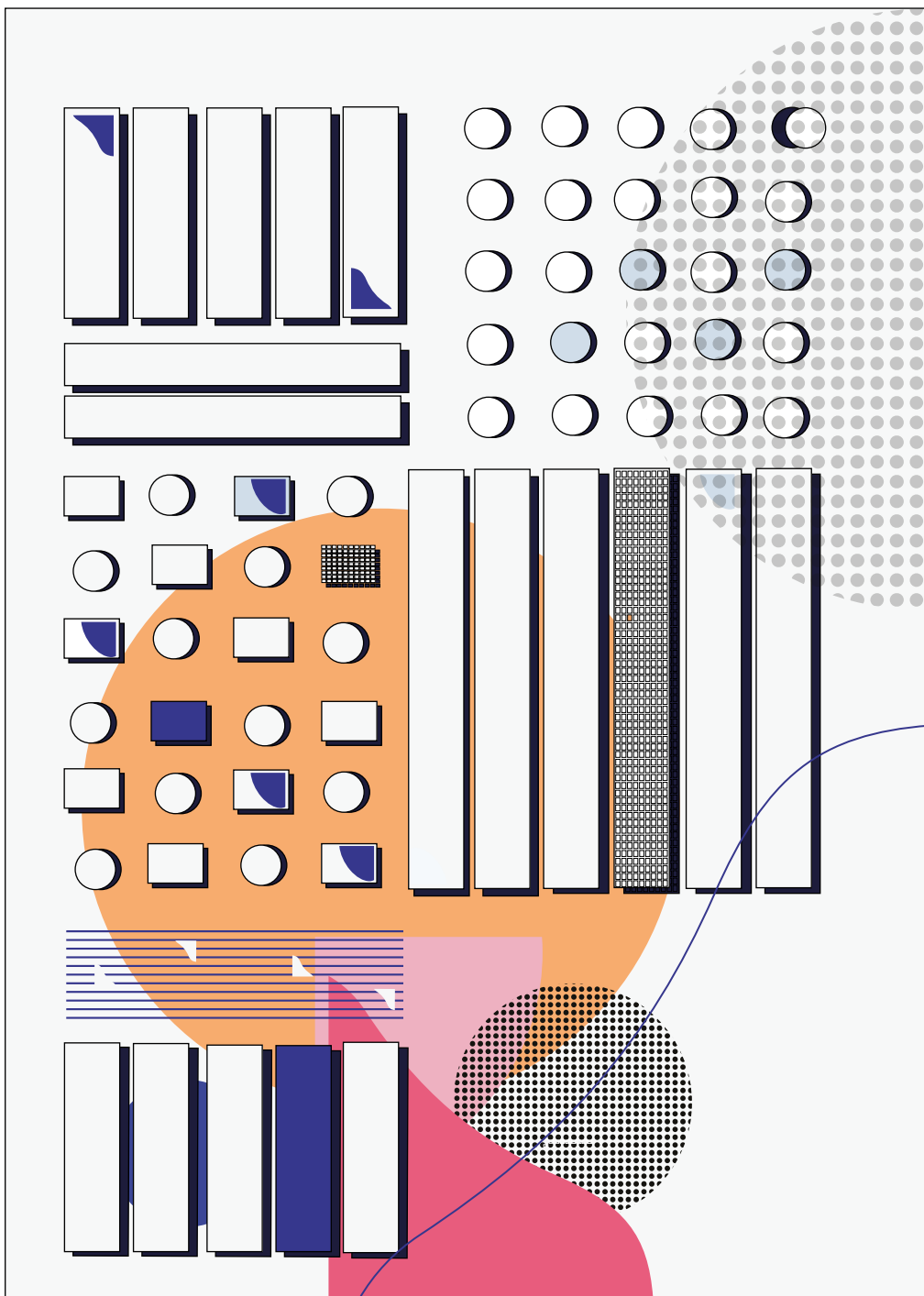


RAPPORT ÅPENHETSLOVEN



bouvet

2024

VI GÅR FORAN OG BYGGER
FREMTIDENS SAMFUNN

1. Konsernets rapport etter åpenhetsloven for 2024

1.1. Innledning

Bouvet skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter konsernets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført fra 1. januar 2024 og frem til dags dato. I rapporten redegjør konsernet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Bouvet ASA
Chief Compliance Officer (CCO), Trude Hole
e-post: trude.hole@bouvet.no

1.3. Rapporteringsplikt

Bouvet ASA har hovedkontor i Sørkedalsveien 8, Oslo, og er hjemhørende i Norge. Bouvet ASA er et selskap med børsnoterte verdipapirer¹ og er derfor rapporteringspliktig.²

Rapporten omfatter konsernets datterselskaper Bouvet Norge AS, Olavstoppen AS, Sesam.io AS og Bouvet AB.

Bouvet ASA er notert på Oslo Børs.

2. Om konsernets virksomhet

2.1. Konsernets organisering og driftsområde

Bouvet er en ledende skandinavisk virksomhet innen IT og digital kommunikasjon, og er digitaliseringspartner for flere av konsernets kunder.

Konsernet er orientert mot det norske og svenske markedet. Virksomheten opererer i både offentlig og privat sektor, og er til stede i sektorer som olje, gass og fornybart, offentlig administrasjon og forsvar, kraftforsyning og tjenesteytende med flere. Virksomheten består av syv regioner med til sammen 14 kontorer i Norge og to i Sverige. Konsernets regionale modell gir lite byråkrati, korte beslutningsveier og rom for regional tilpasning av organisasjon og tjenester i de syv regionene. Dette inkluderer drift av egne kontorer.

Bouvet har 2360 medarbeidere per 31. desember 2024. Virksomheten har et bredt tjenestespekter innen informasjonsteknologi, design, kommunikasjon og virksomhetsstyring. Virksomhetens ambisjon og verdier støtter opp om autonomien til de enkelte regionene og danner grunnlag for fellesskapsorientert utvikling.

Samarbeidspartnere benyttes i situasjoner der kunden har behov for kompetanse og løsninger som Bouvet ikke tilbyr. Bouvet har som strategi å benytte egne medarbeidere i våre tjenesteleveranser. Ved kapasitetsmangel benyttes underkonsulenter i den utstrekning innleie er innenfor gjeldende reguleringer.

I tillegg til hovedvirksomhet innen konsulenttjenester har konsernet datterselskapet Sesam.io AS som utvikler, forvalter og selger SaaS produktene Sesam Talk og Sesam Hub. Sesam.io AS vil per 1.1.2025 bli fusjonert inn i Bouvet Norge AS.

2.2. Interne retningslinjer

Konsernets rutiner for forankring og oppfølging av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – Aktsomhetsvurdering av leverandører, underleverandører og forretningspartnere – inngår som en del av konsernets ledelsessystem. Ledelsessystemet forvaltes og utøves i Bouvet Norge AS, og rutinene omfatter også de øvrige datterselskapers arbeid med å oppfylle kravene i åpenhetsloven.

Konsernets rutiner har blitt kontinuerlig forbedret. Rutinen ligger tilgjengelig på konsernets intranettside Min Side og bouvet.no.

Rutinen beskriver hvordan konsernet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Konsernets interne retningslinjer omfatter hvordan varsel skal følges opp. Varsling skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til konsernets aktivitet.

Forvaltningsorganisasjonen iht åpenhetsloven holder seg kontinuerlig oppdatert på lovverket.

Leverandørevalueringer gjennomføres både sentralt, på konsernnivå, og for lokale leverandører, i de enkelte regioner. Bouvets regionale kvalitetsledernetverk samarbeider for å sikre at lokale leverandører og deres underleverandører aktsomhetsvurderes og følges opp i samsvar med konsernets rutiner.

Konsernet skal kontinuerlig gjennomføre opplæring av utvalgte medarbeidere i regionene.

¹ Definert i regnskapsloven § 1-5

² Jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Bouvet jobber kontinuerlig med å vurdere risiko knyttet til konsernets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere³). I tillegg blir det fortløpende gjennomført tiltak for å nå målene. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning til arbeidet som er gjort.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål.

Målsetning	Status
Heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis inkl. aktsomhetsvurdering.	Kontinuerlig arbeid
Kreve signert aksept på etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører ved enhver kontraktsinngåelse med leverandører	Kontinuerlig arbeid
Etablere systemstøtte for å gjennomføre leverandørevurdering i tråd med Åpenhetsloven	Påbegynt

2.3.3. Tiltak gjennomført i 2024

- Gjennomført utsendelse av spørreskjema til utvalgte leverandører og erfart liten svarprosent og derav lite verdi i arbeidet. Konsernet vil med det som bakgrunn vurdere alternativ fremgangsmåte i kartleggingsarbeidet.
- Revidert kriterier for hvilke leverandører som skal prioriteres for å kontaktes for innhenting av nødvendig informasjon
- Revidert innkjøpsveileder med vurderingskriterier
- Revidert etiske retningslinjer for leverandører
- Revidert konsernets etiske retningslinjer
- Revidert rutiner og ledelsessystem basert på erfaringer med gjennomføring av aktsomhetsvurdering
- Gjennomført anskaffelsesprosess for nytt kontrakt-system for leverandører

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1. Overordnet om konsernets fokus for aktsomhetsvurderingen

Bouvet vurderer fortløpende risikoen⁴ for at konsernets aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bouvet kartlegger kontinuerlig om konsernets aktivitet medfører slike konsekvenser.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

- Forankre ansvarlighet i konsernets retningslinjer.
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til konsernets forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på konsernets prioriteringer og vurderinger etter punkt 2
- Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4
- Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til konsernets aktivitet og forretningsforhold er blant annet:

- konsernets operasjonelle kontekst
- konsernets forretningsmodell(er)
- posisjon i leverandørkjeden
- type produkt og tjenester

I det følgende vil Bouvet redegjøre for vesentlige risikoer for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom konsernets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Konsernets leverandørkjede⁵ og forretningspartnere

Per 31. desember 2024 har konsernet kommersielle relasjoner med totalt over 1875 leverandører. Av disse har vi gjennomført leverandørevurderinger av alle direkteleverandører der vi har kjøpt varer og tjenester for mer enn 2 MNOK per år. Vi har utelatt enkeltpersonforetak og underkonsulenter med maks tre ansatte siden vi anser at denne type leverandør har liten risiko for brudd på rettighetene.

Dette gir oppfølging av 70 direkteleverandører lokalisert i følgende land/geografisk område⁶:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	63
EU	5
USA	0
UK	2

Følgende kjente underleverandører benyttes:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	25
EU	2
UK	1

³ Leverandører og forretningspartnere er definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

⁴ Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

⁵ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d.

⁶ Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være konsernets renholdspartner, drifter av konsernets IT-plattform, konsernets eksterne regnskapsfører, mv.

Konsernet har kommersielle relasjoner med 44 forretningspartnere i rapporteringsåret. Konsernets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område⁷:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	40
EU	3
USA	0
UK	1

3.3. Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter/tjenester

Bouvet utvikler, fremstiller og leverer tjenester, samt forvalter SaaS produktet Sesam Hub.

3.3.1. Tjeneste Systemutvikling; Plattform, Innsikt og Analyse; Forretningssystemer; Samhandling; Tjeneste Rådgiving; Endringsledelse; Prosjektledelse; Forretnings- og Tjenestedesign; Kommunikasjon.

Her leverer Bouvet et bredt tjenestespekter. Det dreier seg om kompetansearbeid utført i egne eller i kundens lokaler i Norge og Sverige. Det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden eller hos samarbeidspartnere ref. gjennomført likestillingsredegjørelsen som inkludere aktivitets- og redegjøringsplikt for arbeidsgivere for 2024 som publisert på bouvet.no. Når det gjelder underleverandørene konsernet bruker for å utvide kompetanse og kapasitet i oppdrag, er vurderingen at de utgjør lav risiko. Det dreier seg i all vesentlighet om kompetansebedrifter med høyt utdannet personell i et ryddig og transparent norsk arbeidsmarked.

3.3.2. Skyplattform og innovasjon

Bouvet leverer tjenester for migrering til – og forvaltning av – skyplattformer, samt at skyplattformer benyttes i forvaltning av Sesams SaaS produkt. Disse tjenestene og produktene benytter seg i all vesentlighet av de tre store internasjonale sky- og plattformleverandørene.

Det eksisterer rapporter og artikler fra de senere år som dokumenterer at enkelte av disse aktørene ikke i tilstrekkelig grad etterlever kravene til spesielt lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet og overvåking av de ansatte.

De store plattformleverandørene har, som mange store selskaper, møtt kritikk og juridiske utfordringer knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Gjennom 2024 fremholder leverandørene å ha fortsatt sitt arbeid for å sikre etterlevelse av ILO-konvensjoner og forbedring av arbeidsforhold. Ifølge deres publiserte bærekraftsrapporter har alle forpliktet seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert ILOs kjernekonvensjoner og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Alle leverandørene hevder de har gjort betydelige fremskritt innenfor flere områder, inkludert arbeidsmiljø og rettferdige arbeidsforhold.

Faren for brudd på arbeidernes grunnleggende, lovfestede rettigheter, bekymrer Bouvet som leverandør av tjenester på – og relatert til – disse plattformene. Informasjonen tilgjengelig sannsynliggjør at denne type brudd på arbeidernes rettigheter er et mindre problem i EU/EØS enn i øvrige regioner. I all vesentlighet benytter konsernet tjenester fra disse leverandørene som er lokalisert i Norge og Europa.

Bouvet forsøker å påvirke våre kunder til å gjøre bedre vurderinger av hvilke leverandører det inngås avtaler med og hvilke tjenester, fra hvilke regioner, som benyttes. For egen del er disse vurderingene en integrert del av våre leverandørevalueringer, og vi unngår så langt det er mulig å benytte skytjenester lokalisert utenfor Europa.

Slik vi vurderer det, ville den mest effektive måten å motarbeide denne type brudd være at myndigheter i Norge og EU setter klare krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for at leverandørene skal kunne operere i våre markeder.

Per i dag er det dessverre ingen alternativer til å benytte tjenestene fra de store skyleverandørene dersom man er avhengig av å operere og drifte løsninger i skyen. Ettersom de aller fleste digitaliseringsinitiativer i dag baserer seg på bruk av skytjenester, hybride eller offentlige, synes behovet for nasjonal-/EU-eid skyplattform med tilsvarende tjenestespekter stadig økende. Vi følger tett initiativene igangsatt av DFØ gjennom Markedsplassen for skytjenester (MPS), for å tilrettelegge for grønne, sikre og effektive skytjenester til offentlig sektor. Dette arbeidet har et tidsperspektiv frem til 2027, så på kort sikt har det liten påvirkning på situasjonen.

3.3.3. Kunstig intelligens (KI)

I løpet av 2024 har såkalt Generativ KI seilt opp som den mest utbredte og spennende nye teknologien i markedet. Selv om vi fortsatt er i tidlige faser av utnyttelsen av denne teknologien, begynner man å ane de muligheter og risikoer generativ KI representerer for samfunnet, arbeidslivet og det enkelte individ. Spesielt ser en utfordringer knyttet til diskriminering og skjevhet, personvern og overvåking, automatisering og jobbtrygghet, mangel på transparens samt sikkerhetsrisikoer som følge av at teknologien ikke er tilstrekkelig testet eller implementert.

Det er mange av de samme aktørene som er ledende innenfor tilgjengeliggjøringen av generativ KI, som er ledende innen skyteknologi. Bouvet jobber aktivt for å plassere seg som en hovedaktør innen rådgivning og anvendelse av generativ KI i det norske markedet, og har stort fokus på de etiske sidene ved bruk av denne nye teknologien.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Bouvet vurderer det slik at konsernet opererer i en bransje og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold. Bouvet vurderer det også slik at underleverandørene som brukes i oppdrag utgjør en lav risiko.

Når det kommer til internasjonale leverandører av skytjenester og plattformer for anvendt generativ KI vurderer vi at disse representerer medium risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Leverandører innen produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer representerer høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse to siste gruppene følges opp i henhold til konsernets prosedyrer.

Hovedfunn

Område	Tjeneste/Produkt	Risikovurdering	Grad av påvirkning
Leverandører			
Bouvets tjenester	Skyplattformer/KI	Medium risiko	Liten
Egen drift	Hardware	Høy risiko	Liten
Samarbeidspartnere			
	Konsulenthus, salg av fagkompetanse	Lav risiko	Medium
Egen virksomhet			
	Salg av fagkompetanse fra egne medarbeidere	Lav risiko	Stor

⁷ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som konsernet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
<p>Arbeidstakerrettigheter ifm. utvinning av råvarer, produksjon av komponenter, og til en viss grad sammenstilling av produktene mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer.</p> <p>Dette gjelder spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere.</p> <p>Helse og sikkerhet er et problem i fremstillingen av elektronikk, inkludert håndtering av et stort antall farlige stoffer, manglende bruk av personlig verneutstyr og mangelfull helse- og sikkerhetsopplæring.</p> <p>Arbeidere blir i økende grad ansatt på gjentatte kortsiktige kontrakter og utsettes dermed for jobbusikkerhet.</p>	Kina og andre land i Asia.	<p>Informasjon er fremskaffet gjennom internasjonale media, fagnettsteder, TV og aviser.</p> <p>Rapporter og reportasjer tilgjengelig gjort via www.anskaffelser.no (som Høyrisikolisten fra DFØ), www.swedewatch.org, www.wired.com, www.amnesty.no</p>
Barnearbeid, arbeidsforhold, helse og sikkerhet ifm. utvinning av mineraler som cobalt for fremstilling av lithium-ion-batterier til bruk i elektronikk.	Afrika (DR Congo) og Kina.	www.amnesty.org

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Bruk av skyplattformer/generativ KI	Organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS og overvåkning av ansatte	USA, Saudi Arabia

4. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Konsernet vil i det følgende redegjøre for tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Bouvet har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	<p>Brudd på arbeidstakerrettigheter ifm. utvinning av råvarer, produksjon av komponenter, og til en viss grad sammenstilling av produktene mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer.</p> <p>Barnearbeid, arbeidsforhold, helse og sikkerhet ifm. utvinning av mineraler som cobalt for fremstilling av lithium-ion-batterier til bruk i elektronikk.</p>
Iverksatte tiltak	Kontinuerlig fokus på forlenget levetid av innkjøpt hardware, samt bevisstgjøring av ansatte ift denne problematikken, og bedre systemstøtte for gjenbruk av, og forlenget levetid på, hardware.
Mål	Bouvet kontinuerlige fokus på bærekraft ved innkjøp og fornying av alle former for hardware har som mål å føre til en reduksjon i innkjøp av både mobiltelefoner, PC-er og dataskjermer.
Status	Pågående initiativ

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Brudd på organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS og overvåkning av ansatte hos internasjonale leverandører av skytjenester/KI.
Iverksatte tiltak	<p>Bærekraft/ESG, inkludert respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår som vurderingskriterium i Go-/NoGo-prosessen i virksomhetens salg- og tilbudsprosess i kvalitetssystemet.</p> <p>Opprettholde partnerskap og tett samarbeid med leverandørene.</p>
Mål	Målet er at flere av virksomhetens kunder, og Bouvet, skal gjøre bedre vurderinger av hvilke leverandører det inngås avtaler med og hvilke tjenester, fra hvilke regioner, som brukes.
Status	Pågående initiativ

5. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

5.1. Innledning

Bouvet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene virksomheten har iverksatt og resultatene disse gir.

5.2. Rutiner for overvåking⁸

CCO i Bouvet ASA har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Bouvet ASA har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Halvårlig vurdering av leverandører, underleverandører og partnere innenfor områdene sikkerhet, kvalitet, bærekraft, HMS, miljø, diskriminering, etterlevelse av sanksjoner, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Løpende vurdering av leverandører, underleverandører og partnere ifm. endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, reforhandlinger og fornyelse av kontrakter, rapporterte hendelser og avvik.
- Regelmessig innhenting av informasjon fra prioriterte, nye underleverandører om deres arbeid for at menneskerettighetene blir respektert og at arbeidstakere har anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos underleverandørenes underleverandører
- Kreve aksept av Bouvets Etiske retningslinjer for leverandører før inngåelse av kontrakt
- Løpende overvåking av relevante informasjonskilder, rapporter som blir gitt ut om IT-bransjen, spesielt relatert til våre HW- og SW-leverandører, samt bransjeundersøkelser.

- Forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på ledelsessystemene for informasjonssikkerhet, kvalitet og miljø, herunder leverandørevalueringer. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.
- Som en del av Bouvets arbeid med kontinuerlig forbedring, forankret i konsernets ISO-sertifiseringer (ISO9001, ISO14001, ISO45001 og ISO27001), overvåkes gjennomføringen og effekten av konsernets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger. Bouvet utfører jevnlig interne og eksterne revisjoner av oppnådde resultater. Virksomheten informerer om resultatene på relevante nivåer internt.
- I aktsomhetsvurderingene tar Bouvet hensyn til erfaringer og tilbakemeldinger virksomheten har tilegnet seg. Dette er for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har Bouvet en fremdriftsplan for gjenoppretingsarbeidet som holdes oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3. For å overvåke implementering og resultat er ansvarsforhold og organisering en del av virksomhetens arbeid knyttet til Bouvets ledelsessystem. Det sikrer forankring og kontinuerlig forbedring av virksomhetens arbeid. I tillegg til en forankring i ledelsen, og dertil tydelig fordeling av ansvar, er målet med den valgte strukturen at kompetanse, ansvar og oppgaver er lagt til rollen som har dette i sitt daglige virke. Dette sikrer kapasitet og kompetanse på menneskerettigheter i relevante funksjoner i virksomheten.

6. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Konsernet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Virksomheten har avdekket risiko for brudd knyttet til produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer, samt hos internasjonale leverandører av skytjenester.

7. Gjenoppretting og erstatning

Konsernet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting.

Oslo, 9. april 2025
Styret i Bouvet ASA

Dokument signert elektronisk

Pål Egil Rønn
Styrets leder

Tove Raanes
Styrets nestleder

Sverre Hurum
Styremedlem

Lill Hege Hals
Styremedlem

Egil Christen Dahl
Styremedlem

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

⁸ Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksetter og gjennomfører identifiserte tiltak.

bouvet