASA  
Verdipapirservice  
Postboks 1166 Sentrum  
0107 Oslo

## Investor relations kontakter

Økonomidirektør er selskapets primære talsmann når det gjelder finansiell informasjon, slik som kvartals- og årsrapporter. Når det gjelder øvrige saker, slik som vesentlige kontraktssingåelser og andre kurssensitive opplysninger er administrerende direktør den primære kontaktperson.

Øvrig ledelse i Bouvet vil kunne benyttes som talsmenn i spesielle saker når det er hensiktsmessig.

## Aksjedata

	2019	2018	2017	2016
Høyeste aksjekurs (NOK)	388,00	256,00	210,00	138,50
Laveste aksjekurs (NOK)	196,00	192,00	131,00	94,50
Antall handler	5 231	4 113	2 170	1 434
Antall aksjer handlet	2 042 000	1 191 000	868 000	1 734 000
Antall aksjer per 31.12	10 250 000	10 250 000	10 250 000	10 250 000

## Aksjonærer

SPREDNING	ANTALL AKSJONÆRER	TOTALT ANTALL AKSJER	PROSENT
1 - 100	775	32 887	0,32 %
101 - 1 000	1 116	385 976	3,77 %
1 001 - 10 000	444	1 182 678	11,54 %
10 001 - 100 000	90	2 841 752	27,72 %
100 001 - 1 000 000	14	3 701 537	36,11 %
1 000 001 -	2	2 105 170	20,54 %
Totalt	2 441	10 250 000	100,00 %

# Eierstyring og selskapsledelse

---

Bouvet ASA (Bouvet) er opptatt av å praktisere god eierstyring og selskapsledelse, for å styrke tilliten til selskapet og dermed bidra til best mulig langsiktig verdiskapning til lavest mulig risiko, til fordel for aksjonærer, ansatte og andre interessenter. Formålet med god eierstyring og selskapsledelse er å regulere rollefordelingen mellom aksjonærene, styret og toppledelsen utover det som følger av lovgivningen.

Bouvet er underlagt formelle krav om å redegjøre for selskapets eierstyring og selskapsledelse. I henhold til regnskapsloven §3-3b, er selskapet pliktig til å redegjøre for prinsipper og praksis for foretaksstyring. I tillegg krever Oslo Børs en årlig redegjørelse for selskapets prinsipper i samsvar med gjeldende Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse ("anbefalingen") fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES).

Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsperioden 2019, og tar utgangspunkt i lovens disposisjon, samt hovedpunktene til NUES.

## Redegjørelse om foretaksstyring etter regnskapsloven, i henhold til lovens disposisjon:

1. Selskapet følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse
2. Anbefalingen finnes på [www.nues.no](http://www.nues.no)
3. Styret har nedenfor avgitt en redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og eventuelle avvik er kommentert under det enkelte punkt
4. Under kapittel 10 i redegjørelsen blir hovedelementene for Bouvets risiko og internkontroll i regnskaps- og rapporteringsprosessene beskrevet
5. Bouvet har ingen vedtektsbestemmelser som utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjelovens kapittel 5.
6. Sammensetning til styre, kontrollkomité og arbeidsutvalg for styret blir det redegjort for under kapittel 8. Hovedelementene i deres instruksjer og retningslinjer er beskrevet under kapittel 8 og 9.
7. Vedtektsbestemmelser som regulerer valgperioden for styremedlemmer, er beskrevet under kapittel 8 i redegjørelsen
8. Vedtektsbestemmelser og fullmakter til styret for utstedelse eller tilbakekjøp av aksjer eller egenkapitalbevis er beskrevet under kapittel 3.

## 1. Redegjørelse for Eierstyring og selskapsledelse i Bouvet

### Etterlevelse

Styret i Bouvet følger den gjeldende anbefalingen fra NUES utgitt 17. oktober 2018. Styret er ansvarlig for implementering av sunne prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i selskapet. Selskapet utgir årlig en samlet redegjørelse for sine prinsipper og etterlevelse av eierstyring og selskapsledelse i sin årsrapport, i tillegg til at informasjonen blir tilgjengeliggjort på selskapets nettside [www.bouvet.no](http://www.bouvet.no).

Styret og den daglige ledelsen foretar årlig en gjennomgang av redegjørelsen for selskapet, hvor redegjørelsen for 2019 ble vedtatt 22. april 2020.

For Bouvet er tillit til selskapets ledelse og virksomhet avgjørende for nåværende og fremtidig konkurransekraft. Selskapet etterlever åpenhet i sin ledelse og bygger gjennom denne tillit internt og eksternt.

Forholdet mellom eierne og bedriften skal preges av respekt for eierne, god og rettidig informasjon og likebehandling av aksjonærene.

### Verdigrunnlag, etikk og samfunnsansvar

For Bouvet er det et gjennomgripende prinsipp at selskapet skal opptre troverdig overfor medarbeidere, kunder, myndigheter og andre interessenter. Retningslinjer for Bouvets samfunnsansvar er tilgjengelig på selskapets nettsider.

## 2. Virksomhet

Bouvet leverer tjenester innenfor kommunikasjon, informasjonsteknologi og rådgivning. Selskapet er strategisk partner for en rekke virksomheter og hjelper disse med å utforme, utvikle og forvalte digitale løsninger som skaper nye forretningsmuligheter. Bouvet har en regional modell der nærhet til kundene er sentralt. Med lokal kompetanse og forankring skapes langsiktige kunderelasjoner.



En beskrivelse av Bouvets virksomhet er tilgjengelig på selskapets nettsider [www.bouvet.no](http://www.bouvet.no).

### 3. Selskapskapital og utbytte

#### Egenkapital

Bouvet har opplevd en vekst i omsetningen og har fortsatt muligheter for ytterligere lønnsom vekst. For å dra nytte av disse mulighetene skal konsernet ha en solid egenkapital og god likviditet.

Konsernets egenkapital per 31. desember 2019 var 317,8 millioner kroner tilsvarende 29,4 prosent egenkapitalandel. Styret vurderer konsernets kapitalstruktur som tilfredsstillende.

#### Utbyttepolitikk

Bouvetaksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte. En vesentlig del av fjorårets overskudd etter skatt skal deles ut til eierne. Ved utarbeidelsen av forslag til utbytte skal administrasjonen og styret ta følgende forhold i betraktning:

- Bouvet bør ha tilstrekkelig likviditetsreserve enten i form av bankinnskudd eller låneadgang.
- Bouvet skal være et selskap med god soliditet og balansert finansiering.

Større investeringer skal normalt finansieres med opptak av ny finansiering i form av gjeld, egenkapital eller en kombinasjon av gjeld og egenkapital. Utbyttegraden kan imidlertid reduseres dersom det planlegges større investeringer.

#### Fullmakt til kapitalforhøyelse

Det er styrets innstilling at fullmakter generalforsamlingen gir styret for å øke selskapets aksjekapital bør begrenses til definerte formål, med inntil ett års varighet. Generalforsamlingen bør derfor behandle styrefullmakter til å foreta kapitalforhøyelser som særskilt sak for hvert formål og ikke som samlefullmakt.

Bouvet avholdt ordinær generalforsamling 22. mai 2019. Styret ble her tildelt fullmakt til å forhøye aksjekapitalen i selskapet med opptil 1 million kroner til finansiering ved kjøp av andre selskaper og virksomheter. I tillegg fikk styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med opp til 200 000 kroner i forbindelse med aksjeprogram for konsernets ansatte.

Begge fullmaktene er tidsbegrenset frem til 30. juni 2020.

Som hovedregel vil eksisterende eiere ha fortrinnsrett til tildeling og tegning ved vesentlige emisjoner. Dersom hovedregelen fravikes skal det offentliggjøres en begrunnelse i børsmelding i forbindelse med kapitalforhøyelsen.

#### Fullmakt til kjøp av egne aksjer

Det er styrets innstilling at selskapets fullmakter til tilbakekjøp av egne aksjer skal gis for en periode begrenset til neste ordinære generalforsamling.

Styret hadde per 31. desember 2019 fullmakt til å erverve inntil 1 025 000 egne aksjer til hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet, for beredskap til erverv av virksomhet samt til gjennomføring av selskapets aksjeprogram for konsernets ansatte. Ervervet skal foretas på børs eller på annen måte til børskurs og slik at prinsippet om likebehandling av aksjonærer etterleves. Fullmakten gjelder frem til 30. juni 2020.

### 4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

#### Likebehandling

Bouvet har én aksjeklasse og hver aksje gir én stemme. Aksjonærene skal likebehandles, med mindre det foreligger kvalifisert begrunnelse for annet. Selskapets eventuelle transaksjoner i egen aksje skal søkes gjennomført over børs eller på annen måte til børskurs.

#### Transaksjoner med nærstående

I henhold til Bouvets rutiner skal det som utgangspunkt ikke finne sted transaksjoner mellom selskapet og aksjeeierne, styremedlem eller ledende ansatte eller deres nærstående. Dersom noen av disse har en interesse i en transaksjon som involverer selskapet, skal styret underrettes, og saken skal om nødvendig behandles av styret. Styret skal, med mindre transaksjonen er av uvesentlig karakter, innhente tredjepartsvurdering av transaksjonen og for øvrig forsikre seg om at det ikke skjer noen forfordeling av aksjonærer, tillitsmenn, ansatte eller andre.

### 5. Fri omsettelighet

Bouvets aksjer er fritt omsettelige, og selskapets vedtekter inneholder ingen begrensninger på omsetteligheten.

### 6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ.

Bouvet legger til rette for at så mange aksjonærer som mulig kan delta på generalforsamlingen, og at den blir en effektiv møteplass for aksjonærene og styret slik at eierne kan utøve sine rettigheter.

Innkalling og saksdokumenter skal utstedes i god tid før generalforsamlingen, senest 21 dager i forkant på selskapets nettsider. Alle aksjonærer med kjent adresse i Verdipapirsentralen (VPS) får innkalling og agenda sendt per post senest 21 dager før generalforsamlingen finner sted. I henhold til selskapets vedtekter §6 er det tilstrekkelig at saksdokumenter gjøres tilgjengelig på selskapets internettsider. En aksjeeier kan allikevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen. Saksdokumentasjonen skal inneholde all nødvendig dokumentasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles. Påmeldingsfristen er maks fem virkedager før generalforsamlingen.

Aksjeeiere som selv ikke kan delta, skal gis anledning til å stemme. Selskapet vil gi informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig eller oppnevne en person som kan stemme for aksjeeieren som fullmektig. I tillegg vil det bli utarbeidet et fullmaktsskjema som utformes slik at det kan stemmes over hver enkelt sak som skal behandles og kandidater som skal velges.

Styrets leder, valgkomiteen og revisor deltar på den ordinære generalforsamlingen, samt representanter fra selskapets ledelse. I tillegg deltar minst et medlem av styret ved alle ekstraordinære generalforsamlinger.

Styret bestemmer agenda for generalforsamlingen. Hovedpunktene i agendaen følger av krav i aksjeloven, samt i selskapets vedtekter § 6. På hver generalforsamling utnevnes en møteleder slik at generalforsamlingen har en uavhengig møteleder, i tråd med anbefalingen.

Protokoller fra generalforsamlinger blir publisert på selskapets nettside, samt på nettsiden til Oslo Børs.

## 7. Selskapets valgkomité

Bouvet har vedtektsfestet at de skal ha en valgkomité, jfr. Vedtektene §7. Det er utarbeidet egen instruks for valgkomiteens arbeid, fastsatt av generalforsamlingen.

I henhold til vedtektene skal valgkomiteen bestå av tre personer som velges for en periode på to år.

Valgkomiteens oppgaver er å foreslå kandidater til styret, samt gi en anbefaling om honorarer til medlemmene i styret. Valgkomiteens innstilling bør begrunnes og inkludere relevant informasjon om kandidatene og deres uavhengighet.

En oversikt over valgkomiteens medlemmer finnes tilgjengelig på selskapets nettsider.

## 8. Styrets sammensetning og uavhengighet

### Styrets sammensetning

I henhold til selskapets vedtekter §5, skal styret bestå av fem til åtte medlemmer. Selskapets styre bestod ved utløpet av 2019 av fem aksjonærvalgte styremedlemmer, hvorav to kvinner og tre menn. Konsernsjefen er ikke styremedlem.

De aksjonærvalgte representantene har lang og variert erfaring fra bransjene bygg og anlegg, energi, bank/ finans, offentlig forvaltning og har kompetanse innen områdene organisasjon, markedsføring, ledelse og finans. En oversikt over selskapets styremedlemmer finnes tilgjengelig på selskapets nettside.

### Styrets uavhengighet

Styret er sammensatt slik at det kan handle uavhengig av særinteresser. Alle de aksjonærvalgte representantene anses

som uavhengige av ledende ansatte, vesentlige forretningsforbindelser og selskapets hovedaksjonærer.

En oversikt over de enkelte styremedlemmenes aksjebeholdning i Bouvet er tilgjengelig under note 22 i årsregnskapet for 2019.

Avvik fra anbefalingen: Loven åpner for at styremedlemmer kan velges for inntil fire år, men NUES anbefaler at valgperioden ikke varer mer enn to år. Bouvet sine vedtekter regulerer ikke prosessen for oppnevning og utskiftning av styremedlemmer.

## 9. Styrets arbeid

### Styrets oppgaver

Styret har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av selskapets strategi og aktiviteter, inkludert organisasjon, godtgjørelse og risikostyring. Styret har også overordnet ansvar for kontroll og tilsyn med daglig leder og konsernets virksomhet. Styrets plikter og ansvar følger av gjeldende lov, selskapets vedtekter, samt fullmakter og instruks gitt av generalforsamlingen.

Styrets plikter og ansvar kan deles inn i to hovedkategorier:

- Styrets forvaltning av selskapet, jfr. allmennaksjeloven, §6-12
- Styretstilsynsansvar, jfr. allmennaksjeloven, §6-13

Styret har vedtatt en årlig plan for sitt arbeid hvor det fokuseres på styrets oppgaver; å utvikle selskapets strategi og å overvåke implementeringen av denne. I tillegg vil styret utøve tilsyn for å sikre at selskapet innfrir virksomhetens målsetninger og at de utfører risikostyring på en klok og tilfredsstillende måte.

Styret diskuterer alle saker relatert til selskapets aktiviteter som er av vesentlig betydning eller er av spesiell karakter. Det ble i 2019 avholdt til sammen 10 styremøter.

### Styreinstruks

I overensstemmelse med bestemmelser i aksjeloven er styrets ansvars- og oppgavefordeling utformet i et formelt mandat som inkluderer spesifikke regler og retningslinjer for styrets arbeid og beslutninger.

Styrets leder er ansvarlig for å sikre at styrets arbeid blir utført på en effektiv og ordentlig måte og i overensstemmelse med gjeldende lovgivning.

Styret har i tillegg til en styreleder en uavhengig leder for diskusjoner om saker der styreleder er inhabil eller har meldt forfall.

### Instruks for administrerende direktør

Styret er ansvarlig for utnevnelsen av selskapets administrerende direktør. Styret fastsetter også instruks, fullmakter og betingelser for administrerende direktør.

## Finansiell rapportering

Styret mottar periodisk rapportering hvor selskapets økonomiske og finansielle status kommenteres. For kvartalsrapportering, følger selskapet fristene til Oslo Børs.

## Styreutvalg

Styret har opprettet to utvalg; revisjons- og kompensasjonsutvalg. Styret har vedtatt instruks for arbeidet i revisjons- og kompensasjonsutvalget.

## Styrets revisjonsutvalg

Revisjonsutvalget velges av og blant styrets medlemmer, for en periode på 2 år eller inntil de fratrer sin stilling som medlem av styret. Revisjonsutvalget er satt sammen av to medlemmer, som har den nødvendige kompetanse for å ivareta sine oppgaver. Minst ett av medlemmene i revisjonsutvalget skal være uavhengig av virksomheten og ha kvalifikasjoner innen regnskap eller revisjon.

En oversikt over utvalgets medlemmer er tilgjengelig på selskapets nettsider.

Revisjonsutvalgets overordnede funksjon er å føre en uavhengig kontroll med selskapets regnskapsrapportering, revisjon, intern kontroll og den samlede risikostyring. Revisjonsutvalget skal:

- Forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen.
- Overvåke systemene for intern kontroll og risikostyring.
- Ha løpende kontakt med selskapets valgte revisor om revisjonen av årsregnskapet.
- Vurdere og overvåke revisors uavhengighet, jfr. revisorloven kapittel 4, herunder særlig i hvilken grad andre tjenester enn revisjon som er levert av revisor eller revisjonsselskapet utgjør en trussel mot uavhengigheten.
- Revisjonsutvalget skal konsulteres ved valg av revisor og utvalgets uttalelse skal følge innstillingen. Revisjonsutvalget skal årlig gjennomgå sitt mandat og sin arbeidsmåte og anbefale eventuelle endringer overfor styret.

Revisjonsutvalget kan iverksette de undersøkelser det finner nødvendig for å dekke sine oppgaver, herunder innhente eksterne råd og bistand. Utvalget skal ikke treffe beslutninger på vegne av styret, men fremlegge sine vurderinger og anbefalinger til styret.

Revisjonsutvalget møter så ofte de finner det nødvendig, men minst fire ganger årlig.

Revisjonsutvalget bestemmer selv hvem som skal møte. Foruten revisjonsutvalgets medlemmer vil normalt økonomidirektør og representant for eksternt revisor møte.

Revisjonsutvalget skal minst en gang hvert år ha et separat møte med henholdsvis representant for eksternt revisor og administrerende direktør.

## Styrets kompensasjonsutvalg

Bouvet har etablert et kompensasjonsutvalg som består av to medlemmer fra styret, og som er uavhengige av selskapets ledelse. Medlemmene i kompensasjonsutvalget oppnevnes av styret for en periode på 2 år, eller til de fratrer sin stilling som medlem av styret. En oversikt over utvalgets medlemmer er tilgjengelig på selskapets nettsider.

Kompensasjonsutvalget har som oppgave å vurdere innholdet og prinsippene i bedriftens lønns- og bonussystem, og forberede diskusjonen om dette i styret i samarbeid med administrerende direktør. Utvalget sammenligner Bouvets godtgjørelser med blant annet andre bedrifter og fremmer forslag for resten av styret til eventuelle endringer.

## Styrets egnevaluering

Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse årlig.

## 10. Risikostyring og intern kontroll

Styret og ledelsen i Bouvet legger stor vekt på etablering og vedlikehold av rutiner for risikostyring og intern kontroll. Styret foretar årlig gjennomgang av de viktigste risikoaspektene ved virksomheten, herunder vurderes spesielt:

### Opplæring og motivasjon av ansatte

Opplæring og motivasjon av de ansatte er en sentral faktor i Bouvets virksomhet. Høy kvalitet på arbeidet, åpenhet og ærlighet i forholdet mellom personer og bedrifter er viktige prinsipper i Bouvet. Det arbeides systematisk for at de ansatte skal være faglig à jour og ha en god utvikling. Det satses for at bedriften skal ha et godt sosialt miljø. Videre er det en målsetting at arbeidsdagen ikke skal være lenger enn at de ansatte kan ha en god fritid. Bouvet gjennomfører årlige arbeidsmiljøundersøkelser som en del av den interne kontrollen.

### Arbeidsprosedyrer, regelverk, instruksjoner og fullmakter

Bouvet har i tillegg til de instruksjoner som fremgår av ansettelsesavtalene, etablert interne regler for ansatte og har fokus på opplæring og forståelse av de interne reglene.

### Finansiell rapportering

Bouvet har utarbeidet interne retningslinjer for månedlig, kvartalsvis og årlig finansiell rapportering inklusive rutiner for intern kontroll. Revisjonsutvalget følger opp systemene for

intern kontroll, og konsernets økonomidirektør deltar i revisjonsutvalgets møter. Konsernets regnskap avlegges etter gjeldende IAS/IFRS regelverk.

Styret mottar en månedlig rapportering av finansielle resultater og nøkkeltall, sammen med ledelsens redegjørelse vedrørende konsernets stilling. Konsernet benytter ikke budsjetter, men utarbeider en forretningsplan for året som helhet. Avvik fra forretningsplanen med fokus på sentrale nøkkeltall rapporteres og behandles månedlig i styret. Hver måned utarbeides det

prognoser for resultat- og likviditetsutvikling for de kommende 12 måneder som presenteres for styret.

Alle prosjekter hvor konsernet har et leveranseansvar gjennomgås og gjenværende arbeid estimeres på nytt hver måned for å sikre korrekt periodisering av prosjektene i regnskapsrapporteringen.

### Kundetilfredshet

Det foretas regelmessige kundeundersøkelser for å hente inn opplysninger om kundetilfredshet.

### Prosjekter

Bouvet leverer de fleste prosjekter basert på løpende regning. Men konsernet leverer også prosjekter hvor et forhåndsdefinert resultat skal leveres til en pris som er fast eller har elementer av faste priser. Det vil her kunne være avvik mellom den endelige inntekten per time sammenlignet med kalkulert inntekt per time ved oppstart og underveis i prosjektene. Det gjøres en løpende vurdering av risiko knyttet til prosjekter.

### Motpartsrisiko

Bouvet foretar en jevnlig gjennomgang av både kunder og leverandører for å avdekke motpartsrisiko. Nye kunder blir også gjenstand for en grundig vurdering for å avdekke eventuelle risiko knyttet til kunden.

## 11. Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter styrehonorarene etter forslag fra valgkomiteen.

Honorarene er faste, og ikke resultatavhengige. En oversikt over alle styremedlemmenes godtgjørelser er tilgjengelig under note 22 i årsrapporten. Det utstedes ikke opsjoner til styremedlemmene.

## 12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret bestemmer vilkårene for administrerende direktør, samt gir retningslinjer til godtgjørelsen til andre ledende ansatte. Retningslinjene fremlegges for generalforsamlingen.

Hovedprinsippene for Bouvets fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende ansatte er at disse skal tilbys vilkår som er konkurransedyktige.

Utgangspunktet er videre at Bouvet skal tilby vilkår som oppmuntrer til innsats og verdiskapning for selskapet og dets aksjonærer og som fremmer ledende ansattes lojalitet til selskapet.

Bouvet har en modell for overskuddsdeling i to utforminger:

- Overskuddsdeling på region nivå for enhetsledere, selgere og konsulenter; og

- Overskuddsdeling på selskapsnivå for ansatte i felles administrasjon og stabsfunksjoner.

Resultatavhengig godtgjørelse kan maksimalt utgjøre 50 prosent av fast årslønn.

Administrerende direktør og de andre ledende ansatte har en oppsigelsestid på tre måneder regnet fra utløpet av den kalendermåned oppsigelsen finner sted. For administrerende direktør gjelder videre en etterlønnordning i 12 måneder utover avtalt oppsigelsestid. Enhver inntekt i perioden skal rapporteres til Bouvet og går til fradrag i utbetalingen fra Bouvet.

Det er informert om alle godtgjørelser til selskapets ledelse i note 22 i årsrapporten.

## 13. Informasjon og kommunikasjon

Bouvet er av den oppfatning at objektiv, detaljert og relevant informasjon til markedet er en forutsetning for riktig verdsettelse av selskapets aksjer og har derfor en kontinuerlig dialog med analytikere og investorer.

Informasjon om viktige hendelser i Bouvet, samt selskapets periodiske rapportering av resultater offentliggjøres i henhold til de retningslinjer selskapet er underlagt ved notering på Oslo Børs.

Bouvet tilstreber å kontinuerlig publisere all relevant informasjon til markedet på en rettidig, effektiv og ikke-diskriminerende måte. Alle børsmeldinger blir gjort tilgjengelig på selskapets nettside og på nettsiden til Oslo Børs.

Bouvet skal gi alle aksjonærer lik informasjon til samme tid. I den grad analytikere eller aksjonærer kontakter selskapet for å få ytterligere informasjon, skal selskapet og styret påse at kun allerede offentlig tilgjengelig informasjon formidles.

Bouvets nettsider er et viktig verktøy i selskapets informasjonspolitik. All publisert informasjon vil også bli publisert på selskapets nettsider. Via nettsidene vil selskapet også ta imot innspill til valgkomiteen og andre henvendelser fra aksjonærene.

Bouvet holder åpne kvartalspresentasjoner. Disse presentasjonene gir en oversikt over den operasjonelle og finansielle utviklingen i et avsluttet kvartal, samt en oversikt over markedsutsiktene og selskapets fremtidsutsikter. Presentasjonene holdes av selskapets administrerende direktør. Kvartalsrapporter og presentasjonsmaterieell blir gjort tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Styret fastsetter selskapets finansielle kalender. Kalenderen bestemmer tidspunkt for publisering av delårsrapporter, avholdelse av ordinær generalforsamling. Den finansielle kalenderen offentliggjøres innen utgangen av desember via Oslo Børs' informasjonssystem, og på Bouvets hjemmeside.

## 14. Selskapsovertakelse

Ved et eventuelt bud på selskapets aksjer skal styret og selskapets ledelse sikre at alle aksjeeiere blir likebehandlet og får tilgang til tilstrekkelig informasjon for å kunne ta stilling til budet. Styret skal ikke, med mindre generalforsamlingen instruerer styret, ta i bruk forsvarsmekanismer for å hindre budets gjennomføring.

Styret vil overfor aksjonærene uttrykke sin oppfatning om budet og styrets medlemmer plikter i den forbindelse å informere aksjonærene om hvorvidt de selv tenker å akseptere budet, så fremt de har tatt stilling til det.

Dersom styret finner at de ikke er i stand til å anbefale hvorvidt aksjonærene bør akseptere budet, vil de redegjøre for årsakene til at denne anbefalingen ikke kan gis. Dersom styrets anbefaling ikke er enstemmig vil dette forklares.

Styret vil vurdere om det bør innhentes en vurdering av en uavhengig ekspert.

## 15. Revisor

Bouvet blir revidert av Ernst & Young AS.

Bouvet bruker ikke revisor som konsulent uten at dette er godkjent av styret eller styrets formann på forhånd. Ekstern revisor fremlegger hvert år en plan for sitt arbeid for styret og planen skal spesifisere planlagte tjenester utover revisjon.

Revisor deltar i styremøtet som behandler årsregnskapet. I møtet vil revisor gjennomgå revisjonsarbeidet, eventuelle endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimer, vurdering av selskapets interne kontroller og alle forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjon.

Revisor skal minst en gang i året ha gjennomgang med revisjonsutvalget hvor selskapets interne kontroll og eventuelle svakheter med forbedringsforslag skal gjennomgås. Videre skal styret og revisor ha minst ett møte i året uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er tilstede.

Revisjonshonoraret skal presenteres for leder av revisjonsutvalget som vurderer honoraret og innstiller overfor generalforsamlingen. Det er redegjort for revisors honorarer i note 7 i årsrapporten.

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Bouvet ASA

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bouvet ASA som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap, oppstilling av endringer i egenkapitalen og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap, oppstilling over andre inntekter og kostnader, oppstilling av endringer i egenkapitalen og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening

- ▶ er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- ▶ gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- ▶ gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2019 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2019. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene. Vår revisjon omfattet følgelig handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

### *Innregning av inntekter fra kundekontrakter over tid*

Konsernet hadde i 2019 inntekter på MNOK 33,7 fra kundekontrakter hvor inntekt fra den enkelte kontrakten er basert på fastpris eller hvor timeprisen varierer med tidsforbruket på prosjektet. Innregning av inntekt og fortjeneste fra kundekontrakter der leveringsforpliktelsene skjer over tid er påvirket av estimert tidsforbruk for å fullføre det enkelte prosjektet. Innregning av inntekter fra kundekontrakter over tid er et sentralt forhold ved revisjonen som følge av at det er stor grad av skjønn knyttet til estimering av fullføringsgrad.

Vi vurderte konsernets regnskapsprinsipper knyttet til innregning av inntekter fra kundekontrakter over tid, rutiner for oppfølging av kundeprosjekter, samt estimer på utvalgte prosjekter. Revisjonshandlingene omfattet kontroll av totale prosjektinntekter mot inngåtte kontrakter, kontroll av påløpte kostnader og timer mot underliggende fakturaer og timelister, vurdering av estimerte totale prosjektkostnader og timer mot sammenlignbare prosjekter, samt vurdering av historisk treffsikkerhet for estimert fullføringsgrad.

Vi henviser til omtalen i note 3 om estimatusikkerhet og note 11 om inntekter fra kundekontrakter.

### **Øvrig informasjon**

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### **Ledelsens ansvar for årsregnskapet**

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde;
- ▶ innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Vi avgir en uttalelse til styret om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av regnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i beretningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

## Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar

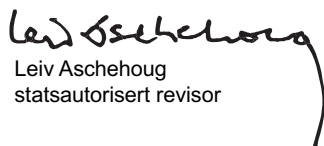
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.



### **Konklusjon om registrering og dokumentasjon**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 23. april 2020  
ERNST & YOUNG AS



Leiv Aschehoug  
statsautorisert revisor

# Alternative resultatmål

---

The European Securities and Markets Authority (“ESMA”) publiserte retningslinjer om alternative resultatmål (APM) som trådte i kraft 3. juli 2016. Bouvet legger frem alternative resultatmål som ofte er brukt av investorer, analytikere og andre interessenter. Ledelsen mener at de fremlagte alternative resultatmål gir økt innsikt i Bouvets drift, finansiering og utsikter. Bouvet har definert følgende alternative resultatmål:

**EBITDA** er forkortelse for “earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization”. EBITDA beregnes som periodens resultat før skattekostnad, finansposter, avskrivninger og nedskrivninger.

**EBIT** er forkortelse for «earnings before interest and taxes». EBIT tilsvarer driftsresultat i det konsoliderte resultatregnskapet.

**Netto fri kontantstrøm** defineres som netto operasjonell kontantstrøm minus netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter.

**EBITDA-margin** defineres som EBITDA dividert på driftsinntekter.

**EBIT-margin** defineres som EBIT dividert med driftsinntekter.

**Kontantstrøm margin** defineres som netto operasjonell kontantstrøm dividert med driftsinntekter.

**Egenkapitalandel** defineres som sum egenkapital dividert på sum eiendeler.

**Likviditetsgrad** defineres som omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.

# Nøkkeltall konsern

TNOK	2019	2018	2017	2016	2015
<b>RESULTAT</b>					
Driftsinntekter	2 132 052	1 846 711	1 607 353	1 330 811	1 232 486
EBITDA	292 728	216 364	165 280	120 887	112 891
Driftsresultat (EBIT)	232 051	191 562	144 137	106 298	99 354
Resultat før skattekostnad	228 214	191 575	145 936	106 049	101 770
Årsresultat	180 133	150 497	112 022	79 885	74 738
EBITDA-margin	13,7 %	11,7 %	10,3 %	9,1 %	9,2 %
EBIT-margin	10,9 %	10,4 %	9,0 %	8,0 %	8,1 %
<b>BALANSE</b>					
Anleggsmidler	353 578	120 166	101 502	90 346	71 492
Omløpsmidler	725 876	636 391	542 586	445 570	414 722
Sum eiendeler	1 079 454	756 557	644 088	535 916	486 214
Egenkapital	317 751	276 993	220 408	176 158	174 618
Langsiktig gjeld	201 352	574	218	1 578	285
Kortsiktig gjeld	560 351	478 990	423 462	358 180	311 311
Egenkapitalandel	29,4 %	36,6 %	34,2 %	32,9 %	35,9 %
Likviditetsgrad	1,30	1,33	1,28	1,24	1,33
<b>KONTANTSTRØM</b>					
Netto operasjonell kontantstrøm	277 054	218 971	149 035	113 462	127 874
Netto fri kontantstrøm	253 081	161 828	119 108	75 635	115 032
Netto kontantstrøm	66 337	73 017	43 652	-8 419	55 732
Kontantstrøm margin	13,0 %	11,9 %	9,3 %	8,5 %	10,4 %
<b>AKSJE INFORMASJON</b>					
Antall aksjer	10 250 000	10 250 000	10 250 000	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 228 839	10 169 093	10 133 943	10 171 365	10 208 354
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 332 463	10 268 110	10 248 708	10 304 044	10 340 661
EBIT pr. utestående aksje	22,69	18,84	14,04	10,32	9,59
Utvannet EBIT pr. aksje	22,46	18,66	13,89	10,19	9,47
Resultat pr. utestående aksje	17,61	14,80	10,92	7,76	7,21
Utvannet resultat pr. aksje	17,44	14,66	10,79	7,66	7,12
Bokført egenkapital pr. aksje	31,00	27,02	21,50	17,19	17,04
Utbetalt utbytte pr. aksje	13,00	8,50	7,00	6,50	5,00
<b>ANSATTE</b>					
Antall ansatte ved årets slutt	1 557	1 369	1 215	1 090	1 036
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 474	1 305	1 171	1 050	1 016
Driftsinntekter pr. ansatt	1 447	1 415	1 373	1 267	1 213
Driftskostnader pr. ansatt	1 289	1 268	1 250	1 166	1 115
EBIT pr. ansatt	157	147	123	101	98

# Definisjoner

---

Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Driftsinntekter pr. ansatt	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall ansatte
Driftskostnader pr. ansatt	Driftskostnader / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT	Driftsresultat
EBIT pr. ansatt	EBIT / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT pr. utestående aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm - netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Resultat pr. utestående aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer

# Våre regioner og kontorer

Bouvet ASA har 13 kontorer fordelt på Norge og Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt.

## OSLO

Sørkedalsveien 8  
0369 Oslo  
Postboks 5327 Majorstuen  
0304 Oslo  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## ARENDAL

Frolandsveien 6  
4847 Arendal  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## BERGEN

Solheimsgaten 15  
5058 Bergen  
Telefon: (+47) 55 20 09 17

## GRENLAND

Uniongata 18  
Klosterøya  
3732 Skien  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## KRISTIANSAND

Kjøita 25  
4630 Kristiansand  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## STAVANGER

Laberget 28  
4020 Stavanger  
Postboks 130  
4065 Stavanger  
Telefon: (+47) 51 20 00 20

## HAUGESUND

Diktervegen 8  
5538 Haugesund  
Telefon: (+47) 52 82 10 17

## TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35  
7011 Trondheim  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## SANDEVIKA

Leif Tronstads plass 7  
1337 Sandvika  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## SANDEFJORD

Fokserødveien 12  
3241 Sandefjord  
Telefon: (+47) 23 40 60 00

## STOCKHOLM

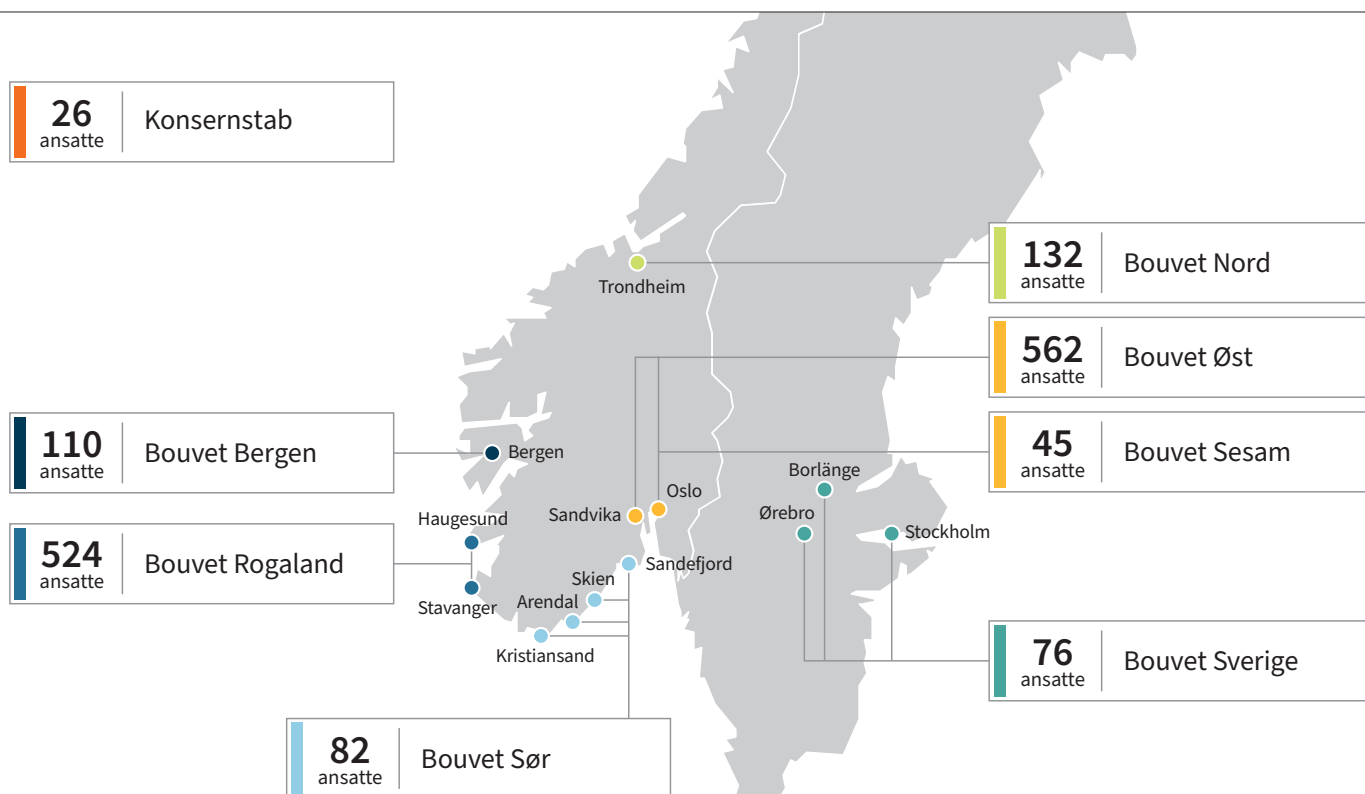
Östermalmsgatan 87 A  
114 59 Stockholm  
Telefon: (+46) 0 771 611 100

## BORLÄNGE

Forskargatan 3  
781 70 Borlänge  
Telefon: (+46) 0 771 611 100

## ÖREBRO

Kungsgatan 1  
702 11 Örebro  
Telefon: (+46) 0 709 431 411



I år har vi blant annet  
forandret, fornyet og forbedret:

- Digitale helseskjemaer til befolkningen i Hordaland
- Enklere registrering og bedre data for hjorteviltforvaltningen i Norge
- Brannstatistikk over alle brannvesenets utrykninger
- Effektiv utnyttelse av data med business intelligens
- Et mer lønnsomt og bærekraftig fiskeoppdrett
- Økt tillit til kjøp og salg av varer i Norge
- Gode opplevelser og bedre rapportering med maskinlæring og datavarehus
- Godlukt i byen
- Bedre kvalitet og effektivitet på administrative tjenester
- Erstattet manuelle prosesser
- Nye og moderne e-læringsplattformer
- Fjernet tidstyver i offentlig sektor
- Enklere registrering av arbeidstid og reiseregninger for Statsansatte
- Tilgjengeliggjøring av viktige trafikkdata
- Dynamiske trafikkmeldinger rett til din bil
- Fullskala tunnelsimulering
- Økt produksjonspotensialet, sikkerheten og redusert utslipp på norsk sokkel
- Rustet for fremtidens utfordringer gjennom digital transformasjon og omnikanalstrategi

bouvet

[www.bouvet.no](http://www.bouvet.no)  
[www.bouvet.se](http://www.bouvet.se)