

ÅPENHETSLOVEN

Bouvets tilnærming

30. juni 2022



bouvet

2022

VI GÅR FORAN OG BYGGER
FREMTIDENS SAMFUNN

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven som trer i kraft 1. juli 2022 har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettighetene og sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Den særnorske loven skal fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samtidig som den også skal sikre tilgang til informasjon.

Loven har til hensikt å:

- Øke bedriftens ansvar og forståelse for risiko
 - Sikre menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold til alle i verdikjeden
 - Integre sosiale aspekter i strategien til næringslivet
 - Øke offerets tilgang til erstatning
- Lovens krav til prosesser og rapportering: Virksomheten skal overholde menneskerettighetene og sørge for anstendige arbeidsforhold. De grunnleggende menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold omfatter bl.a.:
- Slavearbeid / tvangsarbeid
 - Fagorganisering og kollektive forhandlinger
 - Barnarbeid
 - Diskriminering
 - Brutal behandling
 - HMS
 - Lønn
 - Arbeidstid
 - Regulære ansettelser
 - Bo- og sanitærforhold
 - Urfolks rettigheter
 - Involvering av lokalsamfunn

Dette gjelder egen virksomheten, samarbeidspartnere og leverandørkjede. Virksomhetene har en plikt til å foreta aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det skal iverksettes tiltak for å rette opp eventuelle negative konsekvenser av virksomheten. Loven gir rett til innsikt og åpenhet i hvordan virksomheten arbeider med åpenhetslovens krav. Tilsynsmyndighetene har mulighet for å ilegge sanksjoner ved overtredelser.

2. Om Bouvet

Bouvet er et ledende skandinavisk konsulentselskap innen IT og digital kommunikasjon og digitaliseringspartner for både private og offentlige aktører. Bouvet som kunnskapsbedrift, jobber i tett samarbeid med kunden og samarbeidspartnere for å bidra i digitaliseringsinitiativer hos våre kunder. Bouvet er orientert mot det norske og svenske markedet. Virksomheten operer både innen offentlig og private sektor og er blant annet til stede innen

sektorer som olje og gass, offentlig administrasjon og forsvar, kraftforsyning og tjenesteytende. Prosentvis andel av omsetning knyttet til sektorer publiseres hvert kvartal, se bouvet.no/investor for mer informasjon.

Virksomheten består av seks regioner og har 12 kontorer i Norge og tre i Sverige. Vår regionale modell gir lite byråkrati og korte beslutningsveier og rom for regional tilpasning av organisasjon og tjenester for de seks regionene. Dette inkluderer også drift av egne kontorer.

Bouvet har over 1870 medarbeidere og virksomheten har et bredt tjenestespekter innen informasjonsteknologi, design, kommunikasjon og virksomhetsstyring. Virksomhetens ambisjon og verdier støtter opp om autonomien til den enkelte regionen og gir samtidig grunnlag for deling og fellesskapsorientert utvikling. For mer informasjon om våre medarbeidere se Ansattes årsrapport som publisert på bouvet.no.

Samarbeidspartnere benyttes i situasjoner kunden har behov for kompetanse og løsninger som Bouvet ikke har. Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne medarbeidere. Dette for å ha en fleksibilitet i tilpasningen til de enhver tid gjeldende 5markedsforholdene. Bouvet er notert på Oslo Børs.

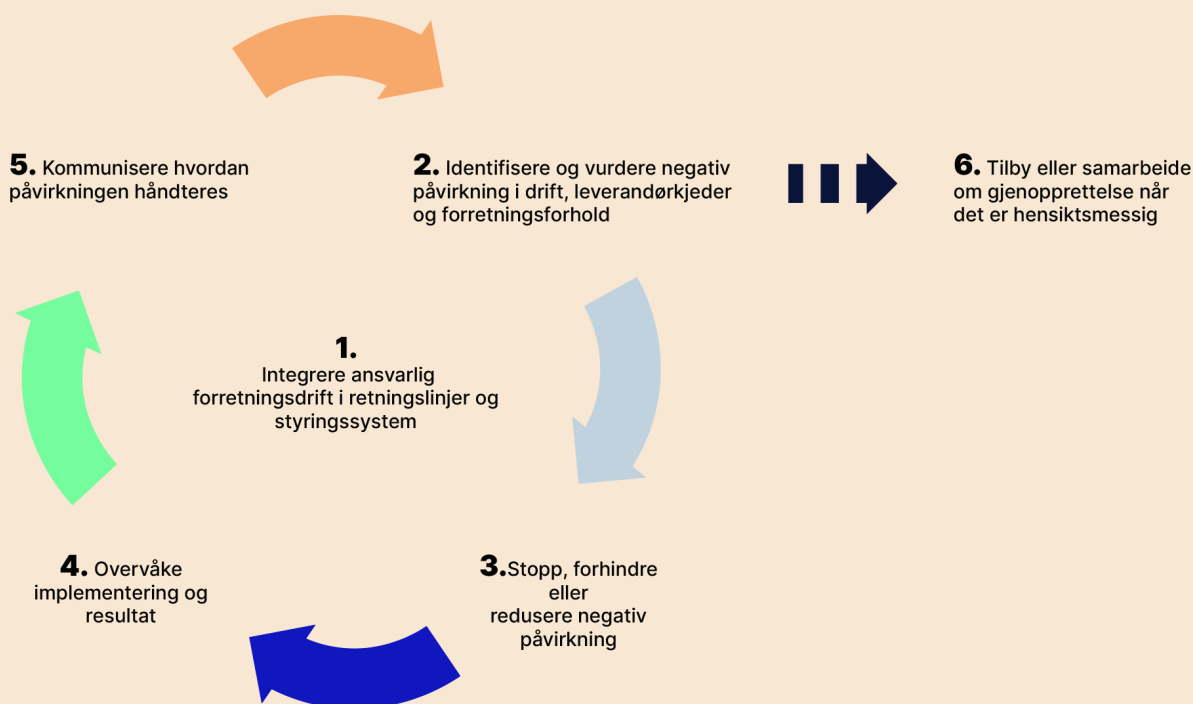
3. Bouvets tilnærming til aktsomhetsvurdering iht. til lovverket

Bouvets tilnærming skal være iht. prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

3.1 Prosess

For at Bouvet skal sikre at virksomheten overholder menneskerettighetene og sørger for anstendige arbeidsforhold har vi påbegynt gjennomføring av aktsomhetsvurdering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos samarbeidspartnere og leverandørkjede. Aktsomhetsvurderingen og tiltak skal gjennomføres iht. prosess som skissert:

Aktsomhetsvurderingsprosess og støttetiltak*



*OECD

Figur: OECD prosess for aktsomhetsvurderingsprosess og støttetiltak

1. Integre ansvarlig forretningsdrift i retningslinjer og styringssystem

Arbeidet med åpenhetsloven har vært forankret i Bouvets styre og regionledelse våren 2022. Aktsomhetsvurderinger i forbindelse med åpenhetsloven integreres i Bouvets ledelsessystem som er grunnlaget for virksomhetens sertifisering innen Kvalitet (ISO 9001), Miljø (ISO 14001) og Informasjonssikkerhet (ISO 27001).

Ledelsessystemet eies av daglig leder og det operative ansvaret er tillagt Kvalitetsleder. Operativ forvaltning og opplæring organiseres gjennom våre regionale kvalitetsledere og miljøledere. COO, IT-sjef, CISO, kontorsjefer og ansvarlig for HR er tett involvert i gjennomføringen, og er ansvarlig for tiltak knyttet til deres funksjoner.

I tillegg til utøvende oppgaver bistår disse organisasjonen i gjennomføring, kompetansebygging og kontinuerlig forbedring.

Styret skal årlig orienteres om arbeidet og eventuelle endringer i sammenheng med at styret orienteres om og behandler det øvrige compliance-arbeidet i virksomheten.

Ledelsessystemet

Ledelsessystemet dekker Bouvets hovedprosesser; tjenesteutvikling, salgs- og tilbudsprosess, og gjennomføring av oppdrag. I tillegg inngår støtteprosedyrer innen områder som rekruttering og onboarding av nyansatte, vurdering av partnere, underkonsulenter, underleverandører og leverandører. Virksomheten jobber med ledelsessystemene ut fra prinsippet om kontinuerlig forbedring av systemer og rutiner.

I forbindelse med arbeidet med integrering av krav iht. åpenhetsloven har Bouvet gjennomført:

- Oppdatert innkjøpsveileder
- Oppdatert etiske retningslinjer for leverandører
- Revidert etiske retningslinjer
- Påstartet arbeidet med å innarbeide åpenhetsloven i hoved- og støtteprosesser

Arbeid fremover

Bouvet vil fortsette integrering av aktsomhetsvurdering iht. åpenhetsloven innen de tre hovedprosessene og spesielt med tanke på støtteprosedyrene:

- Risikohåndtering innen områdene HMS, miljø, diskriminering og menneskerettigheter
- Vurdere partnere og underkonsulenter til

- bruk i oppdrag
- Vurdering av leverandører mht. sikkerhet, kvalitet og bærekraft

I tillegg vil resterende støtteprosedyrer bli gjennomgått for eventuelle oppdateringer.

Integrering vil skje i form av utarbeidelse og revidering av retningslinjer, definert organisasjon- og forvaltningsstruktur og utvikling av materiell med tanke på å avdekke, håndtere og unngå negativ påvirkning, samt håndtering av eventuelle risikoendringer påvirket av ytre omstendigheter. I arbeidet vil det vektlegges at den enkelte rolle som benytter leverandører skal være bevisst sitt ansvar og ha kompetanse til å ta informerte valg for etterlevelse av åpenhetsloven. Dette ved inngåelse av avtaler med nye leverandører/samarbeidspartnere og ved oppfølging av eksisterende.

Forvaltning av retningslinjene

Oppdatering av retningslinjene vil gjennomføres fortløpende ved endring av risikobildet i virksomheten, leverandørkjeden og hos andre samarbeidspartnere.

2. Identifisere og vurdere negativ påvirkning i drift, leverandørkjeder og forretningsforhold

Bouvet har påbegynt en risikovurdering med hensikt å avdekke risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet, og overfor samarbeidspartnere og leverandørkjede. Risikovurdering gjennomføres iht. vår etablerte rutine for risikostyring, etter prioritet som listet:

- Leverandørkjede
- Samarbeidspartner
- Egen virksomhet

Prioriteringsrekkefølge er satt ut fra en overordnet vurdering av hvor virksomheten kan forvente størst risiko for brudd inkludert alvorlighetsgraden sett ut ifra hvordan Bouvet opererer som virksomhet. Leverandører og samarbeidspartnere er kategorisert etter om leveransene er knyttet til Bouvets egen drift eller til Bouvets tjenester.

De overordnede risikovurderingene som er gjennomført har tatt utgangspunkt i:

- bransje
- tjeneste/leveranse/produkter
- geografi
- type virksomhet

Når det gjelder vurdering av egen virksomhet vurderes denne ut ifra:

- etterfølgelse av gjeldende lovverk
- egne retningslinjer

- tilbakemeldinger fra medarbeiderundersøkelser og -samtaler

Resultatet

Vi vurderer det slik at Bouvet opererer i en bransje og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold. De underleverandører vi bruker i våre oppdrag, vurderer vi også å representere lav risiko. Disse utgjør uten unntak kompetansebedrifter med høyt utdannet personell i et ryddig og transparent arbeidsmarked i Norge og Sverige. Øvrige underleverandører, nasjonalt og internasjonalt, vurderer vi til lav til medium risiko, og disse følges opp jevnlig i henhold til våre prosedyrer.

Hovedfunn

Område	Risikovurdering	Grad av påvirkning
Leverandører		
Bouvets tjenester		
	Skyplattformer	Liten
Egen drift		
	Hardware	Liten
Samarbeidspartnere		
	Konsulenthus	Medium
Egen virksomhet		
	Egne medarbeidere	Stor

To områder må nevnes spesielt, de store, internasjonale sky- og plattformleverandørene og produsenter av komponenter og hardware. Det finnes rapporter og artikler som sannsynliggjør at de store, internasjonale sky- og plattformleverandørene ikke har tilstrekkelig etterlevelse av arbeidsrettigheter. Dette bekymrer oss som leverandør av tjenester på- og relatert til, disse plattformene. Vår vurdering er at vi dessverre har svært liten evne til å påvirke dette, selv om vi selvsagt er i dialog med stedlige representanter for disse, og at det ikke finnes reelle alternative leverandører i markedet vi kan benytte.

Det knytter seg enda større utfordringer til produsenter av komponenter og hardware. Anerkjente menneskerettighetsorganisasjoner har dokumentert gjentatte brudd på både arbeids- og menneskerettigheter i fabrikkene som leverer til disse produsentene. Også her har vi svært liten evne til å påvirke, selv om vi tar dialogen med stedlige representanter og leverandører. Bouvet er dessuten avhengig av dette utstyret for å kunne drive vår virksomhet, og det hjelper ikke å bytte leverandør, da komponenter, utstyr og deler i siste instans kommer fra de samme produsentene og de samme fabrikkene, på tvers av leverandører og merker.

Arbeid fremover for klargjøring av redegjørelse Aktsomhetsvurderingene er en integrert del av vår kontinuerlige forbedringsprosess. Vi har gjennomført

overordnet risikovurdering, og arbeider videre med å gå i dybden, gjennomføre nødvendige tiltak og kontakte prioriterte leverandører. Dette innledende arbeidet vil pågå gjennom andre halvår av 2022, og vil så revideres jevnlig og spesielt ved endringer av risikobildet.

3. Stoppe, forhindre eller redusere negativ påvirkning

For å aktivt jobbe med å stoppe og forhindre negativ påvirkning, er retningslinjer og forpliktelser mellom Bouvet og leverandører og samarbeidspartnere viktige forebyggende virkemidler. Ved fornyelse av avtaler med eksisterende leverandører og inngåelse av avtaler med nye leverandører, skal risikovurdering inngå i evalueringen. Dette gjelder også i det å redusere negativ påvirkning hvorav dialog og samarbeide er viktige tiltak.

Stoppe og forhindre negativ påvirkning
Våre etiske retningslinjer og våre etiske retningslinjer for leverandører omfatter områdene som dekkes av åpenhetsloven, og er forankret i organisasjonen og tilgjengeliggjort på bouvet.no. Retningslinjene kommuniseres ut i organisasjonen gjennom regelmessige kompetansehevende aktiviteter som fagskoler og ledertreningsprogrammer, samt i virksomhetens onboardingprogram for nyansatte.

Virksomhetens innkjøpsveileder er utvidet og oppdatert til å omfatte aktsomhetsvurdering iht. lovverket. Den enkelte medarbeider får dermed veiledning om hvilke vurderinger som skal ligge til grunn ved valg av leverandører, slik at fremtidige negative konsekvenser i størst mulig grad kan unngås. Veilederen er forankret og kommunisert i organisasjonen.

Bouvet's samsvarserklæring forplikter virksomheten til å etterleve alle relevante lover, regler og konvensjoner knyttet til sentrale områder som personvern, informasjonssikkerhet, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold

Redusere negativ påvirkning

Vår vurdering er at vi i første omgang kan påvirke de forskjellige aktørene gjennom dialog og velfunderte tiltak basert på resultatet av denne dialogen. I de tilfeller der vår risikovurdering har avdekket manglende dokumentasjon, retningslinjer eller bevissthet rundt arbeids- og menneskerettigheter, kontakter vi leverandøren for å initiere en dialog om problemstillingene.

- **Stor påvirkningsmulighet:** Med stor påvirkningsmulighet på en aktør mener vi der vi selv kan sette inn forbedringstiltak, som i vår egen virksomhet og hvordan vi behandler våre medarbeidere, samt i de tilfeller der vi kan legge press på en leverandør om at vi kommer til å bytte til en annen leverandør dersom ikke nødvendige

forbedringstiltak blir gjennomført. I siste instans kan vi bytte til en annen leverandør som oppfyller de krav vi stiller.

- **Middels påvirkningsmulighet:** Middels påvirkningsmulighet på en aktør vurderer vi å være der vi gjennom partnerskapsavtaler og dialog med stedlige representanter kan bidra til øket bevissthet og fokus, samtidig som vi løpende overvåker markedet etter bedre alternativer.

- **Liten påvirkningsmulighet:** I de tilfeller der vi vurderer at vi har liten påvirkningsmulighet, kan vi bare løpende monitorere markedet etter bedre alternativer og forsøke å påvirke aktørene gjennom våre kunder og de bransje- og interesseorganisasjoner vi er med i.

4. Overvåke implementering og resultat

I Bouvet's arbeid med å overvåke implementering og resultat er det etablert et tydelig ansvarsforhold og struktur sett i sammenheng med vår organisering, og gjennom arbeidet med kontinuerlig forbedring av vårt ledelsessystem. I tillegg til en forankring i ledelsen, og dertil tydelig tildeling av ansvar, er målsetningen med valgt struktur at kompetanse, ansvar og oppgaver er tett på den rollen som har dette i sitt daglige virke. Dette sikrer kapasitet og kompetanse på menneskerettigheter i relevante funksjoner i virksomheten.

5. Kommunisere hvordan påvirkningen håndteres

Kommunikasjonsdirektør er ansvarlig for at informasjon på Bouvet.no og internt på Bouvet's intranett «Min Side» til enhver tid er oppdatert. Redgjørelsen vil være offentlig tilgjengelig på Bouvet's hjemmeside og oppdateres senest innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i risikovurderinger.

6. Tilby eller samarbeide om gjenoppsett når det er hensiktsmessig

Bouvet har etter gjennomføring av en overordnet risikovurdering ikke per 30. juni 2022 avdekket at dette er hensiktsmessig sett i sammenheng med de risikoer som er avdekket, men vil gå i dialog med utvalgte leverandører som beskrevet i pkt 3.

4 Informasjonsplikt

Informasjon om Bouvet's arbeid iht. lovverket publiseres på Bouvet.no 1.7.2022. I tilknytning til informasjon vil det gjøres tilgjengelig kontaktinformasjon for eksterne henvendelser som etterspør hvordan Bouvet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Selskapet vil svare ut slike henvendelser innen 21 dager.

bouvet

