



Q4

Vi går **foran** og bygger
fremtidens samfunn

bouvet

Nøkkeltall

MNOK	OKT-DES 2020	OKT-DES 2019	ENDR. %	JAN-DES 2020	JAN-DES 2019	ENDR. %
Driftsinntekter	645,6	588,5	9,7 %	2 401,8	2 132,1	12,7 %
Driftsresultat (EBIT)	91,6	71,4	28,3 %	314,6	232,1	35,6 %
Ordinært resultat før skattekostnad	90,5	67,3	34,3 %	311,7	228,2	36,6 %
Periodens resultat	69,1	54,6	26,6 %	241,2	180,1	33,9 %
Netto operasjonell kontantstrøm	198,7	229,8	-13,5 %	450,9	277,1	62,7 %
Likvide midler	576,8	344,7	67,3 %	576,8	344,7	67,3 %
Antall ansatte (periodens slutt)	1 656	1 557	6,4 %	1 656	1 557	6,4 %
Antall ansatte (gjennomsnitt)	1 653	1 549	6,7 %	1 609	1 474	9,2 %
Resultat pr. utestående aksje	6,74	5,34	26,1 %	23,52	17,61	33,6 %
Utvannet resultat pr. aksje	6,66	5,29	26,0 %	23,29	17,44	33,6 %
EBIT-margin	14,2 %	12,1 %		13,1 %	10,9 %	
Egenkapitalandel	32,5 %	29,4 %		32,5 %	29,4 %	

Om Bouvet

Bouvet er et ledende skandinavisk konsultentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Vi bistår aktører i privat og offentlig sektor med digitalisering, og hjelper dem å møte utfordringene så vel som å utnytte mulighetene som ny teknologi gir dem.

Vi har langsiktige kunderelasjoner og er strategisk partner for mange virksomheter. Sammen jobber vi med innovasjon, utvikling og implementering av løsninger. Vår forståelse av kundenes virksomhet og vårt brede tjenestespekter innen informasjonsteknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring gjør at vi ofte velges som totalleverandør.

Våre kunder er viktige samfunnsaktører og i samarbeidet med disse er vi med på å utvikle samfunnet. Det er i tråd med vår visjon.

Vår nære relasjon til kundene er mulig fordi vi gjennomfører oppdragene med høy grad av integritet. I tillegg til våre

standarder for å levere gode løsninger, stiller vi strenge krav til etikk, habilitet, sikkerhet, åpenhet og etterrettelighet.

Den digitale utviklingen skaper kontinuerlig endringer. For å kunne håndtere dette, og gripe de mulighetene som oppstår, fokuserer vi spesielt på medarbeidernes trivsel og kompetanse, kontinuerlig tjenesteutvikling og troverdighet som langsiktig partner.

Med en regional modell, med stor frihet for det enkelte kontor og den enkelte organisasjonsenhet, har vi redusert byråkrati og kortet ned beslutningsveier. Det gir oss en tilpasningsevne som er helt avgjørende for kunne skape gode, fleksible og varige løsninger.

Ved utgangen av fjerde kvartal 2020 har Bouvet 1656 ansatte fordelt på 11 kontorer i Norge og tre i Sverige.

Høydepunkter fjerde kvartal

- Medarbeidsundersøkelsen bekrefter høy medarbeidertilfredshet

- Kundertilfredshetsundersøkelse dokumenterer at kundene aldri har vært mer fornøyd med Bouvet

- Lederskifte gjennomført, Sverre Hurum gir stafettpinnen til Per Gunnar Tronsli

- Driftsinntektene øker med 57,1 millioner kroner til 645,6 millioner kroner fra fjerde kvartal i fjor, tilsvarende en økning på 9,7 prosent

- Driftsresultatet (EBIT) øker med 28,3 prosent til 91,6 millioner kroner fra fjerde kvartal i fjor

- Antall ansatte øker med 6 personer fra forrige kvartal og øker med 99 personer siste 12 måneder

- Styret foreslår et utbytte for 2020 på 22,00 kroner per aksje



KONSERNSJEFEN HAR ORDET

Fornøyde medarbeidere skaper fornøyde kunder

Vårt mål i Bouvet er å ha de mest fornøyde medarbeiderne og de mest fornøyde kundene. Dette målet har vært førende for oss også i 2020 og i kvartalet, og gitt retning for all vår innsats i Bouvet, i en tid sterkt preget av Covid-19. Vi har vært opptatt av at vi skal komme gjennom pandemien sammen, på en måte som styrker vår kultur og vårt fellesskap.

Vi mener fornøyde medarbeidere skaper fornøyde kunder. Vi opplever at vårt viktigste bidrag til våre kunder og deres samfunnsoppdrag skjer gjennom engasjerte og kompetente Bouvet'ere. Vårt fokus har derfor i hele denne perioden vært rettet mot våre ansatte og deres arbeidshverdag og trivsel, og mot våre kunder og verdiene vi skaper sammen.

Pandemien har tvunget oss til å se med nye og kreative øyne på arbeidshverdagen i Bouvet. Vi har måttet se på hvordan vi lærer, hvordan vi deler kompetanse, hvordan vi holder humøret og entusiasmen oppe ved å vise omsorg og møtes på nye måter, hvordan vi deler informasjon og kommuniserer, hvordan vi bruker digitale verktøy for å samhandle og ikke minst hvordan vi samhandler med våre kunder og samarbeidspartnere.


Dette fokuset har vært preget av en kreativitet og vilje til å skape nye måter å samhandle på vi aldri har sett maken til, og mange av disse erfaringene vil vi ta med oss i vår fremtidige arbeidshverdag.

Medarbeiderundersøkelsen gjennomført i kvartalet ga en svært positiv bekreftelse på innsatsen lagt ned i å videreutvikle

Bouvet's kultur og fellesskap i en svært vanskelig tid. Aldri tidligere har vi fått en mer positiv tilbakemelding på hvor sterk medarbeidertilfredsheten står i Bouvet. Arbeidsgleden, motivasjon i arbeidet, hvordan hver ansatt føler seg sett og hørt, og hvordan folk i Bouvet får den utviklingen hver og en drømmer om – på disse spørsmålene har Bouvet aldri fått mer positive og bekreftende tilbakemeldinger.

Ved siden av våre ansatte har våre kunder vært vårt viktigste hensyn. Bouvet har gjennom 2020 og kvartalet vært takknemlig for betydningen digitalisering har hos våre kunder og deres tilhørende langsiktige prioriteringer og investeringer. Usikkerheten både vi og kundene levde i tidligere på året er erstattet av økt etterspørsel fra våre største kunder mot slutten av året og i kvartalet. Sektorer som tidligere på året var preget av nedskalering, har gjennom kvartalet fått fornyet optimisme.

Kundertilfredshetsundersøkelsen gjennomført i kvartalet ga en solid bekreftelse på at den innsatsen alle Bouvet'ere yter i møtet med våre kunder blir høyt verdsatt. Aldri tidligere har våre kunder gitt mer positivt uttrykk for Bouvet's evne til å bistå i deres digitaliseringsinitiativer. Kundene gir uttrykk for at de møtes med proaktivitet og en åpen og tillitsfull samarbeids-



“Vårt viktigste bidrag til våre kunder og deres samfunnsoppdrag skjer gjennom engasjerte og kompetente Bouvet’ere.”

form, og at Bouvets bredde og tverrfaglighet er et viktig bidrag i deres arbeid med å effektivisere og transformere egen virksomhet.

Vi har fortsatt vår stødige vekst i kvartalet, både med hensyn til antall ansatte og omsetning. Resultatutviklingen er sterk, noe påvirket av reduserte kostnader grunnet Covid-19.

I dette kvartalet kom nyheten om at Sverre Hurum, etter 18 år som leder av Bouvet, trer til side og gir stafettspinnen videre. Jeg vet jeg har alle Bouvet’ere med meg når jeg uttrykker vår alles takknemlighet for Sverres bidrag til Bouvet over mange år. Gjennom alle disse årene har Sverre bidratt til å bygge et selskap med en unik kultur tuftet på fokus på medarbeiderne i virksomheten, langsiktige kundeforhold og en bedriftskultur som til enhver tid søker å videreutvikle seg. Dette har skapt en helt spesiell virksomhet med en unik historie. Tusen takk, Sverre!

Nå er det vår oppgave å ta Bouvet videre, og det kommer vi til å gjøre på den måten vi kan best – å være Bouvet på sitt beste! Det betyr at vi skal fortsette å strekke oss etter vår visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn». Vi skal gjøre dette sammen med våre kunder i samfunnsnyttige og

bærekraftige leveranser. Vi skal fortsette å strekke oss etter ambisjonen om de mest fornøyde medarbeiderne ved å videreutvikle vår kultur og vårt fellesskap, og at Bouvet skal være en arena hvor folk får sin ønskede faglige og personlige utvikling. Vi skal fortsette å strekke oss etter ambisjonen om fornøyde kunder ved å bygge langsiktige partnerskap med kunder i sektorer som er viktige for samfunnsutviklingen. Vi skal med andre ord fortsette å jobbe for et Bouvet på sitt beste!



Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør



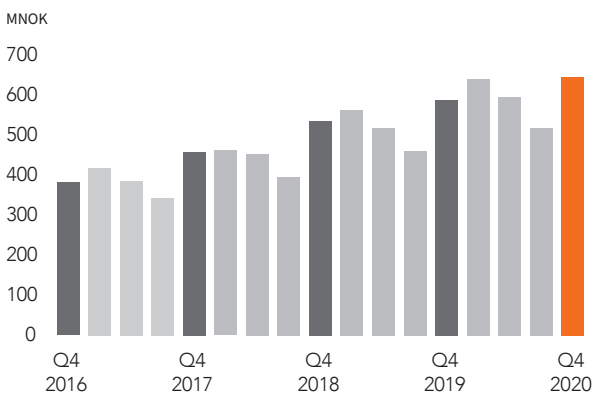
Finansielle resultater

Driftsinntekter

Bouvet hadde i fjerde kvartal 2020 driftsinntekter på 645,6 millioner kroner sammenlignet med 588,5 millioner i fjerde kvartal i fjor. Dette tilsvarer en økning på 9,7 prosent. Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte var i kvartalet 545,1 millioner kroner sammenlignet med 491,4 millioner kroner fjerde kvartal 2019. Dette tilsvarer en økning på 10,9 prosent. Inntekter generert av innleide underkonsulenter var i kvartalet 75,8 millioner kroner som er en reduksjon på 1,5 prosent fra fjerde kvartal 2019. Øvrige inntekter var i kvartalet 24,7 millioner kroner som er en økning på 22,4 prosent fra fjerde kvartal 2019.

Honorarinntektene fra egne ansatte påvirkes positivt med 37,9 millioner kroner av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 6,7 prosent. Det var i kvartalet en arbeidsdag mer enn i fjerde kvartal foregående år, hvilket øker honorarinntektene fra egne ansatte med 9,1 millioner kroner. Prisene på konsernets timebaserte tjenester stiger 0,4 prosent i fjerde kvartal 2020 sammenlignet med fjerde kvartal 2019 hvilket fører til en økning av honorarinntektene fra egne ansatte på 2,4 millioner kroner. Faktureringsgraden for konsernets konsulenter er 0,7 prosentpoeng høyere enn fjerde kvartal 2019 og dette påvirker honorarinntektene positivt med 5,4 millioner kroner. Sykefraværet er i kvartalet 0,7 prosentpoeng lavere enn i fjerde kvartal 2019, hvilket øker honorarinntektene fra egne ansatte med 3,3 millioner kroner. Det har i kvartalet også vært et større uttak av foreldrepermisjon som reduserer honorarinntektene fra egne ansatte med 2,7 millioner kroner. Øvrige effekter som ferieuttak, fremdrift i prosjekter og avspasering påvirker honorarinntektene fra egne ansatte negativt med 1,6 millioner kroner. Samlet påvirker dette honorarinntektene fra egne ansatte positivt med 53,8 millioner kroner.

Driftsinntekter



Det har i kvartalet samlet sett vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i fjerde kvartal 2019 stod for 94,9 prosent av driftsinntektene. I tillegg har nye kunder, som har tilkommet etter fjerde kvartal 2019, bidratt med samlet driftsinntekt på 32,9 millioner kroner i fjerde kvartal 2020.

Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne ansatte eller kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsområder. I fjerde kvartal 2020 utgjorde underkonsulentenes andel av total omsetning 11,7 prosent sammenlignet med 13,1 prosent i fjerde kvartal 2019.

For året som helhet er driftsinntektene 2 401,8 millioner kroner sammenlignet med 2 132,1 millioner kroner i 2019. Dette er en økning på 12,7 prosent. Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte for året som helhet øker med 245,1 millioner kroner tilsvarende 13,7 prosent sammenlignet med 2019. Dette følger i hovedsak av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 9,2 prosent, faktureringsgraden for konsernets konsulenter øker med 0,1 prosentpoeng og prisene på konsernets timebaserte tjenester øker med 1,9 prosent. I tillegg øker driftsinntektene generert av innleide underkonsulenter med 23,1 millioner sammenlignet med 2019, hvilket tilsvarer en økning på 8,4 prosent. Øvrige driftsinntekter øker med 1,5 millioner kroner tilsvarende 2,1 prosent sammenlignet med 2019.

Driftskostnader

Bouvet hadde i fjerde kvartal totale driftskostnader inklusive avskrivninger på 554,0 millioner kroner, opp fra 517,1 millioner kroner i fjerde kvartal 2019. Dette tilsvarer en økning på 7,1 prosent. Personalkostnadene øker med 9,9 prosent til 415,9 millioner kroner. Personalkostnadene øker som en følge av at gjennomsnittlig antall ansatte har økt i tillegg til generell lønnsvekst. Konsernet har opplevd en generell lønnsvekst på 4,7 prosent over de seneste 12 månedene. Varekostnaden er 82,1 millioner kroner i fjerde kvartal 2020 sammenlignet med 78,3 millioner kroner i fjerde kvartal i fjor, og består hovedsakelig av kjøp av underkonsulenttjenester, programvare og innleie av kursinstruktører. Andre driftskostnader reduseres samlet med 6,1 millioner kroner. Dette skyldes reduserte kostnader til reiser, kurs, konferanser, sosiale arrangementer og rekruttering. Hovedsakelig er dette direkte følger av Covid-19 pandemien. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 17,6 millioner kroner sammenlignet med 16,0 millioner kroner i fjerde kvartal 2019.

For året som helhet øker de totale driftskostnadene med 9,9 prosent til 2 087,3 millioner kroner sammenlignet 2019. Varekostnadene øker med 7,7 prosent til 308,8 millioner kroner. Økningen skyldes i hovedsak økt bruk av underkonsulenter.

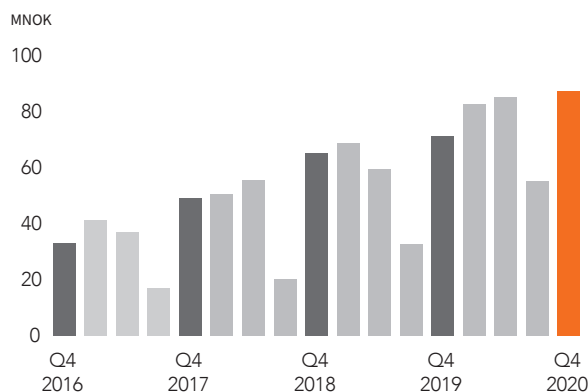
Personalkostnadene for året som helhet øker med 14,6 prosent fra foregående år til 1 579,7 millioner kroner. I forbindelse med Covid-19 pandemien ble satsen for arbeidsgiveravgift redusert med fire prosentpoeng i mai og juni 2020. Dette gav en besparelse på 7,0 millioner kroner for konsernets virksomhet i Norge. Andre driftskostnader reduseres samlet med 42,9 millioner kroner sammenlignet med 2019. Reduksjonen i andre driftskostnader for året skyldes hovedsakelig reduserte kostnader til reiser, kurs, konferanser, sosiale arrangementer og rekruttering. Hovedsakelig er dette direkte følger av Covid-19-pandemien. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 67,0 millioner kroner sammenlignet med 60,7 millioner kroner i 2019.

Reduksjonen i andre driftskostnader kan i stor grad forklares som en effekt av Covid-19-pandemien. Konsernet forventer at denne effekten i all vesentlighet vil reverseres etter hvert som pandemien avtar.

Resultat

Driftsresultatet (EBIT) i fjerde kvartal 2020 ble 91,6 millioner kroner, sammenlignet med 71,4 millioner kroner i tilsvarende periode i fjor. EBIT marginen ble derved 14,2 prosent, sammenlignet med 12,1 prosent samme periode i fjor. Resultat etter skatt ble 69,1 millioner kroner i fjerde kvartal, opp fra 54,6 millioner kroner i samme periode 2019. Utvannet resultat pr. aksje for kvartalet ble 6,66 kroner sammenlignet med 5,29 kroner i fjerde kvartal 2019.

Driftsresultat (EBIT)



For året som helhet er driftsresultatet 314,6 millioner kroner sammenlignet med 232,1 millioner kroner i 2019. Dette representerer en økning i driftsresultatet på 35,6 prosent. EBIT-marginen ble derved 13,1 prosent, sammenlignet med 10,9 prosent foregående år. For året som helhet ble resultat etter skatt 241,2 millioner kroner, opp fra 180,1 millioner kroner i 2019. Utvannet resultat pr. aksje for året som helhet ble 23,29 kroner, sammenlignet med 17,44 kroner i 2019.

Omsetning offentlig/privat



- Omsetningen fra kunder som er 100 % offentlig eid: 54,4 %
- Omsetning fra kunder som er helt eller delvis privat: 45,6 %

Omsetning per bransje



Offentlig administrasjon og forsvar	26,9 %
Olje og gass	25,1 %
Kraftforsyning	16,9 %
Info og kommunikasjon	5,7 %
Transport	5,2 %
Tjenesteyting	5,1 %
Varehandel	4,4 %
Industri	4,2 %
Bank og finans	2,8 %
Helse og sosiale tjenester	2,1 %
Annet	1,6 %

Kontantstrøm, likviditet og soliditet

Konsernets kontantstrøm fra driften var i fjerde kvartal 198,7 millioner kroner, sammenlignet med en kontantstrøm på 229,8 millioner kroner i fjerde kvartal 2019. Kontantstrømmen i kvartalet påvirkes positivt av at arbeidskapital knyttet til kundefordringer, igangværende arbeid, andre kortsiktige fordringer, leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld reduseres med 90,4 millioner kroner fra tredje kvartal 2020. Konsernets kontantstrøm fra driften for året som helhet utgjør 450,9 millioner kroner sammenlignet med 277,1 millioner kroner foregående år.

De samlede investeringene i kvartalet var 3,8 millioner kroner. Av dette har 2,2 millioner kroner medgått til kjøp av nye driftsmidler og 1,6 millioner kroner til investering i immaterielle eiendeler. I fjerde kvartal 2019 var de samlede investeringene 5,8 millioner kroner; hvorav 4,0 millioner kroner ble investert i varige driftsmidler og 1,8 millioner kroner ble investert i immaterielle eiendeler.

For året som helhet er de samlede investeringene 27,6 millioner kroner, fordelt på 18,5 millioner kroner investert i driftsmidler og 9,1 millioner kroner investert i immaterielle eiendeler. Konsernet har i løpet av året solgt driftsmidler for 0,2 millioner kroner slik at netto investeringer hittil i år utgjør 27,4 millioner kroner sammenlignet med 24,0 millioner kroner i 2019.

Konsernet har i hovedsak store, solide børsnoterte foretak og offentlige virksomheter i sin kundeportefølje. Konsernet har ikke opplevd tap på fordringer av betydning i fjerde kvartal eller året som helhet, og har god kontroll og oversikt over fordringsmassen.

Konsernet har ingen rentebærende gjeld, og bankinnskudd var ved periodens slutt 576,8 millioner kroner mot 344,7 millioner kroner ved utgangen av fjerde kvartal 2019. Av bankinnskudd ved periodens slutt utgjør konto for ansattes skattetrekk 57,8 millioner kroner. Disponible bankinnskudd er dermed 519,0 millioner kroner sammenlignet med 294,9 millioner ved utgangen av fjerde kvartal 2019. Konsernet har en ubenyttet kassekreditt på 100 millioner kroner ved periodens slutt. Bouvet hadde ved kvartalets slutt 467 aksjer i eget eie. Egenkapitalen var ved kvartalets slutt 422,9 millioner kroner, som representerte en egenkapitalandel på 32,5 prosent. Tilsvarende tall for fjerde kvartal 2019 var 317,8 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 29,4 prosent.

I styremøte 9. november 2020 besluttet styret i Bouvet ASA å benytte fullmakten gitt av generalforsamlingen til å vedta et tilleggssutbytte for regnskapsåret 2019 på 8,25 kroner per aksje. Utbyttet ble utbetalt 19. november 2020.

Segmentrapportering

Internt rapporterer ikke konsernet på separate forretningsområder. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp for virksomheten samlet, med felles markeder, på prosjektbasis og per konsulent. Basert på dette har konsernet ett rapporterbart driftssegment.



Utvikling og marked

Markedet har vært bra for Bouvet i fjerde kvartal. Covid-19 og de nasjonale tiltakene som har vært iverksatt, har hatt begrenset påvirkning på Bouvets drift. I kvartalet fortsatte våre eksisterende kunder å engasjere Bouvet i sine digitaliseringsaktiviteter. Den raske digitale omstillingen, som følge av Covid-19, har skapt økt behov for innovasjon og samarbeid på tvers av funksjoner og sektorer. Mange av Bouvets kunder har utviklet avanserte digitale tjenester og systemer for å omstille mot mer datadrevne virksomheter. Bouvet har bidratt fra hele vårt tjenestespekter innen design, kommunikasjon, rådgivning og teknologi.

For flere av våre kunder har Bouvet vært en digitaliseringspartner og totalleverandør i kvartalet. Våre tverrfaglige leveransmodeller, bredde i tjenestetilbud og tverrsektorielle

erfaring har også gitt oppdrag hos nye kunder der Bouvet har medvirket i deres digitale omstilling.

Etterspørsel etter Bouvets skytjenester har fortsatt vært økende i kvartalet. Dette har inkludert tjenester innen innovasjon i skyen, skymigrering og skydrift/-forvaltning. Sammen med kunder og partnere har Bouvet jobbet kontinuerlig med videreutvikling av tjenester innenfor dette området. Av pågående oppdrag kan nevnes Equinors arbeid innen «move-to-cloud».

Betydningen av data hos den enkelte virksomhet og i samfunnet forøvrig, har gitt økt etterspørsel etter Bouvets kompetanse innen innsikt, dataanalyse og plattformteknologi.

Kundenes ulike behov og tilnærming har Bouvet ivaretatt med kontinuerlig utvikling og tilpasning av vårt tjenestetilbud, samt gjennom deling av erfaringer på tvers av sektorer. Eksempelvis kan nevnes videreutvikling av eksisterende plattformteknologi fra olje og gass til fornybar energi. I forskningsprosjektet SFI Smart Ocean (Sentre for Forskningsdrevet Innovasjon) bidrar Bouvet med å utvikle et observasjonssystem for bærekraftig vekst i havet med vår kompetanse innen sensorer og plattformteknologi.

I arbeidet med digitalisering og omstilling jobber IT og forretning tett integrert hos våre kunder. Fokus på effektivisering, automatisering og teknologidrevet verdiskaping har økt etterspørselen etter tjenesteleveranser og tverrfaglige team. Dette har inkludert forespørsler etter tjenester og kompetanse på agile rammeverk som eksempelvis SAFe. Vi har jobbet sammen med våre kunder for å videreutvikle våre leveranseformer tilpasset deres organisasjons- og markedsbehov.

Et område hvor det har vært økt etterspørsel er innen design-drevet produktutvikling og innovasjon. Designprosesser kombineres med agile rammeverk for å gi rask introduksjon av bruker- og forretningsorienterte løsninger i markedet. Bouvets datterselskap Olavstoppen har i kvartalet levert tverrfaglige team med denne type tilnærming til kunder som Easee, eSmart og EMsoft.

Verdiskaping og produktivitetsøkning krever innsikt i problemet eller utfordringen som skal løses med en helhetlig tilnærming og ofte med mennesket i fokus. Våre kunder har derfor i kvartalet hatt behov for designrelaterte tjenester som tjenstedesign og «design thinking». Denne type kompetanse har blant annet vært attraktiv i forbindelse med utvikling av underlag for innovative anskaffelser i offentlig sektor.

Viktigheten av detaljkunnskap og tverrfaglig tilnærming innen brukeradferd, design, innhold og koding i utvikling av forretningskritiske brukergrensesnitt har gitt en kontinuerlig etterspørsel etter denne type tjenester i kvartalet. For Sleipner som produserer thrustersystemer, hydrauliske styresystemer og propellutstyr, har Bouvet bistått med fornyelse av merkevaren, kommunikasjonskonsept og visuell profil, samt utviklet ny nettside og e-handelsløsning for lansering i et internasjonalt marked. Designrelatert kompetanse har også gitt stor verdi i andre sektorer som innen helse hvor Bouvet har bidratt til mer brukervennlige løsninger for ansatte og pasienter.

Rask digitalisering av egen virksomhet har økt behovet for digital kompetanse hos Bouvets kunder. Bouvets kursavdeling har hatt sterk vekst i kvartalet innen kurs som Office 365 og Teams, og kurs innen smidig organisering, endringsledelse og tjenstedesign.

Virksomhetsarkitektur, prosess-, prosjekt- og endringsledelse og sikkerhet er eksempler på rådgivningstjenester som har opplevd økende etterspørsel i kvartalet. Bouvet har blant annet fått utvidet oppdraget hos Oslo kommune, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Svenska Kraftnät og Skatteetaten innenfor denne type rådgivningsoppdrag.

Markedet for systemutvikling har fortsatt vært meget godt i kvartalet. Bouvet har i perioden jobbet innenfor varierte typer oppdrag og teknologier.

Våre langsiktige kunderelasjoner har vært viktige for de gode resultatene i kvartalet. Bouvets tilstedeværelse i flere sektorer har vist å gi verdi. Innen industri har det i kvartalet vært en økende etterspørsel. Bouvet har blant annet fått i oppdrag fra Eydeklyngen å utvikle en innrapporteringsløsning som et ledd i tilnærming til sirkulærøkonomi, og hos Glencore Nikkelverk med bistand i forberedelser til å starte «skyreisen».

Av andre kunder i kvartalet kan nevnes Domstoladministrasjonen, Brønnøysundregistrene, Folkhälsomyndigheten, Sveriges Kommuner och Regioner, Svenska kraftnät, Arbetsförmedlingen, Vår Energi, Nasjonal kommunikasjonsmyndighet, Nordland fylkeskommune, Hovedredningssentralen i Bodø, Aker BP, Helse Midt-Norge, Norsk Hydro, Cappelen Damm, Equinor, Statnett, Statens Pensjonskasse, Forsvaret, Arbeids-tilsynet, Bane NOR, Norges vassdrags- og energidirektorat, Hafslund, Oslo kommune, Utdanningsdirektoratet, Viking Redningstjeneste, Miljødirektoratet, Vinmonopolet, BKK, Skatteetaten, Apotek 1, Bergen kommune og Sporveien.

Sesam

Sesam, et datterselskap av Bouvet, leverer en unik dataplattformkomponent som sikrer optimal datakvalitet. Sesam gjør det enklere og raskere å bygge kosteffektive, verdikende løsninger på basis av plattformer og bidrar til at virksomheter kan bli datadrevne.

Sesam har ved utgangen av kvartalet 30 kunder.

Selskapet har kunder i Norge, Sverige og Tyskland. Av kunder i kvartalet kan nevnes Elektroskandia, Aker Solutions og Statnett.

Effekter av Covid-19

Bouvet har kontinuerlig jobbet i tett samarbeid med våre kunder for hele tiden å videreutvikle og forbedre vår samhandling og kommunikasjon i løpet av Covid-19 perioden. I deler av markedet har det vært noe økt konkurranse som har ført til et visst prispress.



Ansatte

Bouvet hadde ved kvartalets slutt 1656 ansatte ved våre 14 kontorer i Norge og Sverige. Antall ansatte har økt med 6 fra forrige kvartal og med 99 fra fjerde kvartal i fjor.

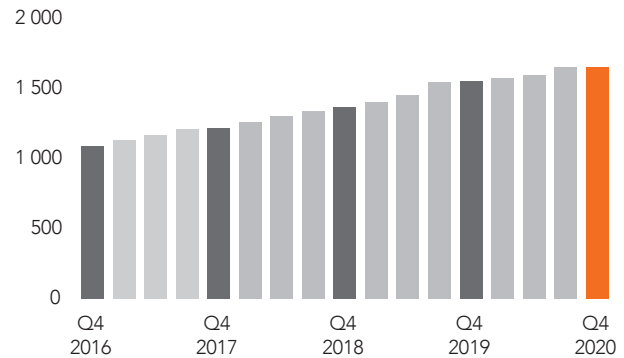
Bouvet har ambisjon om å være konsultentselskapet med de mest fornøyde medarbeiderne. Fornøyde medarbeidere bidrar til kvalitet i leveransene, fornøyde kunder og lavere turnover. Som følge av Covid-19-utbruddet har Bouvet vært tett på ansatte for å tilrettelegge for gode arbeidsforhold for den enkelte, opprettholde trivsel og videreføre vårt fellesskapsfokus for sosial og faglig tilhørighet. Organisasjonen har hatt kontinuerlig fokus på vår tilpasningsdyktighet iht. regionale smittevernstiltak. Erfaringene i kvartalet viser at produktiviteten har vært opprettholdt.

Bouvetere har tatt i bruk kreativitet for å se muligheter for fellesskap for uformelle møter med kollegaer og sosiale arrangementer som har blitt flyttet til den digitale arenaen. Dette har gitt nye arenaer og samværsformer som har skapt relasjoner og bygget fellesskap på nye områder.

Medarbeiderundersøkelsen gjennomført høsten 2020 viser at Bouvetere har høy arbeidsglede begrunnet ut i fra spennende arbeidsoppgaver, gode utviklingsmuligheter og tillit til kollegaer og ledelse.

I løpet av kvartalet har det vært en økning i kunnskap og kjennskap om ulike tjenester og erfaringer på tvers av regioner gjennom etablering av nettverk og felles leveranser. Bouvets regionale modell og kollektive insentivmodell tilrettelegger for

Antall ansatte ved periodens slutt



dette. Nye samarbeidsformer blant kollegaer har forsterket vår delingskultur og har blitt viktig for kompetansedeling på tvers av regioner.

Kundenes behov for Bouvets kompetanse har resultert i fortsatt fokus på rekruttering for å øke vår leveransekapasitet. Bouvet evner å tiltrekke seg relevante kandidater innen alle alderssegmenter og tjenesteområder.

I tråd med vår visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn» slutførte Bouvet i fjerde kvartal de første aktivitetene i å inkludere bærekraft tydeligere i vår strategi.



Risiko

Risikobildet preges av COVID-19-pandemien. Det er usikkerhet knyttet til hva de generelle økonomiske ringvirkningene både på kort og lang sikt vil være og hvordan konkurransesituasjonen vil utvikle seg. Konsekvensene vil kunne være økt prispress. De ekstraordinære tiltakene som myndighetene innfører påvirker både Bouvet og kundene. Tiltakene fremover vil være avhengig av den videre utviklingen av pandemien, og det er derfor usikkerhet knyttet til dette.

Generelt er konsernet til enhver tid eksponert for ulike former for operasjonell risiko, markedsrisiko og finansiell risiko. Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig med risikostyring og risikohåndtering. En nærmere redegjørelse om risiko er gitt i årsrapporten for 2019 på side 10 og 11, og i note 23. Se også punkt 10 under «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.



Utsikter

Samfunnet gjennomgår en digital transformasjon med fokus på produktivitetsøkning og rask brukeradopsjonen av digitale tjenester. Virksomheter må ha digital tilstedeværelse for å være konkurransedyktige og det forventes en sømløs offentlig sektor. Det gir behov for deling av data og samarbeid på tvers av virksomheter og sektorer.

For å få økt produktivitet, økonomisk vekst og en mer bærekraftig samfunnsutvikling er tingenes internett, kunstig intelligens, stordata, dataplattformer og sky viktige teknologier. For å oppnå ønskede effekter kreves det i tillegg til teknologi blant annet nye forretningsmodeller, organisatoriske endringer og ny kompetanse.

Det vil være et behov for kommunikasjon-, design-, teknologi- og rådgivningskompetanse, samt helhetsforståelse og erfaring innen kontinuerlig og verdidrevet produkt- og organisasjonsutvikling.

Bouvet har tjenestebredden, delingskulturen, strukturen for tverrfaglig teamsammensetning, kapasitet og en regional og tilpasningsdyktig modell for å kunne møte denne utviklingen.

Bouvet er dermed fortsatt godt posisjonert for å kunne levere til våre kunder og bidra i samfunnsutviklingen fremover.

Kontaktpersoner

Per Gunnar Tronsli

Konsernsjef/CEO

Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 900 20 622

Erik Stubø

Økonomidirektør/CFO

Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 950 36 011

Erklæring fra styret og administrerende direktør

Vi erklærer etter beste overbevisning at delårsregnskapet for fjerde kvartal 2020 og det foreløpige regnskapet for perioden 1. januar til 31. desember 2020 er utarbeidet i samsvar med IAS 34, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernet Bouvet ASAs eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet. Vi erklærer også, etter beste overbevisning, at delårsrapporten gir en rettviseende oversikt over viktige begivenheter i regnskapsperioden og deres innflytelse på delårsregnskapet, de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer virksomheten står overfor i neste regnskapsperiode, samt av vesentlige transaksjoner med nærstående.

Oslo, 19. februar 2021
Styret i Bouvet ASA



Pål Egil Rønn
Styrets leder



Tove Raanes
Styrets nestleder



Grethe Høiland
Styremedlem



Ingeborg Steen Jensen
Styremedlem



Egil Christen Dahl
Styremedlem



Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Konsolidert resultatregnskap

TNOK	NOTE	UREVIDERT OKT-DES 2020	UREVIDERT OKT-DES 2019	ENDRING	ENDRING %	UREVIDERT JAN-DES 2020	JAN-DES 2019	ENDRING	ENDRING %
Driftsinntekter	2	645 597	588 533	57 064	9,7 %	2 401 844	2 132 052	269 792	12,7 %
Driftskostnader									
Varekostnad		82 090	78 282	3 808	4,9 %	308 822	286 639	22 183	7,7 %
Personalkostnad		415 879	378 271	37 608	9,9 %	1 579 668	1 377 938	201 730	14,6 %
Avskrivninger varige driftsmidler	4	14 944	14 079	865	6,1 %	58 047	53 851	4 196	7,8 %
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 664	1 947	717	36,8 %	8 921	6 826	2 095	30,7 %
Annen driftskostnad		38 449	44 563	-6 114	-13,7 %	131 827	174 747	-42 920	-24,6 %
Sum driftskostnader		554 026	517 142	36 884	7,1 %	2 087 285	1 900 001	187 284	9,9 %
Driftsresultat		91 571	71 391	20 180	28,3 %	314 559	232 051	82 508	35,6 %
Finansinntekter og finanskostnader									
Renteinntekt		232	930	-698	-75,1 %	1 584	3 245	-1 661	-51,2 %
Annen finansinntekt		313	174	139	79,9 %	1 677	316	1 361	430,7 %
Rentekostnad		-1 416	-4 607	3 191	-69,3 %	-5 273	-5 206	-67	1,3 %
Annen finanskostnad		-248	-555	307	-55,3 %	-809	-2 192	1 383	-63,1 %
Netto finansposter		-1 119	-4 058	2 939	-72,4 %	-2 821	-3 837	1 016	-26,5 %
Ordinært resultat før skattekostnad		90 452	67 333	23 119	34,3 %	311 738	228 214	83 524	36,6 %
Skattekostnad									
Skattekostnad på ordinært resultat		21 373	12 748	8 625	67,7 %	70 539	48 081	22 458	46,7 %
Sum skattekostnad		21 373	12 748	8 625	67,7 %	70 539	48 081	22 458	46,7 %
Periodens resultat		69 079	54 585	14 494	26,6 %	241 199	180 133	61 066	33,9 %
Henføres til:									
Eiere i morselskapet		69 048	54 601			241 113	180 149		
Ikke-kontrollerende interesse		31	-16			86	-16		
Utvannet resultat pr. aksje		6,66	5,29	1,37	26,0 %	23,29	17,44	5,85	33,6 %
Resultat pr. utestående aksje		6,74	5,34	1,39	26,1 %	23,52	17,61	5,91	33,6 %

Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader

TNOK	NOTE	UREVIDERT OKT-DES 2020	UREVIDERT OKT-DES 2019	ENDRING	ENDRING %	UREVIDERT JAN-DES 2020	JAN-DES 2019	ENDRING	ENDRING %
Periodens resultat		69 079	54 585	14 494	26,6 %	241 199	180 133	61 066	33,9 %
Poster som kan reklassifiseres over resultat i senere perioder									
Omregningsdifferanser valuta		-149	239	-388	-162,4 %	1 250	-304	1 555	-510,5 %
Sum andre inntekter og kostnader		-149	239	-388	-162,4 %	1 250	-304	1 555	-510,5 %
Totalresultat		68 930	54 824	14 106	25,7 %	242 449	179 829	62 621	34,8 %
Henføres til:									
Eiere i morselskapet		68 899	54 840			242 363	179 845		
Ikke-kontrollerende interesse		31	-16			86	-16		

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 31.12.2020	31.12.2019	ENDRING	ENDRING %
EIENDELER					
ANLEGGSMIDLER					
Immaterielle eiendeler					
Utsatt skattefordel		1 826	1 133	693	61,2 %
Goodwill	3	33 573	32 722	851	2,6 %
Andre immaterielle eiendeler	3	36 539	35 932	607	1,7 %
Sum immaterielle eiendeler		71 938	69 787	2 151	3,1 %
Varige driftsmidler					
Inventar		27 291	24 868	2 423	9,7 %
Kontormaskiner og kjøretøy		4 582	4 865	-283	-5,8 %
EDB utstyr		17 077	19 510	-2 433	-12,5 %
Rett-til-bruk-eiendeler	4	222 888	232 611	-9 723	-4,2 %
Sum varige driftsmidler		271 838	281 854	-10 016	-3,6 %
Finansielle anleggsmidler					
Øvrige finansielle anleggsmidler		10	10	0	0,0 %
Andre langsiktige fordringer		2 022	1 927	95	4,9 %
Sum finansielle anleggsmidler		2 032	1 937	95	4,9 %
Sum anleggsmidler		345 808	353 578	-7 770	-2,2 %
OMLØPSMIDLER					
Igangværende arbeid	2	59 267	67 842	-8 575	-12,6 %
Kundefordringer		276 024	276 167	-143	-0,1 %
Andre kortsiktige fordringer		37 459	37 142	317	0,9 %
Likvide midler		576 786	344 725	232 061	67,3 %
Sum omløpsmidler		949 536	725 876	223 660	30,8 %
SUM EIENDELER		1 295 344	1 079 454	215 890	20,0 %

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 31.12.2020	31.12.2019	ENDRING	ENDRING%
EGENKAPITAL OG GJELD					
EGENKAPITAL					
Innskutt egenkapital					
Aksjekapital	5	10 286	10 250	36	0,4 %
Overkurs		29 567	10 000	19 567	195,7 %
Sum innskutt egenkapital		39 853	20 250	19 603	96,8 %
Opptjent egenkapital					
Annen egenkapital		382 195	296 706	85 489	28,8 %
Sum opptjent egenkapital		382 195	296 706	85 489	28,8 %
Ikke-kontrollerende interesser		873	795	78	9,8 %
Sum egenkapital		422 921	317 751	105 170	33,1 %
GJELD					
Langsiktig gjeld					
Leieforpliktelser		188 688	201 352	-12 664	-6,3 %
Sum langsiktig gjeld		188 688	201 352	-12 664	-6,3 %
Kortsiktig gjeld					
Kortsiktige leieforpliktelser		38 229	33 520	4 709	14,0 %
Leverandørgjeld		59 064	51 661	7 403	14,3 %
Betalbar skatt		64 468	46 434	18 034	38,8 %
Skyldige offentlige avgifter		207 360	181 807	25 553	14,1 %
Fakturert ikke opptjent inntekt	2	7 394	11 268	-3 874	-34,4 %
Annen kortsiktig gjeld		307 220	235 661	71 559	30,4 %
Sum kortsiktig gjeld		683 735	560 351	123 384	22,0 %
Sum gjeld		872 423	761 703	110 720	14,5 %
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 295 344	1 079 454	215 890	20,0 %

Konsolidert kontantstrømoppstilling

TNOK	NOTE	UREVIDERT OKT-DES 2020	UREVIDERT OKT-DES 2019	UREVIDERT JAN-DES 2020	JAN-DES 2019
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter					
Ordinært resultat før skattekostnad		90 452	67 333	311 738	228 214
Betalte skatter		-7 096	-10 585	-46 434	-44 732
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler		15	-26	-183	-168
Ordinære avskrivninger		14 944	14 078	58 047	53 851
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 664	1 947	8 921	6 826
Aksjebasert avlønning		3 173	2 126	9 801	8 044
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		82 949	86 977	16 122	-25 121
Endring i andre tidsavgrensninger		11 592	67 923	92 864	50 142
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		198 694	229 774	450 876	277 054
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter					
Salg av varige driftsmidler		4	81	260	568
Kjøp av varige driftsmidler		-2 152	-3 969	-18 571	-16 433
Kjøp av immaterielle eiendeler	3	-1 616	-1 806	-9 075	-8 921
Investering i datterselskap netto etter kontanter		0	812	0	812
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-3 764	-4 882	-27 385	-23 973
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter					
Innbetalinger av egenkapital		19 603	0	19 603	0
Kjøp egne aksjer		0	-24 650	0	-35 991
Salg av egne aksjer		0	21 152	0	21 152
Utbetalinger leieforpliktelser	4	-11 038	-9 845	-41 909	-38 655
Utbetalinger av utbytte		-84 568	0	-169 125	-133 250
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-76 003	-13 343	-191 431	-186 744
Netto endring i likvide midler		118 927	211 548	232 061	66 337
Likvide midler i begynnelsen av perioden		457 859	133 177	344 725	278 388
Likvide midler ved periodens slutt		576 786	344 725	576 786	344 725

Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen

TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGEN- KAPITAL	ANNEN EGEN- KAPITAL	OMREGNINGS- DIFFERANSER	SUM OPPTJENT EGEN- KAPITAL	IKKE- KONTROLL- ERENDE INTERESSER	SUM EGEN- KAPITAL
Egenkapital pr. 01.01.2019	10 250	-1	10 000	20 249	257 244	-500	256 744	0	276 993
Periodens resultat				0	180 149		180 149	-16	180 133
Andre inntekter og kostnader				0		-304	-304		-304
Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		1		1	-14 796		-14 796		-14 795
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital				0	8 162		8 162		8 162
Endring ikke-kontrollerende interesser					0		0	811	811
Utbytte					-133 250		-133 250		-133 250
Egenkapital pr. 31.12.2019	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751
Egenkapital pr. 01.01.2020	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751
Periodens resultat					241 113		241 113	86	241 199
Andre inntekter og kostnader						1 250	1 250		1 250
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					12 251		12 251		12 251
Endring ikke-kontrollerende interesser								-8	-8
Emisjon	36		19 567	19 603					19 603
Utbytte					-169 125		-169 125		-169 125
Egenkapital pr. 31.12.2020 (Urevidert)	10 286	0	29 567	39 853	381 748	446	382 195	873	422 921

Noter

Note 1: Regnskapsprinsipper

Delårsrapporten er avlagt i samsvar med internasjonale standarder for finansiell rapportering (IFRS) og fortolkninger fastsatt av EU, og er utarbeidet i henhold til IAS 34. Delårsregnskapet er ikke revidert og omfatter ikke all informasjon som kreves i et årsregnskap og bør ses i sammenheng med konsernets årsrapport for 2019.

De anvendte regnskapsprinsippene er de samme som ble anvendt i foregående regnskapsår.

Note 2: Inntekter fra kundekontrakter

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhånds-definert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer

som gjør at inntekten pr. time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

Spesifikasjon driftsinntekter:

TNOK	OKT-DES 2020	OKT-DES 2019
Kontraktstype		
Fast- og målpris	6 065	8 003
Variabelt priset	639 532	580 530
Sum driftsinntekter	645 597	588 533
Bransje		
Bank & finans	17 934	25 113
El. forsyning	109 361	60 520
Helse og sosial	13 735	11 825
Industri	26 999	26 581
Info og kommunikasjon	36 808	23 504
Off. adm. og forsvar	173 831	167 501
Olje og gass	162 287	168 243
Tjenesteyting	33 163	22 801
Transport	33 605	36 761
Varehandel	27 784	35 534
Andre	10 090	10 150
Sum driftsinntekter	645 597	588 533
Offentlig/privat		
Offentlig (100% eid)	351 305	299 575
Privat	294 292	288 958
Sum driftsinntekter	645 597	588 533
Igangværende arbeid	59 267	67 842
Fakturert ikke opptjent inntekt	7 394	11 268

På balansedagen var i alt MNOK 59,27 (31.12.2019: MNOK 67,84) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. I hovedsak er dette tjenester levert på løpende avregning, som ble fakturert kunder i begynnelsen av neste måned.

Note 3: Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med utvikling av software og egenutviklet internett-side.

TNOK	SOFTWARE	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER	GOODWILL	JAN-DES 2020	SOFTWARE	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER	GOODWILL	JAN-DES 2019
Bokført verdi 1. januar	30 989	4 943	32 722	68 654	27 906	6 165	32 944	67 015
Tilgang i perioden	0	0	0	0	0	0	0	0
Egenutvikling av software	9 075	0	0	9 075	8 920	0	0	8 920
Amortisering	-7 401	-1 520	0	-8 921	-5 837	-989	0	-6 826
Omregningsdifferanse valuta	0	453	851	1 304	0	-233	-222	-455
Bokført verdi slutten av perioden	32 663	3 876	33 573	70 112	30 989	4 943	32 722	68 653
Amortiseringsrate	20 %	10-20 %	I/A		20 %	10-20 %	I/A	
Økonomisk levetid	5 år	5-10 år	Ubestemt		5 år	5-10 år	Ubestemt	
Amortiseringsmetode	lineært	lineært	I/A		lineært	lineært	I/A	

Konsernet utvikler Sesam, en programvare levert som en tjeneste (SaaS). Sesam tilbyr en stand-alone, generisk komponent til bruk i dataplattformer – en masterdata-hub som kontinuerlig utveksler data med virksomhetens fagsystemer. Sesam leverer en unik plattformkomponent som sikrer kontinuerlig optimal datakvalitet, og gjør det enklere og raskere å bygge kosteffektive, verdøkende løsninger på basis av plattformen. Plattformen er i kontinuerlig utvikling og i 2020 har Intelligent Datakatalog, Kunstig integrasjonsintelligens og Prediktiv datatypanalyse vært fokus. Så langt er det totalt investert TNOK 58 030 i programvaren Sesam, som aktiveres og amortiseres i moduler. I 2020 ble modulene Stream og Swarm ferdigstilt, og modulene Data Catalog, Infrastruktur, Performance og Unification utviklet. Modulene har en forventet levetid på 5 år.

Note 4: Leieavtaler

Rett-til-bruk-eiendeler

TNOK	HUSLEIE-AVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	JAN-DES 2020	HUSLEIE-AVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	JAN-DES 2019
Bokført verdi 1. januar	232 606	5	232 611	264 941	70	265 011
Tilgang/justering i perioden	30 030	0	30 030	3 577	0	3 577
Avskrivning	-39 256	-5	-39 261	-35 790	-65	-35 855
Omregningsdifferanse valuta	-492		-492	-122		-122
Bokført verdi slutten av perioden	222 888	0	222 888	232 606	5	232 611
Økonomisk levetid	1-9 år	1-2 år		1-9 år	1-2 år	
Avskrivningsmetode	lineært	lineært		lineært	lineært	

Leieforpliktelser

TNOK	FREMtidige LEIEBETALINGER	FREMtidige LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2021	2022	2023	2024	2025	> 2025
Udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2020	241 390	42 417	41 558	39 451	37 895	32 516	47 553

Note 5: Aksjekapital og utbytte

AKSJER I TUSEN	31.12.2020	31.12.2019
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 286	10 250
Sum antall aksjer	10 286	10 250

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte.

Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	10 286	10 250	10 286	10 250
Egne aksjer til pålydende	0	-38	0	-38

Det er i perioden ikke kjøpt egne aksjer. Beholdning av egne aksjer ved periodens slutt er 467. Derimot har Bouvet ASA gjennomført en kapitalutvidelse i forbindelse med gjennomføring av selskapets aksjeprogram for ansatte. Kapitalforhøyelsen er foretatt som en rettet emisjon mot ansatte på 36 363 aksjer pålydende NOK 1. Kontantvederlaget for aksjene var på TNOK 19 603. Aksjekapitalen i Bouvet ASA er som følge av kapitalutvidelsen forhøyet med NOK 36 363 til NOK 10 286 363. Antall aksjer etter emisjonen er 10 286 363.

Utbytte

Selskapet har betalt ut følgende utbytte:

TNOK	JAN-DES 2020	JAN-DES 2019
Ordinært utbytte for 2019: NOK 8,25 per aksje (november 2020)	84 563	
Ordinært utbytte for 2019: NOK 8,25 per aksje (mai 2020)	84 563	
Ordinært utbytte for 2018: NOK 13,00 per aksje (mai 2019)		133 250
Sum	169 125	133 250

Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamling mai 2021 er NOK 22,00 pr.aksje.

Note 6: Transaksjoner med nærstående parter

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret og ledelsen

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER			31.12.2020
		30.09.2020	KJØP	SALG	
Pål Egil Rønn	Styrets leder	5 000			5 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	895			895
Grethe Høiland	Styremedlem	0			0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	1 300			1 300
Egil Christen Dahl	Styremedlem	203 502			203 502
Sverre F. Hurum	Forhenværende administrerende direktør	387 068	57		387 125
Per Gunnar Tronsli	Administrerende direktør	6 365	57		6 422
Erik Stubø	Økonomidirektør	205 235	57		205 292
Sum		809 365	171	0	809 536

Note 7: Hendelser etter balansedagen

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

Alternative resultatmål

The European Securities and Markets Authority (“ESMA”) publiserte retningslinjer om alternative resultatmål (APM) som trådte i kraft 3. juli 2016. Bouvet legger frem alternative resultatmål som ofte er brukt av investorer, analytikere og andre interessenter. Ledelsen mener at de fremlagte alternative resultatmål gir økt innsikt i Bouvets drift, finansiering og utsikter. Bouvet har definert følgende alternative resultatmål:

EBITDA er forkortelse for “earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization”. EBITDA beregnes som periodens resultat før skattekostnad, finansposter, avskrivninger og nedskrivninger.

EBIT er forkortelse for «earnings before interest and taxes». EBIT tilsvare driftsresultat i det konsoliderte resultatregnskapet.

Netto fri kontantstrøm defineres som netto operasjonell kontantstrøm minus netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter.

EBITDA-margin defineres som EBITDA dividert på driftsinntekter.

EBIT-margin defineres som EBIT dividert med driftsinntekter.

Kontantstrøm margin defineres som netto operasjonell kontantstrøm dividert med driftsinntekter.

Egenkapitalandel defineres som sum egenkapital dividert på sum eiendeler.

Likviditetsgrad defineres som omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.

Nøkkeltall konsern

TNOK	OKT-DES 2020	OKT-DES 2019	ENDR. %	JAN-DES 2020	JAN-DES 2019	ENDR. %
RESULTAT						
Driftsinntekter	645 597	588 533	9,7 %	2 401 844	2 132 052	12,7 %
EBITDA	109 179	87 417	24,9 %	381 527	292 728	30,3 %
Driftsresultat (EBIT)	91 571	71 391	28,3 %	314 559	232 051	35,6 %
Resultat før skattekostnad	90 452	67 333	34,3 %	311 738	228 214	36,6 %
Periodens resultat	69 079	54 585	26,6 %	241 199	180 133	33,9 %
EBITDA-margin	16,9 %	14,9 %	13,9 %	15,9 %	13,7 %	15,7 %
EBIT-margin	14,2 %	12,1 %	16,9 %	13,1 %	10,9 %	20,3 %
BALANSE						
Anleggsmidler	345 808	353 578	-2,2 %	345 808	353 578	-2,2 %
Omløpsmidler	953 696	725 876	31,4 %	953 696	725 876	31,4 %
Sum eiendeler	1 299 504	1 079 454	20,4 %	1 299 504	1 079 454	20,4 %
Egenkapital	422 921	317 751	33,1 %	422 921	317 751	33,1 %
Langsiktig gjeld	188 688	201 352	-6,3 %	188 688	201 352	-6,3 %
Kortsiktig gjeld	687 895	560 351	22,8 %	687 895	560 351	22,8 %
Egenkapitalandel	32,5 %	29,4 %	10,6 %	32,5 %	29,4 %	10,6 %
Likviditetsgrad	1,39	1,30	7,0 %	1,39	1,30	7,0 %
KONTANTSTRØM						
Netto operasjonell kontantstrøm	198 694	229 774	-13,5 %	450 876	277 054	62,7 %
Netto fri kontantstrøm	194 929	224 891	-13,3 %	423 491	253 081	67,3 %
Netto kontantstrøm	118 927	211 548	-43,8 %	232 061	66 337	249,8 %
Kontantstrøm margin	30,8 %	39,0 %	-21,2 %	18,8 %	13,0 %	44,5 %
AKSJE INFORMASJON						
Antall aksjer	10 286 363	10 250 000	0,4 %	10 286 363	10 250 000	0,4 %
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 533	10 219 372	0,3 %	10 249 533	10 228 839	0,2 %
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 362 005	10 325 937	0,3 %	10 352 851	10 332 463	0,2 %
EBIT pr. utestående aksje	8,93	6,99	27,8 %	30,68	22,69	35,2 %
Utvannet EBIT pr. aksje	8,84	6,92	27,8 %	30,38	22,46	35,2 %
Resultat pr. utestående aksje	6,74	5,34	26,1 %	23,52	17,61	33,6 %
Utvannet resultat pr. aksje	6,66	5,29	26,0 %	23,29	17,44	33,6 %
Bokført egenkapital pr. aksje	41,11	31,00	32,6 %	41,11	31,00	32,6 %
Utbetalt utbytte pr. aksje	8,25	0,00	I/A	16,50	13,00	26,9 %
ANSATTE						
Antall ansatte ved periodens slutt	1 656	1 557	6,4 %	1 656	1 557	6,4 %
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 653	1 549	6,7 %	1 609	1 474	9,2 %
Driftsinntekter pr. ansatt	391	380	2,8 %	1 493	1 447	3,1 %
Driftskostnader pr. ansatt	335	334	0,4 %	1 297	1 289	0,6 %
EBIT pr. ansatt	55	46	20,2 %	195	157	24,2 %

Definisjoner

Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Driftsinntekter pr. ansatt	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall ansatte
Driftskostnader pr. ansatt	Driftskostnader / gjennomsittlig antall ansatte
EBIT	Driftsresultat
EBIT pr. ansatt	EBIT / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT pr. utestående aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm - netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Resultat pr. utestående aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer



Våre regioner og kontorer

Bouvet ASA har 14 kontorer fordelt på Norge og Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt.

OSLO

Sørkedalsveien 8
0369 Oslo
Postboks 5327 Majorstuen
0304 Oslo
Telefon: (+47) 23 40 60 00

ARENDAL

Frolandsveien 6
4847 Arendal
Telefon: (+47) 23 40 60 00

BERGEN

Solheimsgaten 15
5058 Bergen
Telefon: (+47) 55 20 09 17

DRAMMEN

Drammen Business Center
Dr. Hansteins Gate 9
3044 Drammen
Telefon: (+47) 23 40 60 00

GRENLAND

Uniongata 18
Klosterøya
3732 Skien
Telefon: (+47) 23 40 60 00

HAUGESUND

Diktervegen 8
5538 Haugesund
Telefon: (+47) 52 82 10 17

KRISTIANSAND

Kjøita 25
4630 Kristiansand
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDEFJORD

Fokserødveien 12
3241 Sandefjord
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDVIKA

Leif Tronstads plass 7
1337 Sandvika
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STAVANGER

Laberget 28
4020 Stavanger
Postboks 130
4065 Stavanger
Telefon: (+47) 51 20 00 20

TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35
7011 Trondheim
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STOCKHOLM

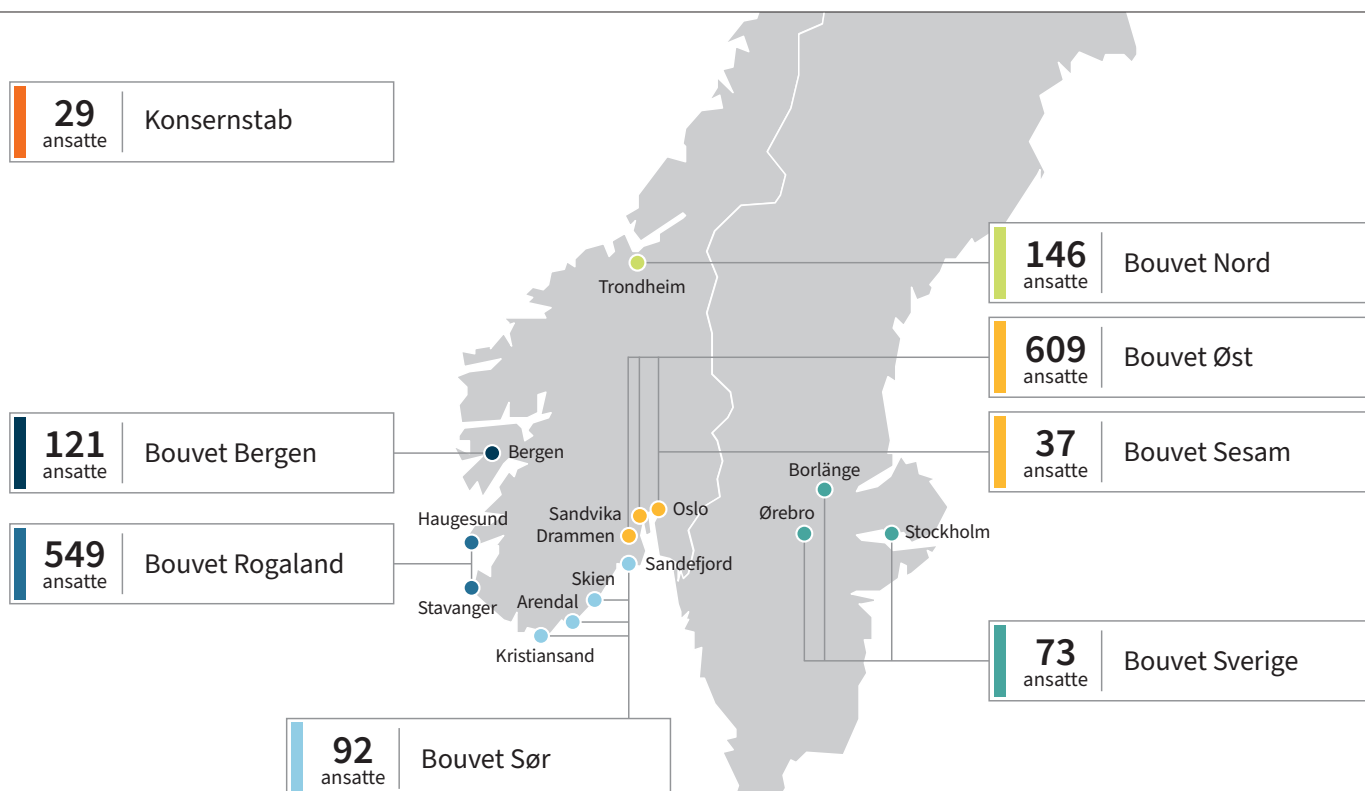
Östermalmsgatan 87 A
114 59 Stockholm
Telefon: (+46) 0 771 611 100

BORLÄNGE

Forskargatan 3
781 70 Borlänge
Telefon: (+46) 0 771 611 100

ÖREBRO

Kungsgatan 1
702 11 Örebro
Telefon: (+46) 0 709 431 411



I dette kvartalet har vi blant annet
forandret, fornyet og forbedret:

- Leger i utdanning skal diagnostisere sjeldne og akutte sykdommer med VR
- Utvikler verdens mest autonome robotsystem for overflatebehandling i industrien
- Effektiv og forutsigbar busstrafikk i Rogaland ved hjelp av data science
- Hjelper båtfolk til et bærekraftig og enklere liv på sjøen med ny app.
- Domstolenes regnskaps- og lønnseksjon har fått mer effektive arbeidsprosesser
- Satte historisk SoMe-rekord for norsk museum
- Bidrar til økt kvalitetsutvikling i karriereveiledning med nye nettsider
- Bidrar til bedre og mer effektive systemer som gjør det lettere for folk å reise kollektivt
- Konseptualisert nytt Innovasjons- og teknologisenter for fremtidens grønne industri
- Utvikling av Power BI-rapporter for detaljert oversikt over innkjøp i fylkeskommuner
- Gjennomført dybdeintervjuer som bidrar til verdifull innsikt til offentlig sektor
- Bidratt med kommunikasjons- og endringskompetanse i store endringsprosjekter

bouvet

www.bouvet.no
www.bouvet.se